

PLA ESTRATÈGIC D'OCUPACIÓ LOCAL (2021-2023)

Municipi de Sant Antoni de Portmany

Mónica Prats Marí

Vanesa Vela Domingo

Ana Ibáñez Pulido

25/05/2021

ÍNDEX

1. PREÀMBUL/INTRODUCCIÓ

2. OBJECTIUS

- 2.1 OBJECTIU GENERAL
- 2.2 OBJECTIUS ESPECÍFICS

3. METODOLOGIA

- 3.1 ANÀLISI DOCUMENTAL I FONDS D'INFORMACIÓ QUANTITATIVES
- 3.2 SISTEMA DE PARTICIPACIÓ DEL PEOL
- 3.3 MAPA D'ACTORS QUE INTERVENEN EN L'ÀMBIT DE L'OCUPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT AL TERRITORI. JUSTIFICACIÓ.

PART 1. DIAGNOSI

4. BREU RESUM HISTÒRIC QUE INCLOGUI LES ACCIONS EXECUTADES AL TERRITORI EN ELS DARRERS ANYS EN MATÈRIA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, OCUPACIÓ I FORMACIÓ, EMPRENEDORIA I ALTRES.

5. DIAGNOSI SOCIOECONÒMICA

- 5.1 ANÀLISI TERRITORIAL
- 5.2 ANÀLISI DEMOGRÀFICA
- 5.3 ANÀLISI DEL MERCAT DE TREBALL
- 5.4 ANÀLISI DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA
- 5.5 SERVEIS D'OCUPACIÓ, PROMOCIÓ ECONÒMICA I INSERCIÓ OCUPACIONAL

6. ANÀLISI DAFO DEL TERRITORI EN MATÈRIA DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ (PAO)

PART 2. PLA D'ACCIÓ

7. OBJECTIUS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

- 7.1 OBJECTIU CENTRAL DEL PEOL
- 7.2 OBJECTIUS ESTRATÈGICS
- 7.3 LÍNIES ESTRATÈGIQUES

8. PLA D'ACCIÓ DEL PEOL

- 8.1 FITXES DE PROJECTE
- 8.2 DESCRIPCIÓ GENERAL DEL SISTEMA DE FINANÇAMENT DEL PEOL

9. SISTEMA DE SEGUIMENT DEL PEOL

10. ANNEXES

1. PREÀMBUL/ INTRODUCCIÓ

El Pla Estratègic d'Ocupació Local (PEOL) del municipi de Sant Antoni de Portmany té per objecte principal servir com a instrument que ha de donar resposta a les problemàtiques detectades al territori durant la fase de diagnòstic. L'abordatge d'aquestes problemàtiques es redacta en forma d'objectius estratègics per assolir, amb especial al·lusió a les polítiques actives d'ocupació, de foment de l'ocupació i d'emprenedoria i dinamització comercial, dins d'un marc de sostenibilitat, equitat i visió de gènere, les problemàtiques detectades.

Aquest Pla Estratègic d'Ocupació Local (PEOL) està redactat per les tres Agents d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL) durant el seu primer any de contractació, amb intenció de conèixer i identificar les limitacions i les necessitats existents al municipi en matèria d'ocupació, agafant com a punt d'origen una diagnosi del municipi que orienti cap a la presa de decisions.

El segon i tercer any es desenvoluparà el Pla d'acció, elaborat a partir d'aquesta diagnosi i que serà la columna vertebral per a reconstruir el mercat laboral del municipi.

L'àmbit territorial que compren aquest anàlisi és tot el municipi de Sant Antoni de Portmany, per tant es tindran en compte els seus cinc nuclis de població: Santa Agnès de Corona, Sant Rafel de sa Creu, Sant Mateu d'Albarca, Buscastell i Sant Antoni de Portmany, incloent la població disseminada.

El present document s'estructura en dos grans blocs, que es distribueixen de la manera següent:

El primer bloc es configura com a una diagnosi territorial de la realitat socioeconòmica del municipi on es tenen en consideració alguns aspectes com el territori, la demografia, el mercat de treball i la dinàmica dels sectors empresarials que convergeixen al municipi, a fi de conèixer en profunditat quines son les seves demandes i exigències a nivell laboral i formatiu.

A més, es realitza un anàlisi exhaustiu de l'activitat econòmica i dels serveis d'ocupació, promoció econòmica i inserció ocupacional per poder realitzar una valoració dels serveis, així com una descripció i un anàlisi de l'oferta, espais i necessitats formatives que hi ha al municipi.

El segon bloc constitueix el Pla d'acció del PEOL a on es determinen els objectius i les línies estratègiques que guien les propostes d'actuacions en fitxes.

Aquests objectius, línies i propostes estratègiques són els recursos que guiaran el treball tècnic de l'equip d'AODLs i l'execució del PEOL durant els propers 24 mesos. A més, cadascuna de les fitxes del PEOL inclourà les activitats a desenvolupar amb la conseqüent temporalització, resultats esperats, agents implicats, destinataris, inversió de recursos, etc.

Per a realitzar l'avaluació i garantir un bon seguiment de l'execució del PEOL, s'inclouen indicadors de resultat i impacte per a cadascuna de les accions proposades, així com la revisió continua mitjançant un sistema de seguiment que ens permeti avaluar el grau de compliment per a la correcta execució d'aquestes accions.

2. OBJECTIUS

2.1 OBJECTIU GENERAL

Elaborar un instrument que serveixi de full de ruta per a aprofitar els recursos endògens existents al territori i la cooperació entre els actors implicats, que fomenti l'activitat econòmica creant ocupació, riquesa i que millori la qualitat de vida de la ciutadania.

El model que volem treballar és millorar la competitivitat i la innovació de les empreses des d'un caire sostenible i social, tractant de donar compliment des de l'àmbit competencial municipal als objectius de desenvolupament sostenible 2030, aplicant les Polítiques Actives d'Ocupació adaptades al territori.

L'objectiu del disseny i l'execució del PEOL persegueix:

- Donar coherència a les actuacions programades i desenvolupades.
- Aconseguir major eficàcia a la implantació de programes d'ocupació.
- Apostar territorialment per les Polítiques Actives d'Ocupació.
- Impulsar i reforçar l'activitat productiva i el capital humà en la seva qualificació professional.
- Detectar nous nínxols d'ocupació i impulsar propostes emprenedores sostenibles.

2.2 OBJECTIUS ESPECÍFICS

Els objectius específics de l'elaboració d'aquest Pla Estratègic són els següents:

- Fomentar la plena ocupació i reforçar-la
- Identificar recursos i possibles àrees de desenvolupament econòmic territorial.
- Promoure l'autoocupació
- Facilitar la inserció laboral de col·lectius vulnerables
- Establir sinergies amb la resta de territoris i entitats col·laboradores
- Millorar les capacitats del sector comercial

3. METODOLOGIA

Per a l'elaboració del Pla Estratègic d'Ocupació Local (PEOL) del municipi de Sant Antoni de Portmany, s'ha combinat la metodologia quantitativa i qualitativa. Tenint en consideració que la formació i el mercat de treball són fenòmens molt complexos no es podia fer ús d'una única metodologia, per això la utilització d'instruments de diferent tipologia dona al nostre anàlisi una major solidesa i disminueix les limitacions que podien sorgir.

D'una banda, les dades quantitatives ens permeten tenir una visió realista i representativa del nostre municipi, de les característiques de la nostra població, de la quantitat de serveis dels que disposem i la dinàmica sectorial. Per aquest motiu, l'anàlisi demogràfic, l'anàlisi del mercat de treball i l'anàlisi sectorial són qüestions que s'han d'abordar des de mètodes quantitius i mitjançant la recopilació de dades estadístiques que ens aporten una visió global del territori, obtingudes de bases de dades com l'Institut d'Estadística de les Illes Balears, l'Institut Nacional d'Estadística, l'Observatori del Treball de les Illes Balears i altres dades facilitades pel SOIB o l'Ajuntament.

No obstant això, les dades quantitatives no poden substituir a les tècniques qualitatives al realitzar un Pla Estratègic d'Ocupació Local. Les dades qualitatives suposen un complement valuós per al nostre anàlisi i per a l'obtenció d'informació més específica a través de les percepcions dels principals actors del municipi (mitjançant enquestes), i de documentació escrita municipal que ofereixen una millor interpretació i comprensió d'aspectes no quantificables, en contrast amb aquella informació més numèrica.

3.1. ANÀLISI DOCUMENTAL I FONTS D'INFORMACIÓ QUANTITATIVES

Per a la redacció d'aquest PEOL s'han utilitzat:

Per una banda, s'han consultat diferents bases de dades que ens donessin diferent informació qualitativa per a construir la diagnosi socioeconòmica. Aquestes són: l'Institut d'Estadística de les Illes Balears, l'Institut Nacional d'Estadística, l'Observatori del Treball de les Illes Balears i altres dades facilitades pel SOIB o l'Ajuntament.

Per altra banda, pel que fa a l'anàlisi documental i per a l'elaboració d'aquest PEOL s'ha analitzat el DAFO elaborat al Pla Estratègic de Sant Antoni de Portmany 2016 – 2030. Aquest Pla Estratègic es va elaborar a través de tallers participatius amb entitats i organitzacions del municipi i a través del qual es podia adquirir informació molt valuosa pel nostre anàlisi.

3.2. SISTEMA DE PARTICIPACIÓ DEL PEOL

Per a la redacció del present PEOL s'han realitzat diferents enquestes al teixit empresarial, mitjançant les quals podríem analitzar les dimensions de les empreses, les competències professionals més demandades, la seva opinió respecte a necessitats formatives, reptes de futur i la possibilitat de col·laboració amb l'administració. Aquestes enquestes han estat elaborades per les AODLs i s'han realitzat de forma presencial als diferents establiments del municipi.

A més, s'ha contactat amb espais municipals que estaven acreditats al municipi per a conèixer la seva oferta formativa actual (com Centres d'Educació Secundària i Entitats de formació, Associacions, Cooperatives, etc.) i amb Serveis d'Orientació Laboral, Empreses d'Inserció i Serveis d'Emprenedoria per a contrastar dades.

3.3. MAPA D'ACTORS QUE INTERVENEN EN L'ÀMBIT DE L'OCUPACIÓ I EL DESENVOLUPAMENT AL TERRITORI. JUSTIFICACIÓ.

Per elaborar el nostre mapa d'actors, s'han identificat aquells actors que estan relacionats amb la formació, l'ocupació i l'emprenedoria al municipi que es distribuïrien de la següent forma:

- **Agents institucionals:**
 - Equip de govern.
 - Àrees tècniques de l'Ajuntament.
 - Servei d'Ocupació de les Illes Balears.
 - Consell Insular d'Eivissa.
 - Conselleria d'Educació i Formació Professional.
 - Universitat de les Illes Balears.
- **Teixit associatiu i educatiu:**
 - Institut d'Innovació Empresarial (IDI).
 - PIMEEF.
 - PIMEEF Restauració.
 - Associació d'empreses nàutiques de PIMEEF.
 - CAEB.

- Cambra de comerç.
- Federació Hotelera.
- Associació de comerciants del municipi de Sant Antoni de Portmany.
- Cooperativa agrícola de Sant Antoni de Portmany.
- Cooperativa d'agricultors ecològics.
- Cofradia de pescadors.
- Altres empreses del sector nàutic.
- Empreses de producte local.
- Fundació Deixalles.
- Cruz Roja.
- Càritas.
- Centres de formació col·laboradors del SOIB (Náscor Formación SL, Grupo Forum Ibiza, SL, etc.).
- IES Quartó de Portmany.
- IES Sa Serra.
- CEPA Sant Antoni.



PART 1. DIAGNOSI TERRITORIAL

4. BREU RESUM HISTÒRIC QUE INCLOGUI LES ACCIONS EXECUTADES AL TERRITORI EN ELS DARRERS ANYS EN MATÈRIA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, OCUPACIÓ I FORMACIÓ, EMPRENEDORIA I ALTRES.

Pel que fa referència a les accions executades al territori, des de l'any 2016 s'han executat principalment les següents accions:

- La realització d'una diagnosi socioeconòmica del municipi.
- L'execució de polítiques actives d'ocupació com a SOIB Dona, SOIB VISIBLES, SOIB Reactiva, SOIB Joves Qualificats, etc.
- L'adequació i acreditació d'espais formatius al municipi, amb l'obtenció de la certificació del sistema de qualitat per a la formació ISO 9001.
- L'execució d'accions formatives com a projectes mixtos de formació i ocupació i formació per a preferentment desocupats.

A més, fruit del treball realitzat en matèria de polítiques actives d'ocupació, des de l'Agència de Desenvolupament Local s'han creat sinergies i convenis de col·laboració amb el teixit empresarial per a donar més oportunitats d'inserció a la nostra població.

En matèria d'emprenedoria s'ha realitzat l'atenció bàsica a les persones usuàries que han acudit a l'Agència de Desenvolupament Local, on se'ls ha fet una primera acollida, presa de contacte i presa de dades per a poder fer les derivacions a l'IDI on se'ls ha assessorat i han estat atesos per a ajudar-los a la seva idea de negoci, se'ls ha assessorat en el registre de la seva empresa i a l'hora de demanar i sol·licitar ajuts.

D'altra banda, s'ha participat en jornades tècniques amb actors relacionats amb el desenvolupament d'emprenedoria amb la intenció d'establir una xarxa de serveis públics i privats, per a coordinar-nos per a oferir un millor servei d'assessorament i finançament (IDI, ISBA, Cambra de Comerç, ICEX...).

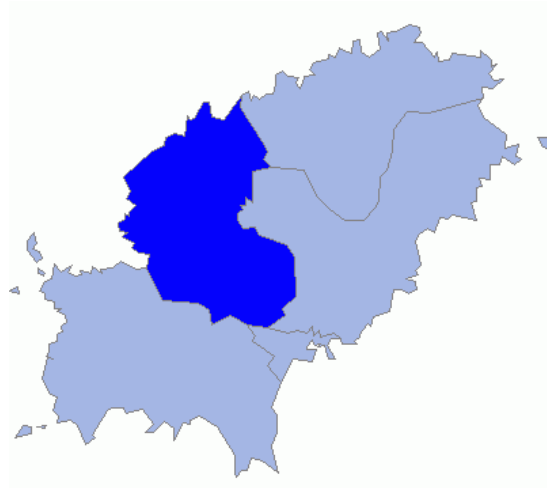
Pel que fa referència a l'àmbit de comerç, des de l'Agència d'Ocupació i Desenvolupament Local, s'ha col·laborat amb la regidoria de comerç i el Consell Insular d'Eivissa per a la tramitació d'ajudes que el seu objectiu és la dinamització comercial del territori.

5. DIAGNOSI SOCIOECONÒMICA

5.1 ANÀLISI TERRITORIAL

Delimitació

Municipis veïns. Sant Antoni de Portmany és un municipi que es troba a la zona Oest de l'illa d'Eivissa, acotat per el municipi de Sant Joan de Labritja al Nord, el de Santa Eulària des Riu a l'Est i el de Sant Josep de sa Talaia i Eivissa al Sud. És el quart municipi de l'illa quant a població.



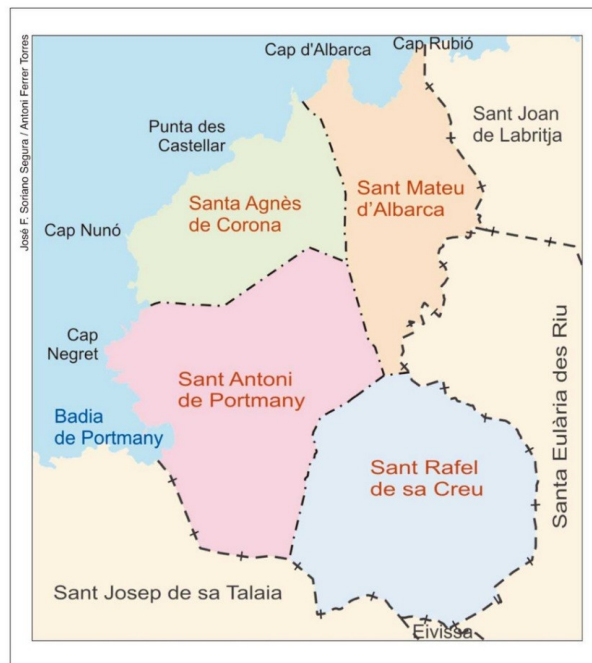
Font: Observatori del treball CAIB.

Superfície (km²). Consta d'un àrea total de **126 km²** i una població de **27.033 habitants** ⁽¹⁾ a data 1 de gener de 2020 dels que un 52,55% son homes (14.205) i un 47,45% son dones (12.828). **Densitat (hab/km²).** Te per tant, una densitat de població de **214,54 (215) habitants/km²**. Una població que a l'estiu s'incrementa considerablement durant els mesos de la temporada turística per tractar-se d'un municipi turístic. La tendència empresarial del municipi de Sant Antoni de Portmany es centra en el sector serveis, com a primer productor d'ingressos i llocs de feina, principalment totes les activitats directament relacionades amb el turisme. Aquestes activitats estan molt localitzades a la zona de la badia de Portmany i al nucli de Sant Antoni, mentre que a la resta de poblacions destaquen altres activitats amb gran potencial per al desenvolupament de nous jaciments d'ocupabilitat al municipi com ara les bodegues de Buscastell i Sant

Mateu, l'activitat ceramista a Sant Rafel o la peculiaritat de Santa Agnès en activitats relacionades amb l'ametlla.

Així, dins del municipi es poden distingir cinc nuclis de població que són:

- Sant Antoni de Portmany amb 23.088 habitants dels quals 12.143 son homes i 10.945 son dones.
- Sant Rafel de sa Creu amb 2.469 habitants, dels quals 1.307 son homes i 1.162 son dones.
- Santa Agnès de Corona amb 423 habitants, dels quals 225 son homes i 198 son dones.
- Sant Mateu d'Albarca amb 560 habitants, dels que 285 son homes i 275 dones.
- Buscastell amb 493 habitants, dels que 245 son homes i 248 dones.



Font: Enciclopèdia d'Eivissa i Formentera - www.eeif.es

La distribució de la població es concentra a Sant Antoni de Portmany, on resideix el 85,4% de la població del municipi. És el centre administratiu i on es desenvolupa gran part de l'activitat empresarial.

Caracterització

Medi físic

El terme municipal de Sant Antoni de Portmany, segueix la disposició de la Unitat d'Albarca, una de les tres unitats estratigràfiques de l'illa d'Eivissa i la més antiga de les tres, se situa al vessant NO.

L'orogènia alpina del municipi provocà els plegaments que configuraren les serres des Amunts. El resultat són relleus espectaculars i una orografia litoral molt accidentada.

Geològicament parlant està conformada, bàsicament, per roques calcàries i margues d'edat juràssica i cretàica.

El paisatge litoral presenta zones de cales, com cala Gració o cala Salada dins el poble de Sant Antoni de Portmany i, més al N, a Corona i Sant Mateu, aquests accidents geomorfològics rompen la linealitat de les parets i dels penya-segats de gran entitat i esdevenen indrets de difícil accés com ses Balandres, la cala d'en Sardina o la cala d'Albarca.

Alguns puigs de les serres des Amunts, als pobles de Sant Mateu i de Santa Agnès, rondan els 400 m, entre els quals hi ha es Campvell (395 m), el puig d'en Joan Andreu (392 m), el puig d'en Pau de Dalt (351 m), el puig de sa Cova (340 m) i el puig d'en Pau (336 m), que es troben entre els més alts d'Eivissa. A Santa Agnès hi ha nombrosos puigs que superen els 200 m d'alçada, com el puig d'en Tur (262 m), el puig d'en Francolí (294 m) o el puig des Coconets (236 m), i altres com sa Rota Vella de Corona, el puig d'en Blai, es Pouàs de Corona o el puig d'en Joanot. Tot plegat, conforma una regió amb forts desnivells i una altitud general que destaca enfront de la resta de l'illa.

Grans penya-segats, com els del cap Nunó (257 m), ses Balandres, la punta d'en Petroell, es Castellar o es cap des Mossons (246 m), donen pas a alguns illots que acompanyen aquest litoral, tals com l'illa de Cala Salada i els illots de ses Margalides. Aquest conjunt elevat i de dimensions destacades en relació amb la resta d'Eivissa està cobert de grans masses forestals i garrigues que arriben just a la vorera dels penya-segats i que queden substituïdes, ja al litoral escarpat, per una vegetació escassa, però amb una flora de gran interès ecològic i paisatgístic. Aquesta presència arbòria dóna a l'àrea una verdor uniforme, altament característica de pinars extensos que varen donar nom a les illes Pitiüses a l'època dels grecs.

Al municipi, existeixen algunes fonts que són surgències càrstiques en què surten a l'exterior les aigües procedents del massís calcari, com la des Broll de Buscastell, que neix baix els relleus de la serra de sa Plana, a cotes superiors als 220 m.

El **territori** se suavitza a mesura que s'allunya de la costa N. Les altituds disminueixen progressivament, i es troben zones de pendents importants que formen el llit dels torrents. És el cas del tram alt del torrent de Buscastell, on hi ha es Broll, encara amb desnivells considerables i on es desenvoluparen conreus de regadiu aprofitant-ne l'aigua i adaptant-se al desnivell del terreny.

Aigües avall del torrent de Buscastell i ja inserit en la morfologia planera i uniforme del pla de Sant Antoni o de Portmany, es troba l'hort de sa Plana. Aquesta depressió queda emmarcada entre es Amunts, al N, on la tanca el puig des Castell (208 m), i cap al NE amb la serra d'en Portmany. Al SO, el pla limita amb la vénda des Bernats, el puig Bernat (187 m) i el puig des Fogueró (186 m), i la vénda des Macians. A l'altura de Can Tomàs, el camí de sa Casilla tanca per l'E el pla de Sant Antoni. Al barri de Can Tomàs el terreny adquireix altitud progressivament i, en arribar a sa Casilla, torna a formar-se una planura que s'estén fins a Sant Rafel de sa Creu, on es troben els pujols de la serra de Can Parentona, amb el puig de na Parentona (267 m), que la tanquen pel sector oriental del terme municipal. Al S del terme municipal, el pla de Portmany és tancat per la serra de Can Gaspar, que culmina als puigs des Cap de na Serra (317 m) i de Beniferri (294 m). A continuació apareix la serra Llarga amb el puig des Fogueró (254 m), que és un dels límits del terme municipal amb Sant Josep de sa Talaia.

Al pla de Sant Antoni la distribució de camps de cultiu i hort ha estat afavorida per la naturalesa dels sòls de l'àrea. L'aportació de materials que formen els ventalls al·luvials quaternaris provinents dels puigs que circumden el pla de Sant Antoni li han proporcionat una gran riquesa de sòls. Els pagesos aprofiten aquesta terra i hi cultiven productes d'hort alternats amb cultius de secà i arbres fruiters. Al pla també es localitza la població més important del municipi, Sant Antoni de Portmany, centre administratiu del terme municipal. A la badia desemboquen els torrents de Buscastell i des Regueró.

Medi natural

Del medi natural del municipi de Sant Antoni de Portmany, destaquen els següents punts d'interès:

- **Centre de recuperació d'espècies marines (CREM):** el municipi de Sant Antoni de Portmany compta amb un centre de recuperació d'espècies marines situat al Cap Blanc, molt prop del nucli urbà de Sant Antoni. Aquest centre té com objectius gestionar les espècies marines protegides des del moment en què es localitzen, curar-les, recuperar-les, realitzar-ne el seguiment i tornar-les al seu hàbitat marí.

Un altre dels seus objectius és crear consciència social del problema, de les causes que el provoquen i de les mesures de prevenció.

- **Acuarium Cap Blanc:** situat en el mateix espai que el CREM, dins l'anomenada «Cova de ses Llagostes», hi ha un aqüari on es mostra una representació de les espècies autòctones de fauna marina.
- **Es Broll de Buscastell:** és un fèrtil vall d'uns 4,5 km de longitud que manté un sistema de canalitzacions d'aigua de l'època àrab, bastant ben conservat amb la disposició del terreny en feixes i amb molí, aljubs i safaretjos.
- **Es Amunts:** la reserva natural dels Amunts ocupa una quarta part del territori de l'illa d'Eivissa i s'estén per la costa nord des de Cala Salada (a Sant Antoni) fins la platja de S'aigua Blanca a Sant Carles. Abarca part dels municipis de Sant Antoni, Santa Eulària i Sant Joan. Es la zona de la illa on millor s'ha conservat el paisatge, les costums i les tradicions de l'illa. Juntament amb els agricultors, que cuiden el camp, conviu una gran varietat de flora i fauna que ha permès que aquesta zona sigui també declarada Aria Rural d'Interès Paisatgístic (ARIP). Alberga múltiples espècies vegetals endèmiques i tot tipus d'aus.

Patrimoni cultural

La imponent **església de Sant Antoni**, marca, al costat del port de la vila, el centre neuràlgic de la població. Es va iniciar al començament del S. XIV i va ser objecte de diversos afegits fins al S. XVII. Representa el model típic d'església fortificada, amb portes de ferro, gruixuts murs i mínimes obertures a l'exterior per a oferir refugi als habitants enfront dels atacs de pirates i corsaris. Fins i tot es van arribar a instal·lar canons a la seva torre per a repel·lir naus enemigues. En el seu interior, un pou d'aigua potable augmentava les possibilitats de supervivència dels refugiats.



L'església compta amb un ampli i bonic pati exterior i està emblanquinada gairebé íntegrament, a excepció de la part posterior, que mostra les pedres nues que emfatitzen la seva solidesa. El conjunt és elegant i al seu voltant s'obre un agradable espai per als vianants amb una variada ofereix hostalera i comercial.

Església de Santa Agnès. Compte la llegenda que els veïns de Santa Agnès van entrar en dura pugna amb els parroquians de Sant Mateu per a acabar les seves respectives esglésies. L'enginy va prevaler en el cas dels primers i van optar per construir els sostres més baixos, a fi també d'evitar la inseguretat estructural que les presses havien conferit a la construcció. És per això que avui aquesta bella i blanquíssima església és la més baixa de l'illa d'Eivissa. Una altra llegenda explica la sobtada obertura d'un accés lateral a l'església per la incomoditat dels veïns, que no volien usar l'entrada principal, escenari d'un crim sagnant. La vida en el camp era dura i tenyia de superstició molts successos del passat. Avui és el bell teló de fons de la plaça del poble, recés de pau i relaxació. El seu petit porxo i el seu discret campanar confereixen una dimensió més humana a l'arquitectura religiosa.



Església de Sant Rafel. Si un es dirigeix per carretera des de la ciutat d'Eivissa cap a Sant Antoni, a mig camí albirarà en un pujol a mà dret una bella església retallant-se sobre el blau del cel. És l'església de Sant Rafael, una harmoniosa construcció d'equilibrats volums en la qual destaca el seu elegant campanar, de formes corbades. L'església es troba en un mirador que dirigeix les seves vistes cap a Vila, la capital. Va ser construïda en les acaballes del S. XVII i, com tantes altres esglésies, també exercia una funció defensiva. Adossada a ella es troba l'edifici consistorial, la qual cosa afegeix al conjunt un volum considerable. A això cal sumar els porxos que escalonadament es van afegir amb posterioritat.

La seva estratègica ubicació assenyalava, a manera de nexa viari, la intersecció de diversos camins que comunicaven diferents punts de l'illa. Aquesta condició de cruïlla es va assenyalat amb el nom de “Sa Creu”.



Església de Sant Mateu. Aquesta bella Església marca l'inici del que es coneix com el “pla de sant Mateu”, una extensa planícia de fèrtils terres vorejades a manera d'amfiteatre natural per suaus pujols plens de “marges” (parets de pedra) i boscos de pins. És un conjunt petit però coquetó amb un campanar escairat, que li atorga una personalitat pròpia enfront d'altres germanes amb campanar centrat. La seva entrada porticada, també desplaçada cap a l'altre extrem, li dóna al conjunt un agradable equilibri natural. El blanc dels seus murs contrasta en el verd del bosc i el vermellós de les terres conreades. Una estampa única recollida cada temporada per milers de visitants que s'endinsen a l'Eivissa més genuïna. Va ser construïda en el S. XVIII, la llegenda conta que en estreta competició amb la iniciada pels veïns de Santa Agnès.



Molí den Simó. Es tracta d'un molí fariner de vent de principis del segle XX, format per dos cossos diferenciats, fet singular en construccions d'aquest tipus a Eivissa i Formentera. La part inferior, on es trobava la maquinaria per moldre, en l'actualitat s'utilitza com espai social i cultural i en la superior, es troba la torre restaurada.

Far ses Coves Blanques. És un antic far de la localitat, ja en desús, i de l'immoble que va albergar al farer des de mitjans del segle XIX. Actualment, aquest espai s'ha recuperat i és la seu del Centre d'Interpretació de la Mar, al temps que acull exposicions i activitats culturals durant tot l'any, sempre amb el denominador comú de ser temes relacionats amb la mar.

Espai Cultural Sa Punta des Molí. Ubicat al passeig de la badia de Sant Antoni, junt amb el molí que li dona nom al conjunt, és un centre cultural que compta amb un auditori a l'aire lliure, un jardí botànic amb espècies autòctones i una sala d'exposicions que aporta una interessant i variada oferta cultural a la localitat. A l'exterior, una sínia tradicional, dona testimoni d'un dels sistemes més antics d'aprofitament d'aigua subterrània. En una sala annexa, una tafona il·lustra sobre la manera tradicional d'elaboració d'oli a la illa.

Infraestructures

Pel que fa referència a les principals infraestructures del municipi comptem amb les següents:

- 1 Complex esportiu de Can Coix (Poliesportiu de Sa Pedrera).
- 2 Pavellons municipals.

- 1 Piscina.
- 4 Camps de futbol (2 de futbol, 1 de futbol 8 i 1 de futbol 5).
- 1 Pista d'atletisme i velòdrom Can Coix.
- 10 Pistes poliesportives.
- 1 rocòdrom i 1 skate-park.
- 1 Biblioteca municipal.
- 1 Oficina d'Informació Turística.
- 1 Oficina d'Atenció al Ciutadà.
- Serveis Socials.
- 14 Centres Educatius i 1 Centre d'Educació Per Adults (incloent els gimnasos d'alguns col·legis).
- 4 Centres cívics.
- 7 Esglésies.
- Espai cultural i dependències municipals Can Portmany a Sant Rafel.
- 3 Espais Culturals (Molí den Simó, Far ses Coves Blanques i Sa Punta des Molí).
- Espai Jove.
- 1 Estació d'autobusos.
- Port.
- Estació marítima i club nàutic.
- 1 Centre de Salut a Sant Antoni i 3 unitats bàsiques a Sant Rafel, Sant Mateu i Santa Agnès.

Infraestructures de comunicació i transport

Quant a vies rodades, el terme municipal compta amb diverses carreteres importants a l'àmbit insular. Destaca la C 731, que connecta la ciutat d'Eivissa amb Sant Antoni de Portmany i que creua tot el SE i S del terme municipal, convertida en autovia des de 2007. També té una funció molt important la PM 803, que du de Sant Antoni a Eivissa, passant per Sant Josep, i que és l'avinguda del Dr. Fleming en el tram urbà

pertanyent a Sant Antoni de Portmany. Prop del nucli de Sant Antoni, hi destaca l'E 30, que connecta les carreteres d'Eivissa a Sant Antoni i de Sant Antoni a Sant Josep, o la ronda N de Sant Antoni. Altres carreteres són la PMV 812-2 (que enllaça Sant Rafel de sa Creu amb la carretera de Portinatx), la que enllaça Sant Mateu amb Sant Miquel, la PM 812 (que va de Corona a Sant Antoni), la PM 812-1 (de Corona a Sant Rafel), la que enllaça Buscastell amb Sant Antoni, la que du de la carretera de Corona a Sant Antoni cap a cala Salada, la que condueix de Can Coix a la punta de sa Galera i el cap Negret i la PMV-812-2, que és el camí Vell de Sant Mateu a Sant Antoni.

A Sant Antoni de Portmany hi ha una extensa xarxa de camins, entre els quals destaquen el camí des Portitxol (a la zona de cala Gració), el camí per pujar a sa Talaia de Sant Antoni, el des Regueró, el de Benimussa, el camí Vell de Benimussa, el des Tercet, el des Pla (de Portmany), el general des de Sant Antoni al pla de Portmany, el ramal de sa Casilla (per Benimussa), el de Can Guillemó a Benimussa, el des Fornàs, el de sa Vorera, el de sa Talaia de Corona, el de Forada, el de sa Galera, el de Cala Llossar, el de Besora, el del Pla de Sant Mateu, el de Sant Gelabert, el del Pla de Corona, el des Broll de Buscastell, el que du de la carretera Sant Mateu-Corona a Forada i Buscastell, el camí Vell de Sant Mateu a l'hipòdrom, o el camí des Taulell (que arriba fins a Sant Rafel). A més, hi destaca el tram habilitat com a passeig vora la mar per a vianants entre el port de Sant Antoni i es caló des Moro que després continua, com a caminó, fins a cala Gració, tot i que es pot anar caminant arran de costa fins arribar a sa Galera. O, també, el passeig Marítim que va des del port de Sant Antoni fins a la platja des Pouetó.

Tots els nuclis principals del terme estan connectats amb la ciutat d'Eivissa amb línies d'autobusos. De Sant Antoni surten línies cap as Port des Torrent, Can Bonet, ses Païsses, Can Coix, cala Tarida, Sant Josep (i que segueix cap a Vila), Santa Eulària (passant per Sant Rafel), l'Stella Maris, platges de Comte, la Bassa, l'aeroport o el port de Sant Miquel. A més, hi ha un servei de transport a la demanda que du de Sant Mateu a Sant Antoni (passant per Corona i Buscastell). Les freqüències programades de totes aquestes línies són desiguals entre l'estiu i l'hivern. Sant Antoni compta amb una estació d'autobusos vora el carrer de Londres. Els transports també hi són presents amb un servei de taxis.

El municipi compta amb el port de Sant Antoni, d'origen ben remot i remodelat successivament. Compta amb diverses instal·lacions com el moll nou, el moll vell, el moll pesquer, una estació marítima, un dic de recer amb una passarel·la per a vianants, 645 amarraments per a embarcacions en trànsit, ferris, vaixells xàrter, serveis de reparació d'embarcacions, el Club Nàutic de Sant Antoni (que també gestiona amarraments) o la confraria de pescadors de Sant Antoni. En desús, l'antic far de ses Coves Blanques, actualment, sala d'exposicions municipal.

El port de Sant Antoni és de titularitat pública i depèn de Ports de les Illes Balears, entitat del Govern de les Illes Balears. Alguns punts de la costa portmanyina disposen de varadors per a recer d'embarcacions petites.

Descripció Polígons d'Activitat Econòmica (PAE)

Al municipi de Sant Antoni de Portmany existeix un polígon industrial situat a la zona de Montecristo que es troba a la carretera d'Eivissa-Sant Antoni, limitant amb el terme municipal de Sant Eulària i que es troba en fase de recepció. Una vegada estigui recepcionat, pot ser un espai objecte d'actuacions per part del departament de Foment de l'Ocupació.

5.2 ANÀLISI DEMOGRÀFICA

Demografia:

Distribució de la població (entorn immediat, barris, comparativa, etc.)

Com es pot observar a la taula següent, la major part de la població del municipi de Sant Antoni de Portmany resideix al nucli de Sant Antoni de Portmany, representant un 81,26% a l'any 2000 i un 78,5% del total de persones empadronades a l'any 2020. El segon nucli de població més poblat és el de Sant Rafel de sa Creu amb un 9,13%, seguit per Santa Agnès de Corona amb un 2,07% de població a l'any 2020.

Tot i així, la major part de població que no resideix al nucli de Sant Antoni de Portmany i viu a la resta les parròquies es distribueix de forma disseminada per la resta del territori portmanyí.

A continuació, es pot comprovar a efectes numèrics la seva evolució a la llarga dels darrers 20 anys:

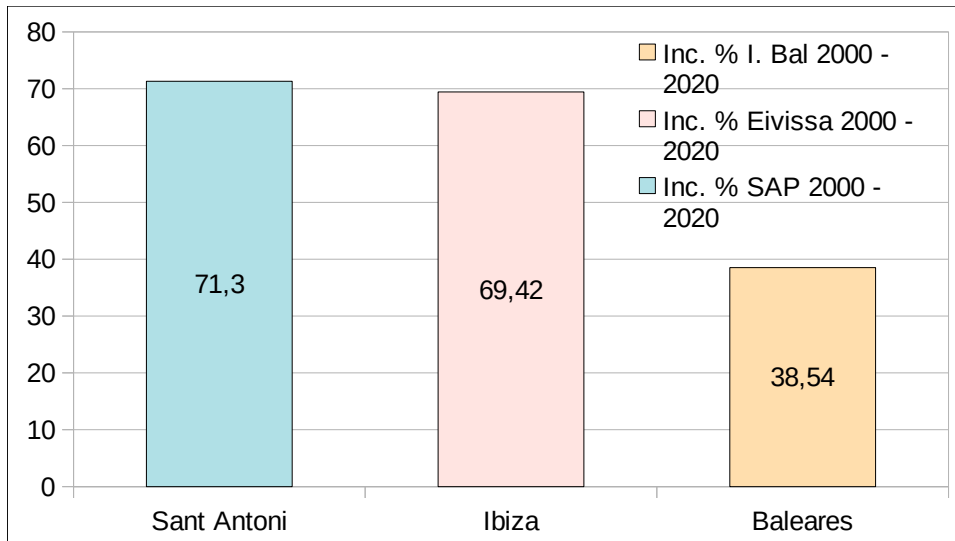
Entitat, nucli i disseminat	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
BUSCASTELL	636	627	633	653	564	586	634
- Disseminat	636	627	633	653	564	586	634
SANT ANTONI PORT.	12.819	13.236	13.734	14.150	14.343	15.210	16.266
- Sant Antoni de Port.	11.544	11.931	12.379	12.824	13.053	13.864	14.867
- Disseminat	1.275	1.305	1.355	1326	1.290	1.346	1.399
SANT MATEU D'ALB.	395	393	390	388	365	358	396
- Sant Mateu d'Albarca	20	19	19	20	19	18	18
- Disseminat	375	374	371	368	346	340	378
SANT RAFEL	1.637	1.662	1.694	1765	1.777	1.838	1.967

- Sant Rafael	230	229	250	285	318	327	359
- Disseminat	1.407	1.433	1.444	1480	1.459	1.511	1.608
STA AGNÈS CORONA	288	291	291	305	358	374	410
- Santa Agnès Corona	7	7	7	7	7	7	8
- Disseminat	281	284	284	298	351	367	402
MUNICIPI	15.775	16.209	16.742	17.261	17.407	18.366	19.673
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
BUSCASTELL	623	650	674	679	664	639	649
- Disseminat	623	650	674	679	664	639	649
SANT ANTONI PORT.	16513	17.587	18.247	18.502	18665	18812	19541
- Sant Antoni de Port.	15089	16.131	16.747	16.997	17152	17316	18033
- Disseminat	1424	1.456	1.500	1.505	1513	1496	1508
SANT MATEU D'ALB.	359	376	377	387	383	401	408
- Sant Mateu d'Albarca	18	12	12	12	12	10	12
- Disseminat	341	364	365	375	371	391	396
SANT RAFAEL	1978	2.047	2.137	2.157	2156	2156	2272
- Sant Rafel	380	383	389	409	426	446	499
- Disseminat	1.598	1.664	1.748	1.748	1730	1710	1773
STA AGNÈS CORONA	416	422	417	411	431	438	444
- Santa Agnès Corona	12	7	8	7	7	6	9
- Disseminat	404	415	409	404	424	432	435
MUNICIPI	19.889	21.082	21.852	22.136	22.299	22.446	23.314
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
BUSCASTELL	625	474	488	480	497	499	493
- Disseminat	625	474	488	480	497	499	493
SANT ANTONI PORT	19.597	20.079	20.902	21.656	22.098	22.502	23.088
- Sant Antoni de Port	18.163	18.473	19.282	19.998	20.399	20.741	21.228
- Can Tomàs	-	167	169	169	177	191	193
- Can Pujolet	-	145	157	162	171	196	201
- Disseminat	1.434	1.294	1.294	1.327	1.351	1.374	1.466
SANT MATEU D'ALB.	396	357	490	509	514	533	560
- Sant Mateu d'Albarca	11	10	11	11	10	9	8
- Disseminat	385	347	479	498	504	524	552
SANT RAFAEL	2.333	2.335	2.224	2.261	2.276	2.360	2.469
- Sant Rafel	539	582	538	549	570	590	623
- Can Llaudis	-	121	156	162	168	163	164
- Can Costa redona	-	54	58	53	50	54	56
- Disseminat	1.794	1.578	1.472	1.497	1.488	1.553	1.626
STA AGNÈS CORONA	408	386	374	384	394	412	423
- Santa Agnès Corona	7	6	6	7	7	11	14
- Disseminat	401	380	368	377	387	401	409
MUNICIPI	23.359	23.631	24.478	25.290	25.779	26.306	27.033

Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears (2000-2020)

Evolució demogràfica (població empadronada) 2000 – 2020

L'increment de la població total del municipi en els darrers 20 anys, ha estat d'un 71,3%, mentre que a tota la illa ha estat d'un 69,42% i a Balears, un 38,54%. L'increment poblacional és situa a Sant Antoni dos punts per damunt de l'illa d'Eivissa, però es situa molt per damunt de les dades de Balears tal i com es reflexa en el següent gràfic:



Font: Elaboració pròpia

Es pot considerar doncs, que aquest increment de població és degut a l'arribada de persones treballadores de cara a la temporada estival i al preu de la vivenda.

Evolució demogràfica (població empadronada)

Any	Total	Any	Total
2000	15.775	2010	22.136
2001	16.209	2011	22.299
2002	16.742	2012	22.446
2003	17.261	2013	23.314
2004	17.407	2014	23.359
2005	18.366	2015	23.631
2006	19.673	2016	24.478
2007	19.889	2017	25.290
2008	21.082	2018	25.579
2009	21.852	2019	26.306
2020			27.033

Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears (2000-2020)

Població per sexe i evolució 2010 – 2020

Pel que fa referència a l'evolució de la població portmanyina atenent la variable gènere, s'observa que als 10 darrers anys hi ha hagut un increment de població, no obstant, no hi ha gaires variacions en els percentatges entre homes i dones, on només hi ha una variació positiva del 0,048% del percentatge d'homes a 2020 i una variació negativa del 0,048% en el cas de les dones a 2020 respecte a l'any 2010.

Població empadronada al municipi per sexe i evolució

Any	Homes	Dones	Total
2010	11.621	10.515	22.136
2011	11.643	10.656	22.299
2012	11.728	10.718	22.446
2013	12.133	11.181	23.314
2014	12.151	11.208	23.359
2015	12.330	11.301	23.631
2016	12.773	11.705	24.478
2017	13.260	12.030	25.290
2018	13.529	12.250	25.579
2019	13.788	12.518	26.306
2020	14.205	12.828	27.033

Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears (2000-2020)

Població per trams d'edat i evolució 2010 – 2020

Atenent la població per trams d'edat, s'observa un increment considerable de la població activa en els darrers 10 anys, el qual es un reflex de la població que arriba al municipi per motius laborals, tot i que per l'experiència de la nostra feina coneixem que gran part d'aquestes persones durant els mesos de temporada baixa tornen al seu domicili ubicat a la península, és a dir, que resideixen al municipi durant la temporada alta.

Aquesta taula també mostra un envelliment de la població del municipi, tot i que no es troben gaires diferències a les xifres dels primers trams d'edat.

Població per trams d'edat i evolució

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0-4	1.223	1.184	1.142	1.179	1.170	1.189	1.223	1.263	1.221	1.231	1.250
5-9	1.061	1.096	1.137	1.200	1.201	1.267	1.320	1.313	1.305	1.276	1.313
10-14	921	931	945	999	1.081	1.052	1.097	1.133	1.174	1.233	1.293
15-19	1.011	1.004	982	978	922	910	909	962	1.017	1.123	1.168
20-24	1.504	1.386	1.336	1.328	1.279	1.255	1.292	1.289	1.300	1.223	1.246
25-29	2.186	2.116	2.043	2.134	2.134	2.134	2.190	2.226	2.213	2.137	2.051
30-34	2.398	2.420	2.445	2.582	2.595	2.577	2.674	2.723	2.716	2.746	2.734
35-39	2.103	2.162	2.190	2.317	2.417	2.488	2.656	2.775	2.862	2.875	2.913
40-44	1.804	1.808	1.885	1.999	2.058	2.140	2.234	2.348	2.410	2.517	2.669
45-49	1.566	1.613	1.633	1.693	1.694	1.753	1.768	1.888	1.988	2.116	2.251
50-54	1.433	1.485	1.490	1.509	1.480	1.496	1.578	1.641	1.691	1.765	1.835
55-59	1.254	1.285	1.313	1.337	1.344	1.375	1.411	1.457	1.468	1.470	1.533
60-64	1.090	1.131	1.152	1.183	1.142	1.135	1.158	1.201	1.216	1.303	1.368
65- 69	764	791	859	919	949	982	1.009	1.025	1.040	1.028	1.059

70-74	636	667	635	654	640	626	659	734	795	859	901
75-79	534	528	546	566	508	499	525	506	530	567	569
80-84	352	374	386	389	414	409	403	418	423	408	427
>85	296	318	327	348	331	344	372	388	410	429	453
Total	22.136	22.299	22.446	23.314	23.359	23.631	24.478	25.290	25.779	26.306	27.033

Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears (2000-2020)

Pel que fa referència a la piràmide de població de l'any 2020, el primer que observem és que a aquest histograma de freqüència es recopilen les dades en barres horitzontals, cadascuna de les quals es divideix en acumulatius de 5 anys, dins dels quals es mostra la població espanyola i estrangera.

Al distribuir la nostra població en tres trams d'edat, s'observa al tram superior la població major de 65 anys d'edat, que correspon a la població jubilada i dependent.

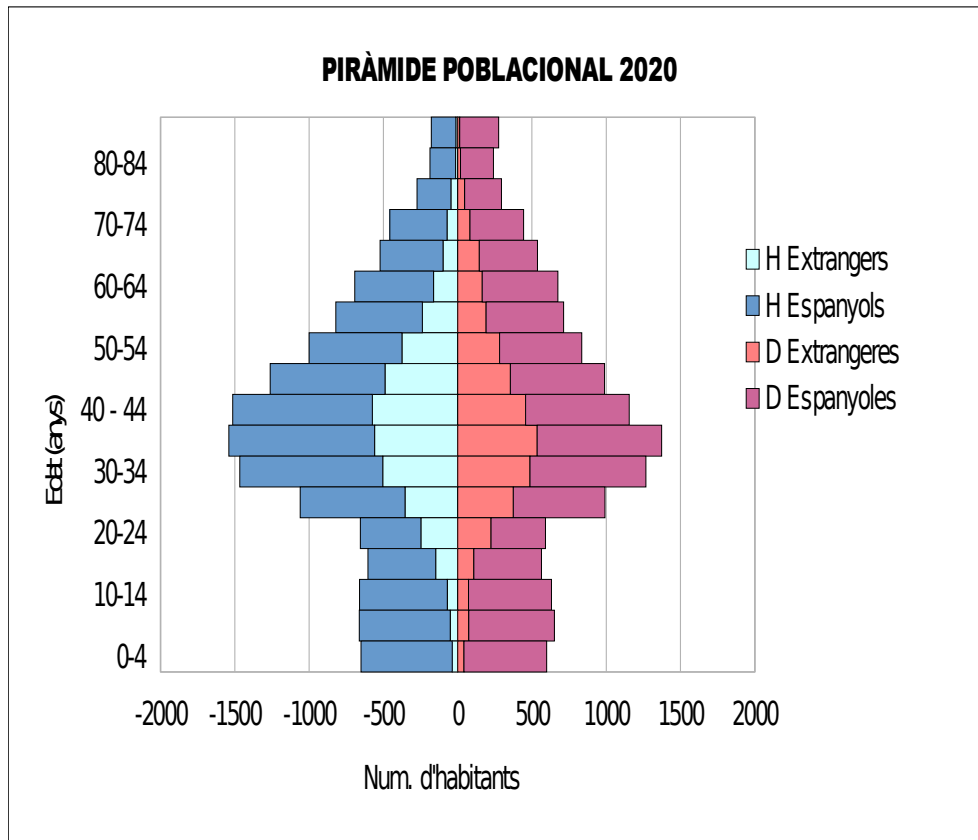
El segon tram, correspon a la població adulta del municipi, on es troba la població de més de 15 anys, tot i que, l'edat per poder treballar seria la de més de 16 anys. És en aquest tram on s'observa especialment un gruix de població entre els 30 – 50 anys en ambdós gèneres, tot i que la població masculina es més significativa, especialment en el cas de persones estrangeres.

El darrer tram inferior correspon a la població jove, que no pot treballar i, per tant, es tractaria de població en edat d'escolarització obligatòria.

Pel que fa a la forma, es tracta d'una piràmide regressiva (en forma de bulbo), que és la pròpia dels passos desenvolupats amb una natalitat molt reduïda i amb una baixa mortalitat. A més, com ja hem comentat, es troba el gruix poblacional en les edats intermitjes.

Per tant, el gruix poblacional sobre el que haurà d'actuar el departament de Desenvolupament Local es situa entre els 16 i els 60 – 65 anys. És en aquest tram d'edat, on es desenvoluparan les principals polítiques actives d'ocupació adaptades a les necessitats de cada col·lectiu.

Gràfic. Piràmide de població any 2020



Font: Institut d'Estadística de les Illes Balears. Dades 2020.

Origen de la població: lloc de naixement, nacionalitat, saldo migratori 2000 – 2020. Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears (2000-2020)

Origen de la població														
	Total	Pob. Espany	Pob. Extrang.	UE-15	RESTO UE-25	RESTO UE-27 y UE-28	Resto Europa	Africa	América del norte	América central	América del sur	Otros américa	Asia	Oceania y apatr.
2000	15.775	14.390	1.385	1.007	n/a	n/a	48	316	35	41	184	0	116	3
2001	16.209	14.535	1.674	1.112	n/a	n/a	74	397	36	48	250	0	134	3
2002	16.742	14.713	2.029	1.211	n/a	n/a	88	465	43	52	423	0	151	3
2003	17.261	14.793	2.468	1.270	n/a	n/a	120	538	45	57	655	0	174	3
2004	17.407	14.873	2.534	1.103	14	n/a	131	595	31	68	829	0	179	1
2005	18.366	15.106	3.260	1.266	26	n/a	218	779	36	83	1.058	0	204	3
2006	19.673	15.397	4.276	1.643	44	n/a	319	972	65	89	1.343	0	235	8
2007	19.889	15.641	4.248	1.553	56	292	100	966	44	83	1.344	0	243	7
2008	21.082	16.017	5.065	1.767	79	420	114	1.141	41	90	1.577	0	266	6
2009	21.852	16.283	5.569	1.877	98	512	112	1.285	39	97	1.750	0	275	7
2010	22.136	16.413	5.723	1.951	114	541	119	1.332	40	95	1.720	0	308	6
2011	22.299	16.459	5.840	1.978	118	571	135	1.341	47	113	1.710	0	322	7
2012	22.446	16.471	5.975	2.009	132	602	133	1.350	54	126	1.673	0	319	9
2013	23.314	17.036	6.278	2.130	156	649	150	1.349	47	138	1.709	0	347	9
2014	23.359	17.667	5.692	1.658	139	597	144	1.363	48	157	1.702	0	359	9
2015	23.631	18.302	5.329	1.415	124	547	140	1.328	57	178	1.771	0	392	10
2016	24.478	18.884	5.594	1.482	135	582	147	1.387	61	191	1.900	0	396	11
2017	25.290	19.476	5.814	1.528	144	593	175	1.447	72	189	2.049	0	405	8
2018	25.779	19.832	5.947	1.483	135	590	181	1.529	75	198	2.229	0	428	9
2019	26.306	20.039	6.267	1.531	133	573	183	1.633	80	220	2.394	0	436	10
2020	27.033	20.309	6.724	1.593	120	602	179	1.748	75	252	2.663	0	486	12

L'increment de la població estrangera en els darrers 20 anys és molt significatiu a Sant Antoni, passant a representar un 24,87 % del total de la població en l'any 2020 respecte d'un 8,77% a l'any 2.000. En aquests anys s'ha incrementat en més d'un 16%. La majoria venen d'Àfrica i Amèrica del Sud.

Gràfic comparativa població estrangera i espanyola al municipi



Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears (2000-2020)

Moviments migratoris 2019

		Sant Antoni de Portmany	Eivissa (illa)	Illes Balears
Emigracions	Espanyols	754	4.084	19.135
	Estrangers	268	2.118	10.389
	Totals	1.022	6.202	29.524
Immigracions	Espanyols	798	4.330	21.667
	Estrangers	1.010	5.885	33.870
	Totals	1.808	10.215	55.537
Saldo migratori		786	4.013	26.013
Percentatge sobre població total		3,0%	2,7%	2,3%

Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears 2019

Els moviments migratoris a Sant Antoni també estan lleugerament per damunt del percentatge insular i de la Comunitat Autònoma. Segurament per la alta estacionalitat laboral del municipi.

Nivell d'instrucció

Pel que fa referència al **nivell d'estudis** de la població del municipi, segons les dades del padró de l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany a data 2 de desembre de 2020 és la següent segons el seu nivell d'instrucció:

Tal i com es pot observar, més del 30% de la població, no té estudis (no sap llegir, ni escriure, no té estudis o té la primària incompleta), en canvi menys del 13,6% té estudis universitaris superiors. La resta de la població té nivells intermedis de formació, on destacaria amb un 36,34% la formació d'ESO, EGB i Batxillerat elemental.

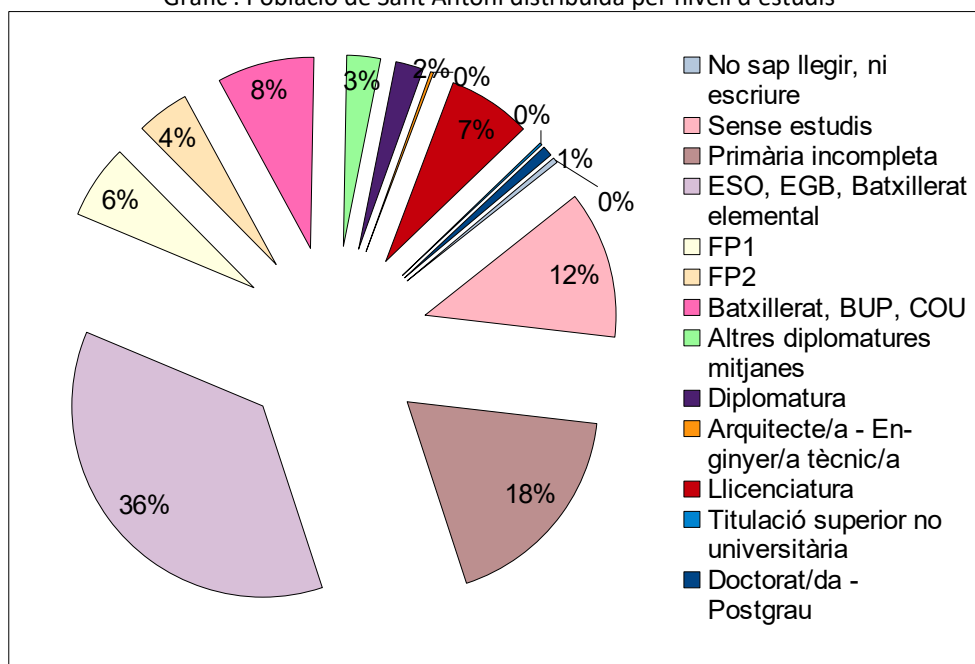
Aquest elevat percentatge es pot explicar també perquè dins del col·lectiu de població estrangera resident al municipi disposa d'estudis sense homologar i, per tant, són considerats com a persones «sense estudis», tot i que al seu país d'origen tenen un altre nivell formatiu.

Taula. Nivell d'instrucció població de Sant Antoni de Portmany

Nivell d'instrucció	Homes	Dones	Total	Percentatge
No sap llegir, ni escriure	37	83	120	0,46%
Sense estudis	1.753	1.508	3.261	12,49%
Primària incompleta	2.537	2.196	4.733	18,13%
ESO, EGB, Batxillerat Elemental	5.352	4.134	9.486	36,34%
FP1 (Grau Mitjà oficial)	876	768	1.644	6,30%
FP2 (Grau Superior Mestria)	608	563	1.171	4,49%
Batxillerat, BUP, Cou	1.093	1.048	2.141	8,20%
Altres diplomatures mitjanes	366	377	743	2,85%
Diplomatura	220	393	613	2,35%
Arquitecte/a – Enginyer/a tècnic/a	54	15	69	0,26%
Llicenciatura	827	1.018	1.845	7,07%
Titulació superior no universitària	21	32	53	0,20%
Doctorat/da - Postgrau	84	144	228	0,87%

Font: Dades de padró municipal de l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany

Gràfic . Població de Sant Antoni distribuïda per nivell d'estudis



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del padró de l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany.

Indicadors demogràfics 2019

Indicadors demogràfics	
Taxa de joventut	15,01%
Índex envelliment	0,84
Índex sobreenvelliment	0,43
Índex de dependència global	0,38
Índex de dependència juvenil	0,21
Índex de dependència senil	0,17
Índex de recanvi	Reemplaçament: 1,1
Creixement natural de la població	0,40%

De l'anàlisi demogràfic es poden extreure alguns indicadors molt interessants que ens ajudaran a comprendre la tendència de la població del nostre municipi a l'any 2019. Aquests índexs són:

- La **taxa de joventut** representa el percentatge de població entre 0 i 15 anys d'edat sobre el total de població del municipi. En aquest cas, el límit de població juvenil és el 16 anys d'edat complits, que a la nostra societat marca el límit entre el període formatiu i laboral. En aquest cas és d'un 15,01%.
- L'**índex d'envelliment**, en canvi representa la relació entre la població més gran de 64 anys i la població menor de 20 anys, al municipi de Sant Antoni de Portmany és del 0,84, clarament superior al de la illa (0,82), però inferior al del conjunt de la comunitat autònoma, que és del 0,97. Per tant, es podria deduir que la població del municipi està molt envellida.

- L'**índex de sobreenvelliment** permet valorar el pes de la població portmanyina d'entre 85 anys o més. En aquest cas és d'un 0,43 a l'any 2019. Aquestes xifres representen un sobreenvelliment molt alt degut a les actuals tendències de mortalitat.
- L'**índex de dependència global** és la relació entre els grups de població potencialment dependents, població menor de 15 anys (dependència juvenil) i població major de 64 anys (dependència senil), respecte al grup de població potencialment activa. En aquest cas l'índex de dependència és d'un 0,38 a l'any 2019, essent inferior a l'índex de dependència de les Illes Balears (0,46) i igual al de l'illa d'Eivissa (0,38). En referència a l'**índex de dependència juvenil**, ens trobem un 0,21 a Sant Antoni, inferior en 0,03 punts en comparació a les Illes Balears i igual al d'Eivissa.
- L'**índex de dependència senil** a Sant Antoni és d'un 0,17 com a l'illa d'Eivissa, essent inferior a la dependència senil de Balears que representa un 0,23.
- L'**índex de recanvi o reemplaçament**, representa la relació entre la població que aviat sortirà del mercat de treball (60 a 64 anys) i la que ha entrat o ha d'entrar-hi aviat (20 a 24 anys). En el nostre cas representa un 1,1 que en comparació a l'illa d'Eivissa és del 1,09 i un 1,03 en Balears. Per tant, es posa de manifest que sortirà de l'activitat laboral més gent de la que entrarà en un futur immediat.
- Pel que fa al **creixement natural de la població** es té en compte en la diferència entre el nombre de naixements i el nombre de defuncions per un determinat període de temps. S'expressa en termes absoluts. En el nostre cas és del 0,40% a l'any 2019.

5.3 ANÀLISI DEL MERCAT DE TREBALL

Ocupació

L'ocupació al municipi de Sant Antoni de Portmany es ve sotmesa a l'estacionalitat, on es poden observar moltes variacions durant els trimestres de l'any. Els trimestres amb una major ocupació són el segon i tercer trimestre, on les condicions climàtiques són favorables per rebre turisme i es multipliquen les xifres del sector serveis. En canvi durant el primer i darrer trimestre de l'any varien notablement les xifres de persones afiliades al règim general de la seguretat social (RGSS), mentrestant les xifres de persones afiliades al règim especial de treballadors autònoms (RETA) no varien tant.

Al segon i tercer trimestre de l'any 2020 les xifres de persones afiliades al RGSS superaven les 5.500 afiliacions, un 67,7% més d'afiliacions en comparació a les dades del quart trimestre i un 44,7% més que al primer trimestre. D'altra banda, pel que fa al RETA, les variacions no són tant significatives. Al tercer trimestre de 2020, el nombre d'autònoms/es superava les 1910 afiliacions, tot i que el primer i tercer trimestre les xifres oscil·laven les 1765, la qual cosa significa només un 8,2% de variació.

A continuació, es presenta una taula resum de les variacions de la distribució de treballadors per grans sectors durant els diferents trimestres de l'any 2020, diferenciant persones afiliades al RGSS i al RETA:

Distribució de treballadors per grans sectors (1 i 2 dígits), RGSS i RETA, 2020.

Distribució de treballadors per grans sectors (1 i 2 dígits), RGSS i RETA, 2020.								
	T1		T2		T3		T4	
	RETA	RGSS	RETA	RGSS	RETA	RGSS	RETA	RGSS
(A) AGRICULTURA, RAMADERIA, SILVICULTURA I PESCA	49	5	50	6	48	5	47	5
(C) INDÚSTRIA MANUFACTURERA	97	272	97	273	101	266	93	240
(E) SUBMINISTRAMENT D'AIGUA, ACTIVITATS DE SANEJAMENT, GESTIÓ DE RESIDUS I DESCONTAMINACIÓ	3	n/a	3	3	3	4	3	3
(F) CONSTRUCCIÓ	340	609	347	634	336	573	330	490
G) COMERÇ A L'ENGRÓS I AL DETALL; REPARACIÓ DE VEHICLES DE MOTOR I MOTOCICLETES	311	745	349	898	372	881	326	654
(H) TRANSPORT I EMMAGATZEMATGE	138	237	140	303	144	342	141	228
(I) HOSTALERIA	282	886	331	2.449	329	2.207	277	634
(J) INFORMACIÓ I COMUNICACIONS	37	52	35	52	35	51	38	40
(K) ACTIVITATS FINANCERES I D'ASSEGURANCES	17	8	17	10	17	10	16	10
(L) ACTIVITATS IMMOBILIÀRIES	39	46	39	68	43	55	41	58
(M) ACTIVITATS PROFESSIONALS, CIENTÍFIQUES I TÈCNiques	109	203	110	208	118	204	115	192
(N) ACTIVITATS ADMINISTRATIVES I SERVEIS AUXILIARS	99	299	102	401	108	404	102	304
(O) ADMINISTRACIÓ PÚBLICA I DEFENSA; SEGURETAT SOCIAL OBLIGATÒRIA	n/a	77	n/a	77	n/a	75	n/a	74
(P) EDUCACIÓ	43	109	42	94	46	126	41	126
(Q) ACTIVITATS SANITÀRIES I DE SERVEIS SOCIALS	37	38	38	40	37	39	38	40
(R) ACTIVITATS ARTÍSTIQUES, RECREATIVES I DE ENTRENIMIENTO	44	105	42	234	47	143	42	84
(S) ALTRES SERVEIS	116	74	113	104	123	108	116	70
(T) ACTIVITATS DE LES LLARS COM A OCUPADORS DE PERSONAL DOMÈSTIC; ACTIVITATS DE LES LLARS COM A PRODUCTORS DE BÉNS I SERVEIS PER A ÚS	32	32	n/a	31	n/a	31	n/a	30

PROPI								
(U) ACTIVITATS D'ORGANITZACIONS I ORGANISMES EXTRATERRITORIALS	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
TOTAL	1.763	3.799	1.858	5.885	1.910	5.524	1.769	3.282

Com es pot comprovar, la majoria de l'activitat econòmica es concentra en el 2n i 3r trimestre de l'any 2020 tot i que ha va ser un any amb molt poca activitat per la pandèmia. Destacant la construcció, el comerç, la hoteleria i les activitats administratives i serveis auxiliars.

Encara que poden ser sectors emergents i que tenim un port esportiu i activitat pesquera al municipi, l'agricultura, la ramaderia i la pesca tenen un pes testimonial en el municipi i amb poca ocupabilitat per el moment ja que la majoria de les empreses tant agrícoles com pesqueres, son petites i de caire familiar que ocupen a treballadors en moments puntuals de la collida, en el cas de l'agricultura.

A continuació es presenten i analitzen dos taules sobre la distribució de treballadors per grans sectors al règim especial de treballadors autònoms i al règim general de la seguretat social als diferents trimestres de 2020:

Distribució de treballadors per grans sectors (2 dígits), RETA, 2020.

TOTAL		T1	T2	T3	T4
TOTAL		1.763	1.858	1.910	1.769
(A) AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	Total	49	50	48	47
	(01) Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	48	47	46	46
	(02) Silvicultura y explotación forestal	D	3	D	D
(C) INDUSTRIA MANUFACTURERA	Total	97	97	101	93
	(10) Industria de la alimentación	13	13	15	15
	(11) Fabricación de bebidas	D	D	D	D
	(13) Industria textil	D	D	D	D
	(14) Confección de prendas de vestir	4	4	4	4
	(15) Industria del cuero y del calzado	D	n/a	D	D
	(16) Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	14	14	15	16
	(18) Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	6	6	6	5
	(20) Industria química	D	D	D	D
	(23) Fabricación de otros productos minerales no metálicos	3	3	3	3
	(25) Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	12	14	14	12
	(26) Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	D	n/a	n/a	n/a
	(30) Fabricación de otro material de transporte	4	3	3	3
	(31) Fabricación de muebles	5	5	5	4
	(32) Otras industrias manufactureras	3	3	4	3
	(33) Reparación e instalación de maquinaria y equipo	27	28	26	23
	(E) SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	Total	3	3	3
(36) Captación, depuración y distribución de agua		D	D	D	D
(38) Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización		D	D	D	D
(F) CONSTRUCCIÓN	Total	340	347	336	330
	(41) Construcción de edificios	126	121	118	115
	(42) Ingeniería civil	7	7	7	6
	(43) Actividades de construcción especializada	207	219	211	209
(G) COMERCIO AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS	Total	311	349	372	326
	(45) Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	41	41	40	40
	(46) Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos	57	61	58	56
	(47) Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	213	247	274	230
(H) TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	Total	138	140	144	141
	(49) Transporte terrestre y por tubería	135	136	140	137
	(50) Transporte marítimo y por vías navegables interiores	D	D	D	D
	(52) Almacenamiento y actividades anexas al transporte	D	3	3	3
(I) HOSTELERÍA	Total	282	331	329	277
	(55) Servicios de alojamiento	63	69	69	61
	(56) Servicios de comidas y bebidas	219	262	260	216
(J) INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	Total	37	35	35	38
	(58) Edición	D	D	3	4
	(59) Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación y reproducción de programas de audio	12	11	11	10
	(61) Telecomunicaciones	11	11	11	11
	(62) Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	11	10	10	10
(K) ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	Total	D	D	D	3
	(63) Servicios de información	D	D	D	3
	(66) Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	17	17	17	16
(L) ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	Total	39	39	43	41
	(68) Actividades inmobiliarias	39	39	43	41
(M) ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	Total	109	110	118	115
	(69) Actividades jurídicas y de contabilidad	24	25	25	25
	(70) Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	8	7	9	9
	(71) Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	22	22	25	24
	(72) Investigación y desarrollo	5	5	5	5
	(73) Publicidad y estudios de mercado	11	10	10	9
	(74) Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	28	29	32	32
(75) Actividades veterinarias	11	12	12	11	
(N) ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	Total	99	102	108	102
	(77) Actividades de alquiler	33	35	38	32
	(79) Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los viajes	8	7	8	7
	(80) Actividades de seguridad e investigación	D	D	3	D
	(81) Servicios a edificios y actividades de jardinería	47	49	48	48
	(82) Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las actividades administrativas	10	10	11	13
(O) ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	Total	D	D	D	D
	(84) Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	D	D	D	D
(P) EDUCACIÓN	Total	43	42	46	41
	(85) Educación	43	42	46	41
(Q) ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	Total	37	38	37	38
	(86) Actividades sanitarias	37	38	37	38
(R) ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRENAMIENTO	Total	44	42	47	42
	(90) Actividades de creación, artísticas y espectáculos	17	16	20	16
	(91) Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	D	D	D	D
	(92) Actividades de juegos de azar y apuestas	D	D	D	D
	(93) Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	24	23	24	22
(S) OTROS SERVICIOS	Total	116	113	123	116
	(94) Actividades asociativas	D	D	D	D
	(95) Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	23	19	19	5
	(96) Otros servicios personales	92	93	103	19
(T) ACTIVIDADES DE HOGARES	Total	n/a	D	D	D
	(97) Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	n/a	D	D	D
(U) ACT. ORGANIZACIONES Y ORG. EXTRATERRITORIALES	Total	D	D	D	D
	(99) Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	D	D	D	D

Font: SOIB

Distribució de treballadors per grans sectors (2 dígit), RGSS, 2020.

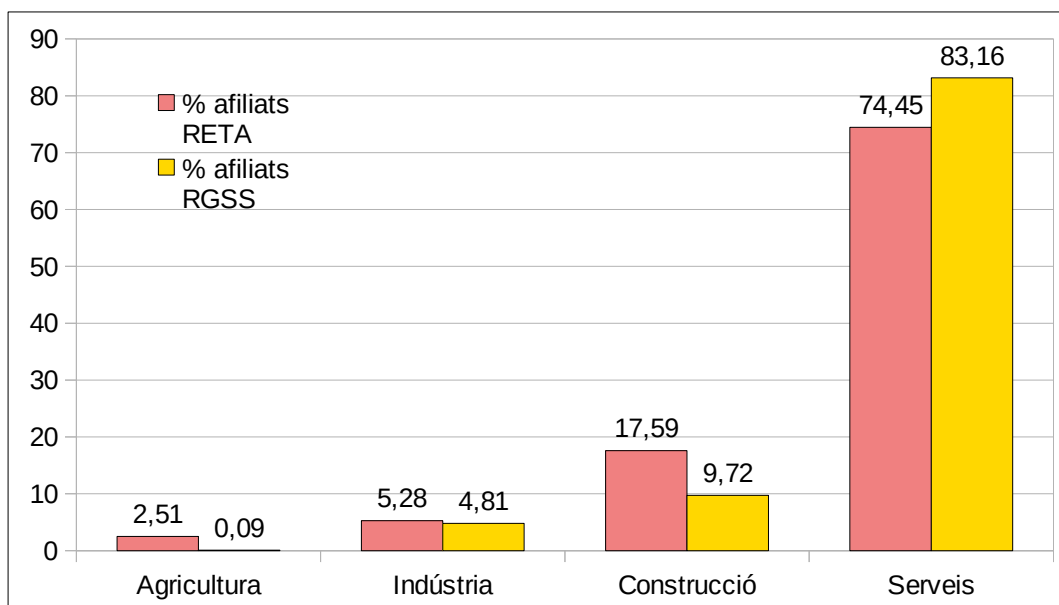
TOTAL		T1	T2	T3	T4
(A) AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA Y PESCA	Total	3.799	5.885	5.524	3.282
	(01) Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	5	6	5	5
	Total	272	273	266	240
(C) INDUSTRIA MANUFACTURERA	(10) Industria de la alimentación	23	25	29	29
	(11) Fabricación de bebidas	24	23	28	23
	(13) Industria textil	D	4	5	D
	(14) Confección de prendas de vestir	3	3	D	n/a
	(16) Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	35	36	33	31
	(18) Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	4	4	4	D
	(20) Industria química	13	15	14	11
	(21) Fabricación de productos farmacéuticos	D	D	D	D
	(24) Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	18	14	10	10
	(25) Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	48	46	44	48
	(28) Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	9	9	9	8
	(30) Fabricación de otro material de transporte	9	6	4	4
	(31) Fabricación de muebles	3	3	3	3
(33) Reparación e instalación de maquinaria y equipo	81	83	81	68	
	Total	D	3	4	3
(E) SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	(36) Captación, depuración y distribución de agua	D	3	4	3
	Total	609	634	573	490
(F) CONSTRUCCIÓN	(41) Construcción de edificios	262	293	282	217
	(42) Ingeniería civil	D	9	8	7
	(43) Actividades de construcción especializada	345	332	283	266
	Total	745	898	881	654
(G) COMERCIO AL POR MAYOR Y MENOR	(45) Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	52	55	60	51
	(46) Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos	346	394	383	281
	(47) Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	347	449	438	322
	Total	237	303	342	228
(H) TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	(49) Transporte terrestre y por tubería	202	267	297	188
	(50) Transporte marítimo y por vías navegables interiores	D	D	3	D
	(52) Almacenamiento y actividades anexas al transporte	13	13	15	12
	(53) Actividades postales y de correos	20	21	27	27
	Total	886	2.449	2.207	634
(I) HOSTELERIA	(55) Servicios de alojamiento	322	1.210	1.081	206
	(56) Servicios de comidas y bebidas	564	1.239	1.126	428
	Total	52	52	51	40
(J) INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	(59) Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación y emisión de programas de radio y televisión	3	D	3	3
	(60) Actividades de programación y emisión de radio y televisión	D	D	D	D
	(61) Telecomunicaciones	10	11	11	12
	(62) Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	38	38	36	24
	Total	8	10	10	10
(K) ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	(66) Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	8	10	10	10
	Total	46	68	55	58
(L) ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	(68) Actividades inmobiliarias	46	68	55	58
	Total	203	208	204	192
(M) ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	(69) Actividades jurídicas y de contabilidad	126	127	129	129
	(70) Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	6	7	6	4
	(71) Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	24	22	22	20
	(73) Publicidad y estudios de mercado	27	29	28	25
	(74) Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	4	5	5	D
	(75) Actividades veterinarias	16	18	14	13
	Total	299	401	404	304
(N) ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	(77) Actividades de alquiler	37	73	79	31
	(78) Actividades relacionadas con el empleo	n/a	n/a	D	D
	(79) Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los viajes	6	4	4	4
	(80) Actividades de seguridad e investigación	52	85	87	86
	(81) Servicios a edificios y actividades de jardinería	150	190	177	130
	(82) Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las actividades administrativas	54	49	56	51
	Total	77	77	75	74
(O) ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	(84) Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	77	77	75	74
	Total	109	94	126	126
(P) EDUCACIÓN	(85) Educación	109	94	126	126
	Total	38	40	39	40
(Q) ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	(86) Actividades sanitarias	29	34	34	36
	(88) Actividades de servicios sociales sin alojamiento	9	6	5	4
	Total	105	234	143	84
	(90) Actividades de creación, artísticas y espectáculos	3	5	8	
(R) ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	(92) Actividades de juegos de azar y apuestas	18	19	20	20
	(93) Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	84	210	115	64
	Total	74	104	108	70
(S) OTROS SERVICIOS	(94) Actividades asociativas	5	5	5	5
	(95) Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	11	12	16	13
	(96) Otros servicios personales	58	87	87	52
	Total	32	31	31	30
(T) ACTIVIDADES DE HOGARES	(97) Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	32	31	31	30

Font: SOIB

Per grans sectors d'activitat, observem que la majoria de treballadors/es del RGSS de Sant Antoni de Portmany estan afiliats/des al sector serveis. Els serveis representaven, al tercer trimestre de 2020, el 83,16% del total de persones afiliades. El segon sector amb més nombre de persones treballadores és la construcció, seguida de la indústria (4'81% del total d'afiliacions) i l'agricultura (0,09% del total d'afiliacions).

D'altra banda, si analitzem el tercer trimestre de 2020 d'afiliacions del RETA, els serveis continuen representant un percentatge elevat de persones afiliades, en concret un 74,45%. El segon sector amb més nombre de persones treballadores afiliades també es la construcció amb un 17,59%, seguit de la indústria (5,28% d'afiliacions) i l'agricultura (2,51% d'afiliacions).

Gràfic comparacions percentuals RETA i RGSS



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del SOIB

A continuació s'analitzen les dades de RGSS i RETA amb major profunditat per sectors econòmics:

Pel que fa al sector **(A) d'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca**, observem una major presència de treballadors adscrits al règim d'autònoms (RETA) en contrast amb el règim general de la seguretat social (RGSS). Tot i així, només hi ha una diferència d'un 2,42 % punts percentuals que no són gaire representatius sobre la població afiliada.

La major part de productors/es agrícoles del municipi de Sant Antoni s'ubiquen al subsector (01) *d'agricultura, ramaderia, caça i serveis relacionats amb les mateixes* i són famílies que continuen executant les tradicions agrícoles al municipi però amb una baixa ocupabilitat per compte aliena.

El sector **(C) d'indústria manufacturera** mostra també major presència a nivell percentual en el cas del règim de persones treballadores autònomes amb un 5,28%, representant un 4,81% en el cas de persones afiliades al règim general de la seguretat social.

En aquest sector, la majoria de l'ocupabilitat es concentra al subsector *(33) de reparació i instal·lació de maquinària i equips* (representant un 30,45% al RGSS i un 25,74% al RETA). El segon subsector seria el *(25) de fabricació de productes metàl·lics, excepte de maquinària i equips* (representant un 16,54% al RGSS i un 13,86% al RETA), seguit del subsector *(16) d'indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cesteria i esparteria* (representant un 12,40% al RGSS i un 14,85% al RETA) i del subsector *(10) d'indústria d'alimentació* (representant un 10,90% al RGSS i un 14,85% al RETA).

En canvi, al subsector *(11) de fabricació de begudes*, en canvi, només té presència al règim general de la seguretat social (10,52%).

Com podem observar a les dades anteriors, l'agricultura i la indústria manufacturera són sectors amb escassa ocupabilitat al municipi de Sant Antoni de Portmany. No obstant, són activitats relacionades amb serveis essencials i possibles nínxols ocupacionals ja que amb la situació viscuda aquest darrer any, han demostrat ser sectors essencials i no estacionals.

El sector **(F) de construcció** és el segon sector en nombre de persones ocupades al municipi, tant al sector de persones treballadores autònomes com del règim general de la seguretat social.

Al règim general de la seguretat social la construcció conta amb 537 afiliacions (un 9,72% d'afiliacions) i 336 afiliacions al règim especial de persones treballadores autònomes (17,59%). Quasi el total d'aquestes afiliacions es concentren en dos subsectors: *(43) d'activitats de construcció especialitzada* (representant un 49,38% al RGSS i un 62,80% al RETA) i *(41) de construcció d'edificis* (representant un 49,21% al RGSS i un 35,11% al RETA).

Dins d'aquest sector, el subsector *(42) d'enginyeria civil* no arriba en cap dels casos al 2% de les afiliacions ni a 10 persones en termes absoluts.

Els **serveis** són els sectors més representatius al municipi de Sant Antoni de Portmany, representant un 83,16% de les afiliacions del règim general de la seguretat social i un 74,45% de les afiliacions al règim especial de treballadors autònoms. En els serveis destaquen tres sectors: (G)_Comerç; (H) Transport i emmagatzematge i (I) Hoteleria.

Al tercer trimestre de 2020, el sector **(I) Hoteleria** representava quasi la meitat de les afiliacions al règim general de la seguretat social del sector serveis (un 48,04%) i un 39,95% del total d'afiliacions d'aquest

trimestre. En canvi, al règim especial de treballadors autònoms, els percentatges no són tant elevats, però continuen essent dades molt representatives: un 23,13% de les afiliacions del sector serveis i un 17,05% del total.

Aquest sector és divideix en dos subsectors molt específics. El primer, amb major ocupabilitat en ambdós règims, és el (56) *de serveis de menjars i begudes* (representant un 51,01% al RGSS i un 79,03% al RETA) i el (55) *de serveis d'allotjament* (representant un 48,98% al RGSS i un 20,97% al RETA).

Aquestes dades mostren l'elevada dependència de Sant Antoni de Portmany al sector serveis, especialment per ser una destinació turística molt visitada. Un reflex de que la major part de la ocupació de l'àmbit de l'hoteleria de Sant Antoni estigui vinculada als serveis de menjars i begudes. Una activitat que és concentra a la zona de la badia de Sant Antoni de Portmany on hi ha una gran flota de restaurants i bars d'oci nocturn i a la zona del West End on es concentra també molta activitat d'oci nocturn.

El sector **(G) Comerç** representa un 19,17% de les afiliacions al règim general de la seguretat social del sector serveis (un 15,94% del total del RGSS) i un 26,16 de les del règim especial de treballadors autònoms (un 9,47% del total del RETA). La major presència d'aquest sector es troba al àmbit (47) *de comerç al per menor, excepte de vehicles de motor i motocicletes* (representant un 49,7% al RGSS i un 73,65% al RETA) i (46) *de comerç al per major i intermediaris del comerç, excepte vehicles* (representant un 43,47% al RGSS i un 15,59% al RETA). A nivell de dades, el subsector de la (45) *venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes* no és gaire representatiu (un 6,81% al RGSS i un 14,60% al RETA).

Com es pot observar, el sector comerç és el tram econòmic dins el qual ens trobem amb una major quantitat d'autònoms (en concret un total de 372 empresaris i empresàries, seguit de la construcció amb 336 persones autònomes). A més, és el segon sector econòmic amb major ocupabilitat al regim general de la seguretat social (15,94% del total de treballadors/es per compte aliena).

Segons dades de les dependències municipals, a maig de l'any 2020 la tipologia de comerços del municipi era molt variada, destacant comerços d'estètica (59 negocis), de moda (52 negocis), souvenirs (26 negocis), bodegues (22 negocis), supermercats (19 negocis) i rent a car (13). La major part d'aquests comerços estan destinats a un tipus de clientela molt específica, en la seva majoria turistes i, per aquest motiu, tenen un marcat caràcter estacional. En aquest sentit s'ha observat que, degut a la crisi sanitària, molts dels establiments a l'estiu de l'any 2020 o no varen obrir les seves portes o ho varen fer menys temps que a temporades passades.

D'altra banda, en menor mesura ens trobem amb establiments més variats on trobem comerços de construcció (16), immobiliàries (12), carpinteries (12), botigues d'alimentació (11) i altres tipus d'establiments destinats a la població resident durant tot l'any com: advocats (5), escoles de ball (4), activitats d'oci (8) i bancs (10), entre d'altres.

Degut l'alta incidència dels comerços en l'emprenedoria i l'ocupabilitat del municipi, creiem interessant formar a la població portmanyina en aquest àmbit per tres motius: millorar la qualitat dels comerços i dels serveis que s'ofereixen; millorar l'ocupabilitat de les persones residents del municipi i fomentar la qualificació de emprenedors/es potencials.

Pel que respecta al sector **(H) Transport i emmagatzematge**, podríem comentar que es tracta d'un sector amb poca ocupació, tot i que supera l'ocupació de la indústria i l'agricultura en ambdós règims. Representa un 7,53% del total de persones treballadores autònomes (un 10,12% del sector serveis del RETA) i un 6,19% del total de persones afiliades al règim general de la seguretat social (un 10,12% del sector serveis del RGSS).

Dins d'aquest sector, el subsector predominant en ambdós casos és el *(49) de transport terrestre i per canonada* (representant un 86,84% al RGSS i un 97,22% al RETA). El subsector *(53) d'activitats postals i de correus* només té presència al règim general de la seguretat social amb un 7,89% de afiliats/des.

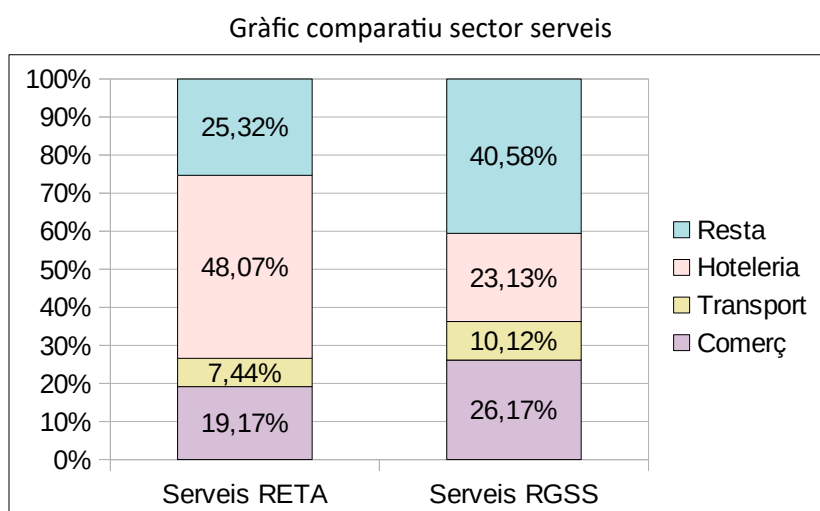
Per últim, pel que fa referència a la **resta de serveis (E, J-U)** ens trobem amb sectors que representen un 21,07% del total de persones afiliades al règim general de la seguretat social (un 25,33% del sector serveis) i un 30,21% de persones afiliades al règim especial de treballadors autònoms (un 40,57% del sector serveis).

Pel que fa al règim general de la seguretat social predomina el sector **(N) d'Activitats professionals i serveis auxiliars** amb un total de 404 persones ocupades, principalment als subsectors següents: *(81) de serveis a edificis i activitats de jardineria* (43,81%); *(80) d'activitats de seguretat i investigació* (21,53%) i *(77) d'activitats de lloguer* (19,55%). En canvi, al règim especial de persones treballadores autònomes, aquest sector no té molta representació amb un total de 108 treballadors/es autònoms/es amb presència als subsectors *(81) de serveis a edificis i activitats de jardineria* (44,44%) i *(77) d'activitats de lloguer* (15,64%).

Les **(M) Activitats professionals científiques i tècniques** tenen una ocupabilitat considerable al RGSS (amb 204 persones afiliades) i al RETA (amb 118 persones afiliades), on predominen les *(69) activitats jurídiques i de comptabilitat* (representant un 63,23% al RGSS i un 21,18% al RETA) i *(74) altres activitats professionals, científiques i tècniques* en l'àmbit especial d'autònoms/es (amb un 29,62%).

El sector (S) Altres Serveis té una incidència major al règim especial de treballadors autònoms, amb 123 persones autònomes, especialment pel que fa a (96) *altres serveis personals* (amb un 83,73%). Al règim general de la seguretat social, hi ha 108 persones afiliades amb un 80,50% de les persones ocupades dins el subsector (96) *altres serveis personals*, tot i que aquestes xifres són superades pel nombre de persones contractades al sector (R) d'Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment, on figuren 143 persones afiliades al tercer trimestre, prioritàriament dins del subsector (93) *d'activitats esportives, recreatives i d'entreteniment* (amb un 72,72% d'aquesta ocupació).

La distribució de les persones treballadores del sector serveis es distribueix a ambdós règims es pot observar de la següent forma:



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del SOIB

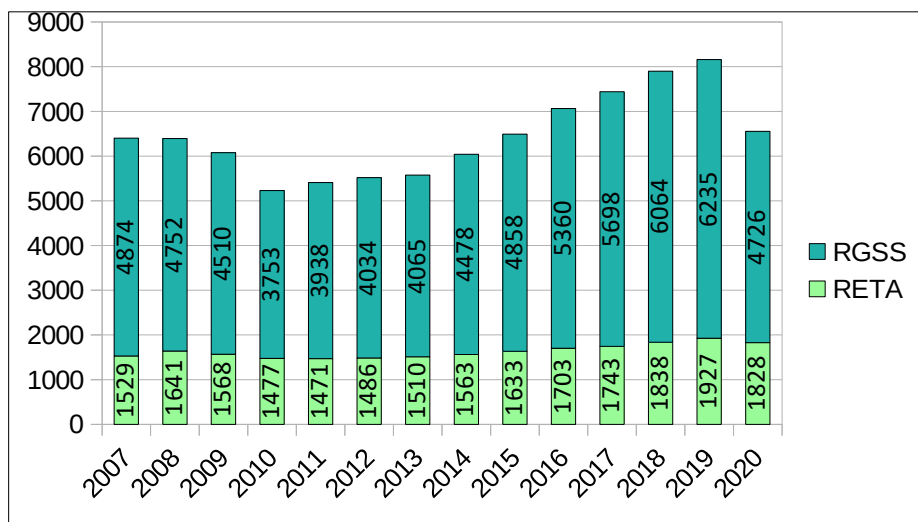
Evolució del nombre de treballadors total, RGSS i RETA 2007-2020.

Núm. afiliacions	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Total afiliats règim general	4.874	4.752	4.510	3.753	3.938	4.034	4.065
Total afiliats règim autònom	1.529	1.641	1.568	1.477	1.471	1.486	1.510
Núm. afiliacions	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Total afiliats règim general	4.478	4.858	5.360	5.698	6.064	6.235	4.725
Total afiliats règim autònom	1.563	1.633	1.703	1.743	1.838	1.927	1.828

Font: Observatori del Treball de les Illes Balears

Aquesta taula és un reflex de la situació econòmica que s'ha viscut en els darrers anys i mostra com en els anys més durs de la crisi econòmica és redueix considerablement el nombre de contractacions, mentre que en els anys de recuperació pràcticament es duplica el nombre de contractacions i d'afiliacions al règim d'autònoms. Aquestes variacions es poden observar al gràfic següent:

Gràfic. Variacions al nombre de persones afiliades 2007 - 2020



Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del OTIB

Contractació

La dinàmica de la contractació al municipi de Sant Antoni de Portmany es troba condicionada a l'estacionalitat i, per tant, associada a la temporalitat.

En el darrer Trimestre de l'any 2019, ja després de la temporada alta, les contractacions temporals representen el 80,45% respecte del total de les contractacions. Això evidència la realitat municipal de la dependència del turisme estacional i la tendència general a la formalització de contractes temporals i no indefinits, tal i com es pot comprovar a la taula següent:

Tipologia de la contractació: distribució temporals vs. indefinits (darrer trimestre 2019).

Contractació	Total			Cont. indefinits			Cont. temporals			Altres contractes		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
I Balears	99.503	54.468	45.035	15.919	8.649	7.270	83.158	45.552	37.606	426	267	159
Eivissa	12.716	7.596	5.120	2.480	1.399	1.081	10.218	6.186	4.032	18	10	0
S.Ant.	1.392	832	560	270	168	102	1.120	662	458	0	0	0

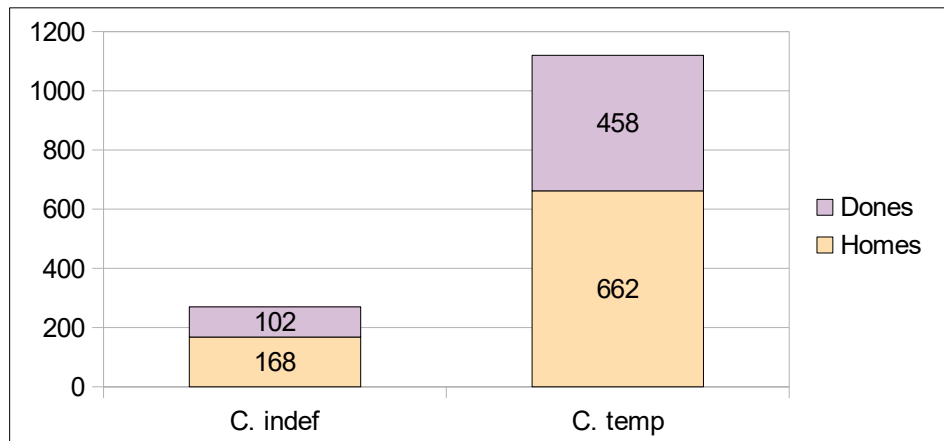
Font: Elaboració pròpia a partir de les dades del SOIB

Com es pot comprovar a la gràfica següent, la major part dels contractes que es varen realitzar al darrer trimestre de l'any 2019 eren temporals (80,45%) amb un 59,1% de contractació masculina, mentrestant

només el 19,55% es tracten de contractes indefinits, dels quals la major part corresponen a homes (un 62,2% del total de contractes indefinits).

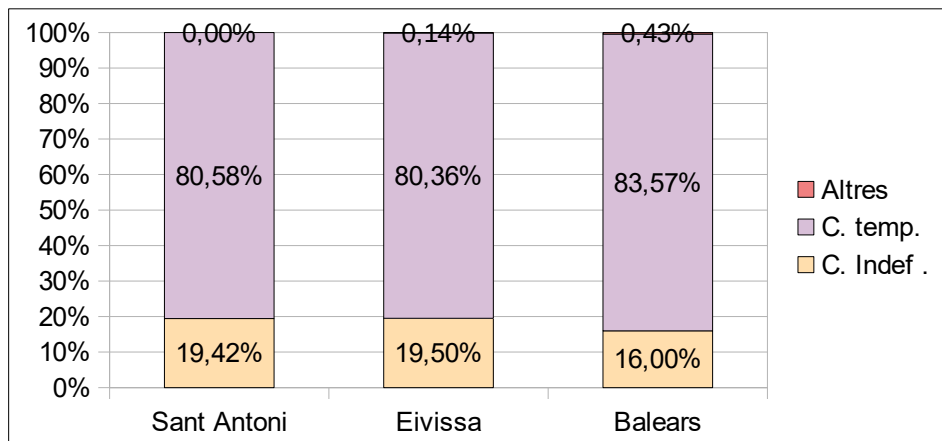
A les gràfiques següents, s'il·lustra la tipologia de contractació realitzada al municipi durant el darrer trimestre de l'any 2019, així com una comparació amb els percentatges de l'illa d'Eivissa i a Balears:

Gràfic. Tipologia contractació Sant Antoni de Portmany (T4, 2019)



Font: Elaboració pròpia

Gràfic. Tipologia contractació Sant Antoni de Portmany (T4, 2019)



Font: Elaboració pròpia

Tal i com es pot comprovar, el tipus de contractació majoritària a les Illes Balears és troba associada a la temporalitat. A més, cal destacar que a Eivissa i a Balears hi ha un percentatge associat a un altre tipus de contractació, tot i que és quasi inexistent. Pel que fa a la contractació indefinida, la de Sant Antoni de Portmany és 3,42 punts percentuals superior a la de Balears durant el darrer trimestre de 2019.

Perfil de la població contractada: edat i sexe.

Perfil de la població contractada: edat i sexe (TERCER TRIMESTRE 2019)			
	Total	Homes	Dones
Illes Balears	99.503	54.468	45.035
Eivissa	12.716	7.596	5.120
Sant Antoni de Portmany	1.392	832	560

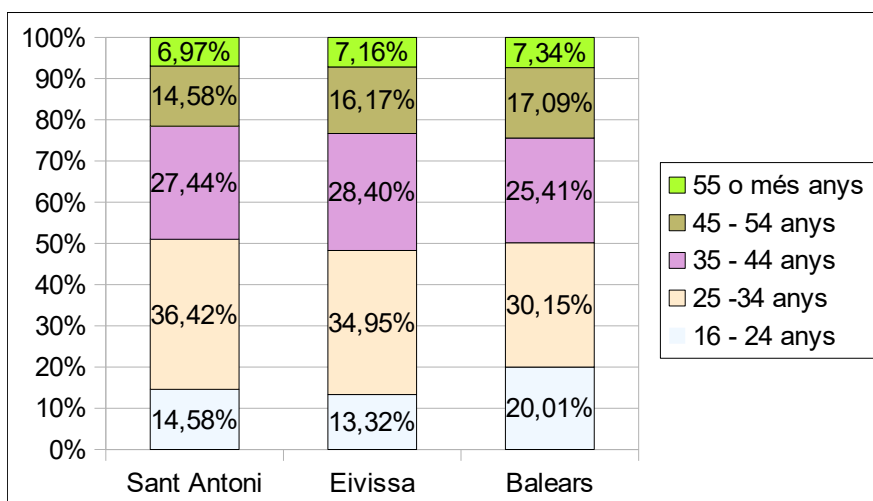
Font: IBESTAT (elaboració pròpia)

Perfil de la població contractada: edat i sexe (TERCER TRIMESTRE 2019)															
	16 a 24 anys			25 a 34 anys			35 a 44 anys			45 a 54 anys			55 o més		
	Tt.	H	D	Tt.	H	D	Tt.	H	D	Tt.	H	D	Tt.	H	D
I.B.	19.911	9.891	10.020	29.999	15.662	14.337	25.283	14.443	10.840	17.007	10.020	6.987	7.303	4.452	2.851
Eiv.	1.694	912	782	4.444	2.369	2.075	3.611	2.255	1.356	2.056	1.429	577	911	631	280
SA	203	107	96	507	289	218	382	233	149	203	135	68	97	68	29

Font: IBESTAT (elaboració pròpia)

Pel que fa a les contractacions per edat, ens trobem amb el fet de que el percentatge de contractació de persones entre 16 i 24 anys es major a les Illes Balears amb un 20,01%, un 5,43% més alt que al municipi de Sant Antoni. En canvi, on es troben més la franja d'edat dins la que es troben més persones ocupades al municipi és entre els 25 i 34 anys, un 6,27% més que a la resta de Balears i un 1,47% més que a Eivissa.

Gràfic. Comparació contractacions per edat al municipi de Sant Antoni de Portmany



Font: IBESTAT (elaboració pròpia)

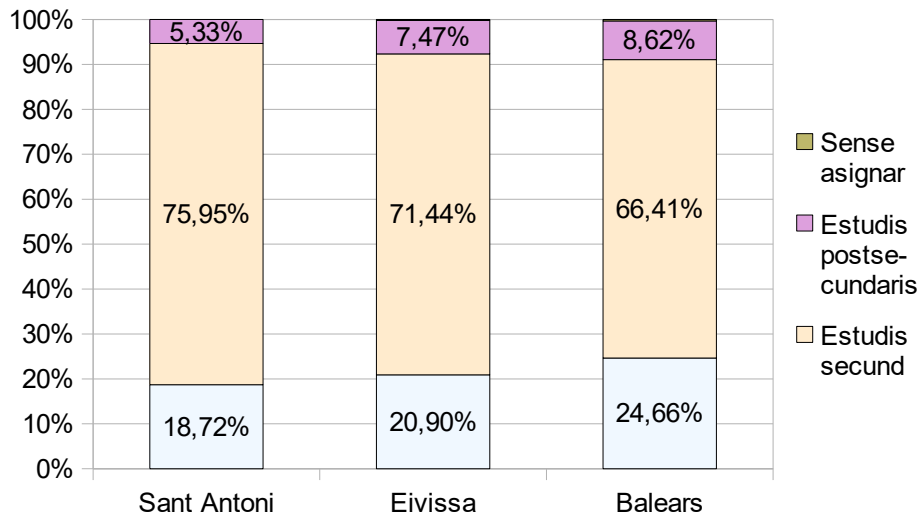
Perfil de la població contractada: nivell d'estudis.

Perfil de la població contractada: edat i sexe (TERCER TRIMESTRE 2019)															
	TOTAL			Estudis primaris o sense estudis			Estudis secundaris			Estudis postsecundaris			Sense assignar		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
IB	99.503	54.468	45.035	24.536	14.803	9.733	66.079	35.995	30.084	8.577	3.624	4.953	311	46	265
E	12.716	7.596	5.120	2.658	1.789	869	9.084	5.396	3.688	950	404	546	24	...	17
SA	1.392	832	560	260	181	79	1.055	619	436	74	30	44

Font: IBESTAT (elaboració pròpia)

El perfil de la població contractada a Sant Antoni, és de mitja a baixa qualificació, ja que el 18,67% de la població contractada te estudis primaris o no te estudis i el 75,79% te estudis secundaris mentre que només el 5,43 de la població contractada al municipi, te estudis post secundaris. Aquest elevat percentatge segurament és a causa de que una part de la població estrangera que viu al municipi no té els seus estudis homologats o els té en procés d'homologació.

Comparació nivell d'estudis per sexe al municipi de Sant Antoni de Portmany



Font: IBESTAT

Atur

En aquest apartat s'analitzen les dades d'atur del municipi, l'illa d'Eivissa i la comunitat autònoma de les Illes Balears per a poder conèixer amb profunditat el nostre mercat de treball, la seva evolució i conèixer el nostre sector per a poder establir estratègies d'actuació.

A Sant Antoni de Portmany, l'atur ha oscil·lat molt durant els darrers 14 anys, on s'observen grans increments de població aturada a des de l'any 2009 coincidint amb la crisi econòmica que va afectar majoritàriament al sector de la construcció i la indústria que va començar al darrer tram de l'any 2008. Als anys 2014 i 2015 es va començar a observar una gran recuperació econòmica arribant a l'any 2019 en xifres d'atur inferiors a l'any 2008 sense tenir en compte l'increment de població potencialment activa que s'ha observat a la demografia del municipi portmanyí.

Pel que fa a l'any 2020, la crisi sanitària derivada de la COVID-19 ha tingut un gran impacte sobre l'ocupació, principalment en relació a la destrucció d'una gran part de l'ocupació i generant una evolució de l'atur inversa a l'ocupació. No obstant, cal recalcar que gran part de l'impacte de l'atur s'ha esmorteït amb els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTOs) que s'han convertit en un «salvavides» per una gran part de la població.

Nombre d'aturats (amb comparativa territorial i temporal 2007-2020)

ATURATS	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Snt Antoni	925	1.199	1.632	1.702	1.659	1.801	1.726
Eivissa	4.963	6.327	8.881	9.468	9.033	9.558	8.933
Balears	37.243	49.111	74.377	82.882	83.263	87.544	82.282
ATURATS	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Snt Antoni	1.683	1.468	1.299	1.225	1.171	1.154	2.001
Eivissa	8.751	7.743	6.784	6.169	5.836	5.704	9.530
Balears	75.405	67.103	58.316	51.491	48.641	48.639	73.042

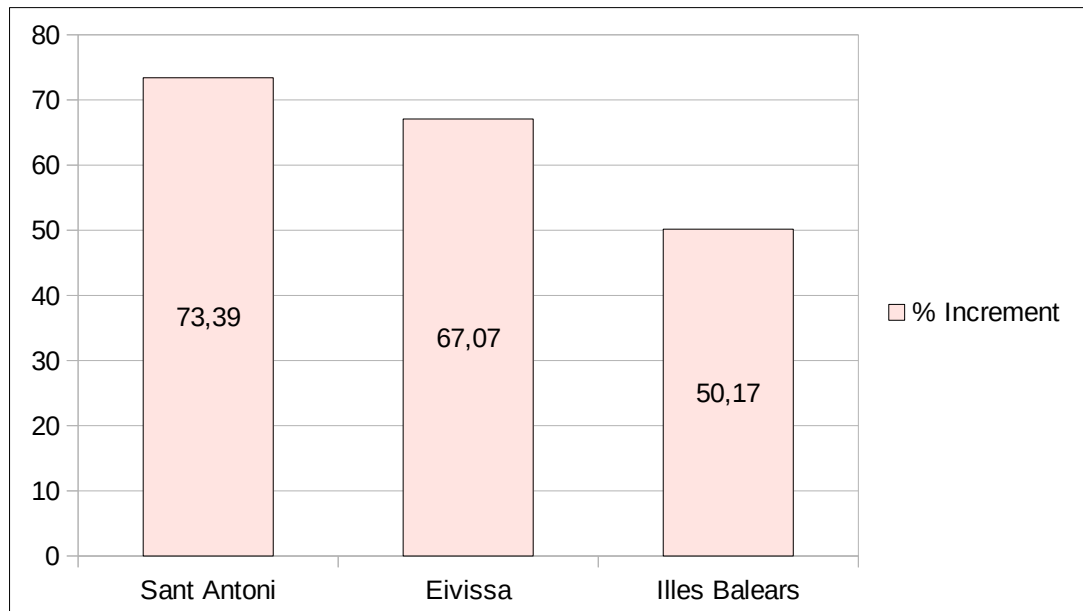
Font: Observatori del Treball de les Illes Balears

Tal i com s'ha comentat anteriorment i com es pot veure a la taula anterior, les xifres d'atur han sofert increments i minvaments als darrers 14 anys, tot i això al comparar les xifres d'atur de l'any 2020 respecte a l'any 2007 ens trobem amb algunes dades alarmant on hi ha un increment de persones aturades del 116% al municipi de Sant Antoni, un 92,02% a Eivissa i un 96,12% a Balears.

Per aquest motiu i a títol il·lustratiu, s'ha elaborat una gràfica a la qual es mostren els increments percentuals d'atur comparant les dades de l'any 2019 (any anterior a la situació de la COVID-19) i l'any

2020 (any de la crisi sanitària de la COVID-19), on podem comprovar els increments d'atur comparant els dos darrers anys. L'atur del municipi de Sant Antoni de Portmany s'ha incrementat un 73,39%, sent un 23,22% superior a la mitjana de les Illes Balears i un 6,32% superior a la mitjana de l'illa d'Eivissa.

Gràfic comparatiu d'increments d'atur entre 2019 i 2020



Font: Elaboració pròpia

A partir de l'any 2009 el nombre d'aturats en els tres territoris va augmentar significativament a causa de la crisi econòmica, al municipi de Sant Antoni, va suposar un augment del 76,43% respecte a l'any 2007, mentre que a Balears aquest increment va ser del 99,7%. A partir dels anys 2013 va començar la recuperació econòmica i varen disminuir les xifres d'atur. Tot i això, a causa de la crisi sanitària que varem sofrir a l'any 2020, ens trobem amb xifres més elevades respecte a la primera crisi econòmica, tot i que això pot estar vinculat al augment de població.

A l'hora de comparar l'atur dels dos darrers anys, ens trobem amb que a l'any 2019 hi havia 1.154 aturats al municipi i a 2020 n'hi havia 2.001, el que implica un increment del 73,40%. A l'illa d'Eivissa, la població aturada es va incrementar en 3.826 persones, representant un increment del 67,07%. D'altra banda, a les Illes Balears varen quedar aturades a 2020 24.403 persones més respecte a 2019, el que representa un 50,17% més d'aturats.

Taxa d'atur (amb comparativa territorial i temporal 2007-2020)

Pel que fa referència a la taxa d'atur s'han manejat diferents indicadors amb la intenció de representar aquesta taxa (nombre d'aturats, nombre de demandants i contractats), tenint en consideració que la taxa d'atur és el càlcul resultant de la divisió del nombre d'aturats entre població activa (contractats + demandants), calculant un valor estimat.

Taxa d'atur (%):

Taxa d'atur	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
S. Antoni	13,79%	20,50%	22,95%	23,43%	17,48%	18,31%	17,59%
Eivissa	9,70%	12,15%	17,08%	17,89%	15,71%	16,24%	15,23%
Balears	7,48%	9,82%	14,96%	16,76%	17,07%	17,95%	17,04%
Taxa d'atur	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
S. Antoni	16,19%	13,40%	11,34%	10,19%	9,40%	9,10%	16,93%
Eivissa	14,28%	12,20%	10,32%	9,03%	8,30%	8,03%	14,25%
Balears	12,62%	13,37%	11,27%	9,58%	8,79%	8,68%	13,66%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'OTIB

En relació a la taxa d'atur, al igual que amb les dades del nombre d'aturats, s'incrementa la taxa d'atur a tots els territoris. Es podria destacar la disminució de població activa com a element rellevant, ja que tot i que augmenta el nombre de demandats, es redueix el nombre de contractes.

A partir de l'any 2014 hi ha indicis de recuperació econòmica i això s'observa en el fet de que la taxa d'atur disminueix.

Al nostre municipi, la taxa més baixa d'atur és a l'any 2018 on hi havia un 7,58% de taxa d'atur, 11,25 punts percentuals menys que al darrer any 2020, amb una taxa d'atur del 18,83%.

Perfil de l'aturat: edat, sexe, nivell d'estudis i sector darrera ocupació.

2020 Perfil de l'aturat: edat, sexe

Municipi	Total	Per sexe i edat					
		Homes			Dones		
		< 25	25-44	>=45	< 25	25-44	>=45
S. Antoni	2.001	124	533	361	101	557	326
Eivissa	9.530	549	2.375	1.683	505	2.783	1.635
Balears	73.042	5.179	14.936	13.378	4.737	19.139	15.658

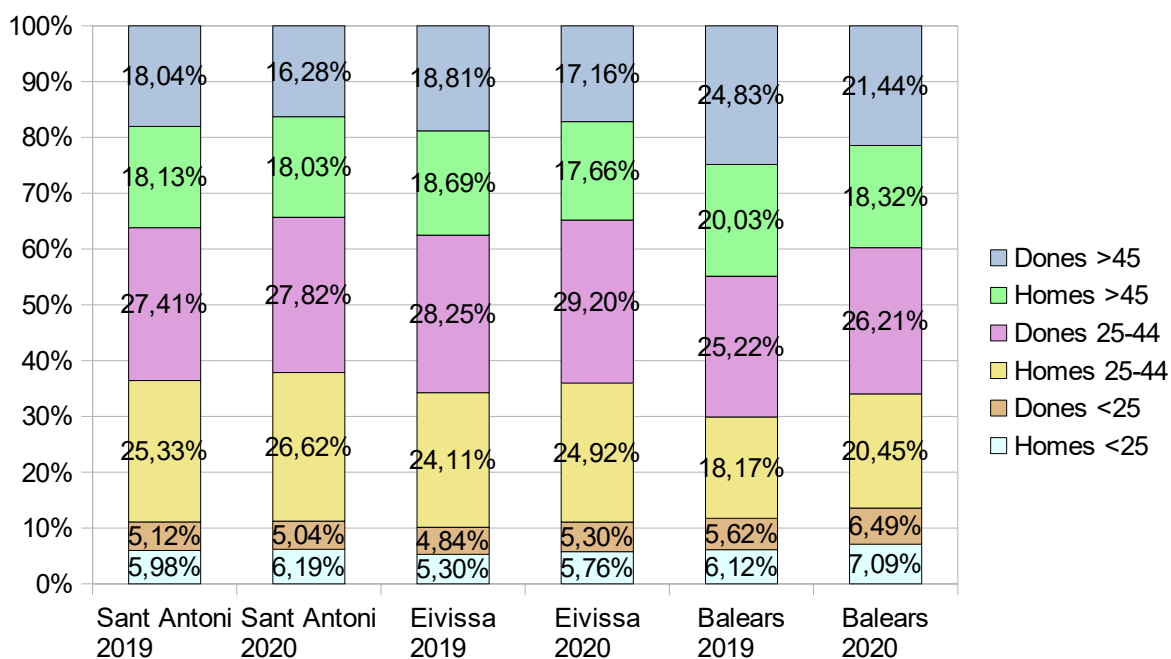
Font: Observatori del Treball de les Illes Balears

2019 Perfil de l'aturat: edat, sexe

Municipi	Per sexe i edat						
	Total	Homes			Dones		
		< 25	25-44	>=45	< 25	25-44	>=45
Sant Antoni	1.154	69	292	209	59	316	208
Eivissa	5.704	302	1.375	1.066	276	1.611	1.073
Balears	48.639	2.977	8.833	9.740	2.731	12.262	12.072

Font: Observatori del Treball de les Illes Balears

Gràfic comparatiu Atur per edat i sexe Sant Antoni de Portmany, Eivissa i Balears



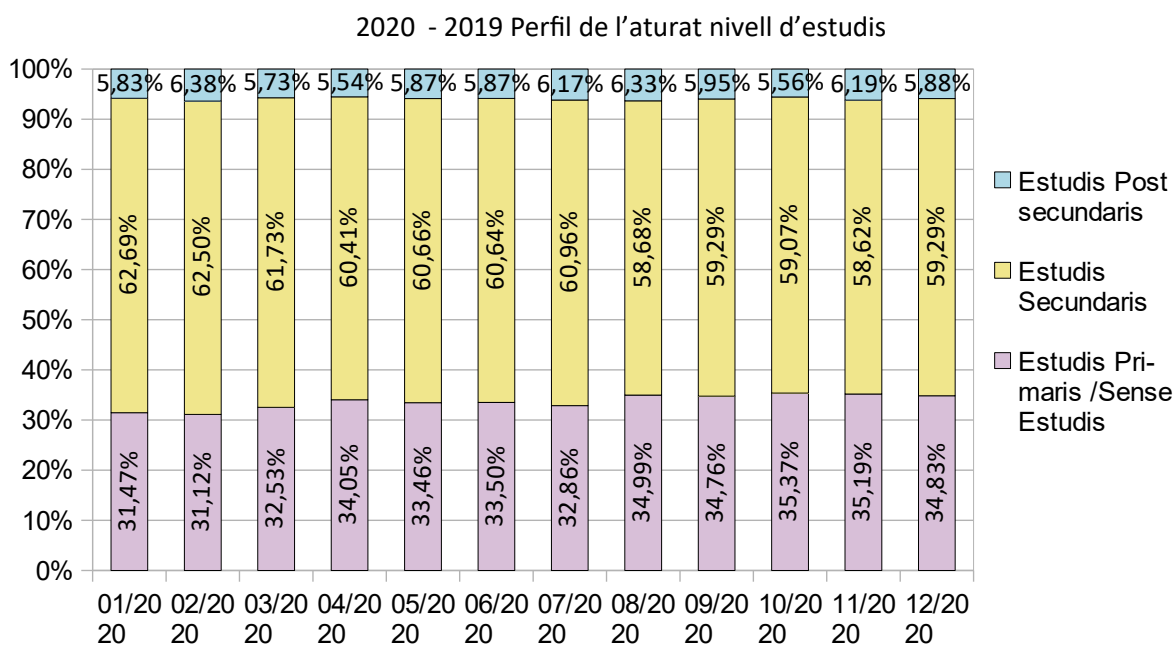
Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball de les Illes Balears

En relació a l'atur, en nombres absoluts hi ha un increment notable d'aturats als tres territoris. Al municipi de Sant Antoni hi ha un increment de 847 aturats. El tram d'edat de 25-44 de ambdós sexes és la franja a on més s'incrementen les xifres d'atur als tres territoris, coincidint amb l'edat de la població empadronada.

A continuació, es pot observar gràficament a les comparatives que realitzem dels tres territoris. En el cas de la població amb edat inferior a 25 anys no hi ha gaires variacions entre els anys 2019 o 2020 a nivell de percentatges.

En canvi, les xifres d'atur s'incrementen molt en el cas de les persones amb una edat compresa entre 25 i 44 anys, on l'increment a 2020 de l'illa d'Eivissa representa 2.172 aturats i aturades i a la nostra comunitat autònoma de 12.980 , essent les dones les més perjudicades en nombres absoluts en ambdós casos.

En últim lloc, l'atur a les persones majors de 45 anys també s'incrementa en termes absoluts als tres territoris, tot i que disminueix el percentatge respecte al total de l'atur de cada any.



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball de les Illes Balears

2020 Sector darrera ocupació

Per sector econòmic	Serveis						
	Agricult	Industria	Construcc	Total Serv	Hosteleria	Comerç	Altres
S. Antoni	76	169	978	3.830	1.737	655	1.438
Eivissa	282	1.111	8.863	28.640	12.280	4.565	11.795
Balears	3.725	10.647	44.416	192.374	56.461	32.210	103.669

Font: Observatori del Treball de les Illes Balears

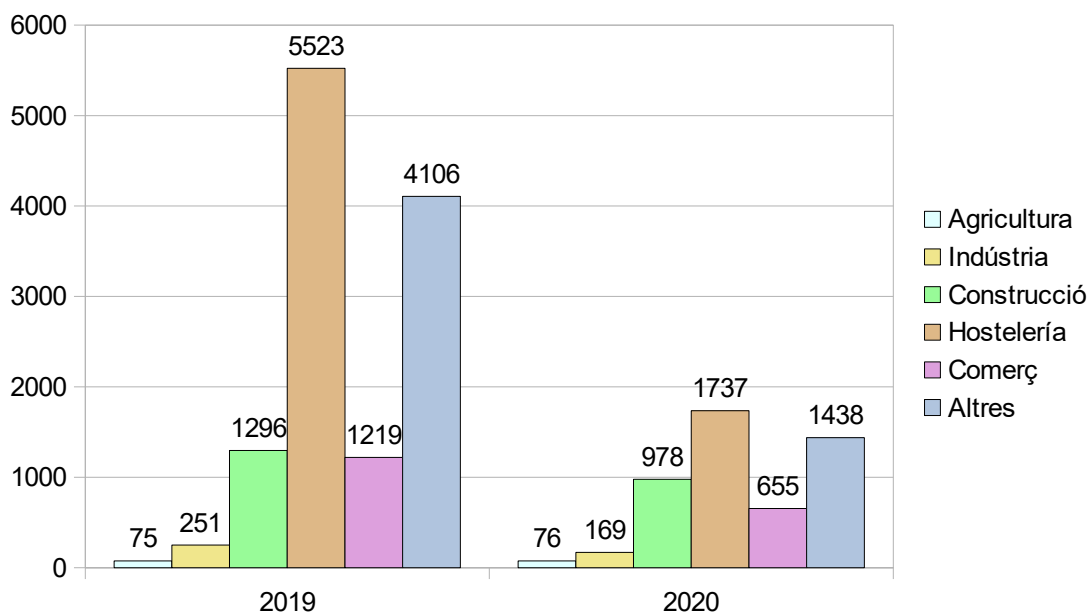
2019 Sector darrera ocupació

Per sector econòmic							
	Agricult	Indústria	Construcc	Serveis			
				Total Serv	Hostelería	Comerç	Altres
S. Antoni	75	251	1.296	10.848	5.523	1.219	4.106
Eivissa	316	1.625	11.088	73.574	38.972	9.099	25.503
Balears	3.941	15.942	53.150	447.023	184.259	58.299	204.390

Font: Observatori del Treball de les Illes Balears

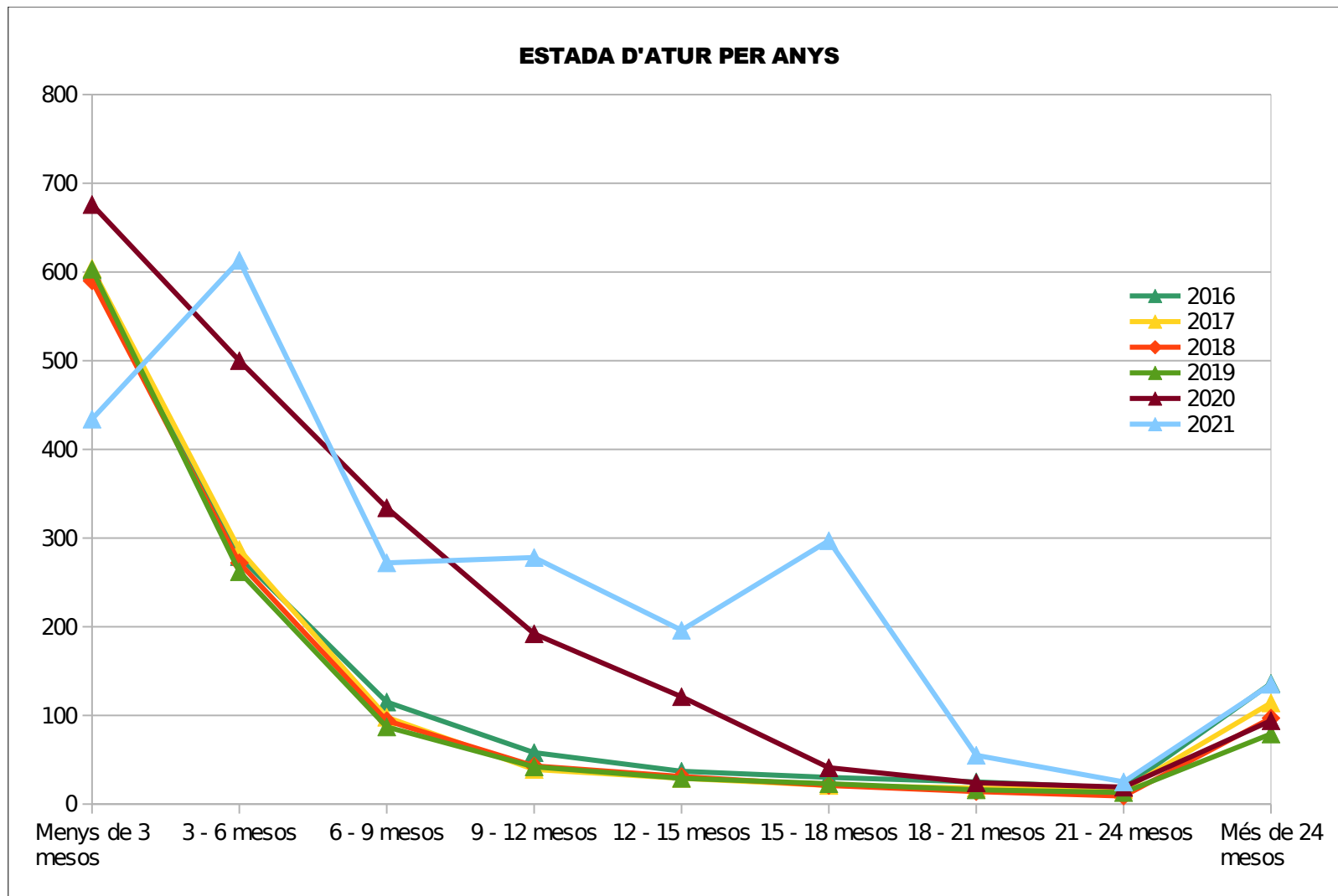
Pel que fa a la darrera ocupació de la població aturada al nostre municipi, la majoria provenen del sector de l'hoteleria i del sector serveis, com es pot comprovar a la gràfica següent:

Sector darrera ocupació 2019 i 2020 Sant Antoni



Font: Elaboració pròpia a partir de dades de l'Observatori del Treball de les Illes Balears

Durada de la demanda d'atur. Situació actual



Font: Institut d'Estadística de les Illes Balears. Dades 2016 – 2021.

A la taula anterior, pel que fa referència a l'any 2021 només es toma com a referència alguns mesos de l'any 2021, motiu pel qual es noten tantes variacions respecte a l'any 2020.

Expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTOs).

L'augment de l'atur a l'any 2020 és alarmant degut a la crisi sanitària derivada de la COVID-19. No obstant, l'impacte de l'atur al territori s'ha esmorteït amb els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTOs), convertint-se en un «salvavides» per a moltes famílies. Aquests han sofrit moltes variacions a la llarga dels mesos de la pandèmia amb una major incidència al mes de maig i juny de 2020 als tres territoris.

En alguns casos els ERTOS han derivat en EROs (Expedients de Regulació de l'Ocupació), extingint la relació laboral amb moltes empreses per algun dels següents motius: acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques o organitzatives o extinció de la relació laboral per extinció de la personalitat jurídica de l'empresa o per força major.

A partir del mes d'octubre de 2020 no es realitza una distinció entre ERTOS i EROS, per tant les dades mostren xifres acumulatives dels expedients de regulació temporals i definitius d'ocupació. A continuació es presenten les dades d'ERTOS i EROS que corresponen a població resident al municipi de Sant Antoni de Portmany.

Demandants d'ocupació en situació d'ERTO a les Illes Balears per municipi de residència

Persones en ERTE						
	04/20	05/20	06/20	07/20	08/20	09/20
Sant Antoni	2.028	3.106	3.416	2.998	3.008	2.096
Eivissa	4.865	6.743	6.786	5.653	5.582	3.350
Balears	97.891	125.974	122.596	103.103	103.155	71.945

Font: OTIB a partir de les dades del SOIB

Demandants d'ocupació en situació d'ERTO i d'ERO a les Illes Balears per municipi de residència

Persones en ERO							
	10/20	11/20	12/20	01/21	02/21	03/21	04/21
Sant Antoni	270	786	813	831	458	467	461
Eivissa	835	2.132	2.204	2.241	2.551	2.584	2.574
Balears	16.511	46.278	46.810	48.620	20.120	19.413	19.926

Font: OTIB a partir de les dades del SOIB

Col·lectius vulnerables amb dificultats d'inserció

Col·lectius vulnerables amb dificultats d'inserció (Font: Dades IBESTAT. Període de referència 2007-2020).

La diagnosi quantitativa i qualitativa realitzada en el marc del Pla Estratègic permet identificar un conjunt de col·lectius que, per les seves característiques, presenten elements de vulnerabilitat que cal tenir presents a l'hora de definir les polítiques d'atenció a les persones. A continuació és presenten els elements que més incideixen en la vulnerabilitat (edat, nivell educatiu i discapacitat) i s'analitzen els diferents col·lectius. Al municipi de Sant Antoni de Portmany, trobem alguns col·lectius que mostren vulnerabilitat o especials dificultats relacionades amb a la seva ocupació/inserció laboral. Aquest fenomen és multidimensional i, normalment, està molt definit per la inestabilitat laboral (atur, precarietat del treball, fragilitat dels suports de relació...) que podria conduir a situacions d'exclusió.

Joves aturats de llarga durada

Malgrat ser un potencial personal per al desenvolupament i progrés del municipi, els joves pateixen singularment els vaivens del cicle econòmic i els efectes de la rotació, i són víctimes d'un model de flexibilitat laboral que comporta precarització, amb efectes devastadors que els marginen i els exclouen de l'ocupació

L'any 2020 el nombre d'aturats menors de 25 anys va ser de 225 i a l'any 2019 va ser de 128, l'increment d'aturats representa un 75,8% respecte al 2019. Tot i que aquest increment sembla molt rellevant, cal destacar que també s'han incrementat els nombres d'aturats totals. Això fa que a nivell de percentatges en 2019 els joves representaven un 11,09 % i a 2020 un 11,24% respecte als aturats del municipi.

Segon la nostra experiència en el desenvolupament de polítiques actives d'ocupació, intuïm que aquestes xifres no s'ajusten a la realitat, ja que molts de joves no es troben inscrits al servei d'ocupació ni renoven la seva demanda quan no tenen accés a prestació ni ajudes. Aquest col·lectiu desconeix els programes de foment de l'ocupació com a Garantia Juvenil o Programes Mixtos SOIB Jove.

Les característiques més generals dels joves són la falta de qualificació formativa i professional, absent experiència professional, o que no necessàriament han aconseguit els coneixements i les competències per a la incorporació en el mercat de treball, coneixements que s'espera aconseguir entre els 20 i els 25 anys o abans dels 30.

En aquest sentit, és vital adoptar mesures per a combatre l'abandó escolar primerenc i desenvolupar actuacions també en l'àmbit laboral per a qualificar a aquests joves que manquen de les competències

professionals fonamentals que requereix el mercat de treball; així mateix, accions que facilitin l'obtenció de titulacions corresponents a la segona etapa de l'Educació Secundària, en col·laboració amb l'administració educativa.

Segons la nostra experiència en la gestió del Projectes Mixtos SOIB JOVE, ens varem trobar la gran dificultat per cobrir totes les vacants d'alumnat treballador en certificats professionals de nivell 2, en canvi quan hem gestionat programes amb nivell 1, la demanda s'ha incrementat significativament.

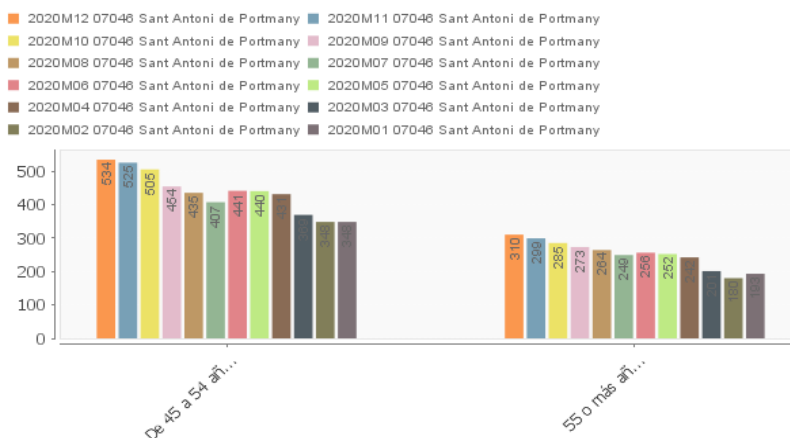
Aturats majors de 45 anys

Segons informació del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), tot i que fa referència als aturats majors de 45 anys, es mostra una tendència en la reducció de l'atur registrat, entre elles de les persones aturades de llarga durada, les quals s'han reduït a gairebé la meitat en els darrers tres anys (2015-2018), aquests nivells continuen essent elevats. L'atur de llarga durada presenta conseqüències de naturalesa psicològica, econòmica i d'ocupabilitat a les persones que el pateixen, essent els col·lectius més afectats les dones i els majors de 45 anys.

L'any 2020 el nombre d'aturats majors de 45 anys va ser de 687 i a l'any 2019 va ser de 417, l'increment d'aturats representa un 64,8% respecte al 2019. Tot i que aquest increment sembla molt rellevant, cal destacar que també s'han incrementat els nombres d'aturats totals. Això fa que a nivell de percentatges en 2019 els majors de 45 anys representaven un 36,14 % i a 2020 un 34,33% respecte als aturats del municipi.

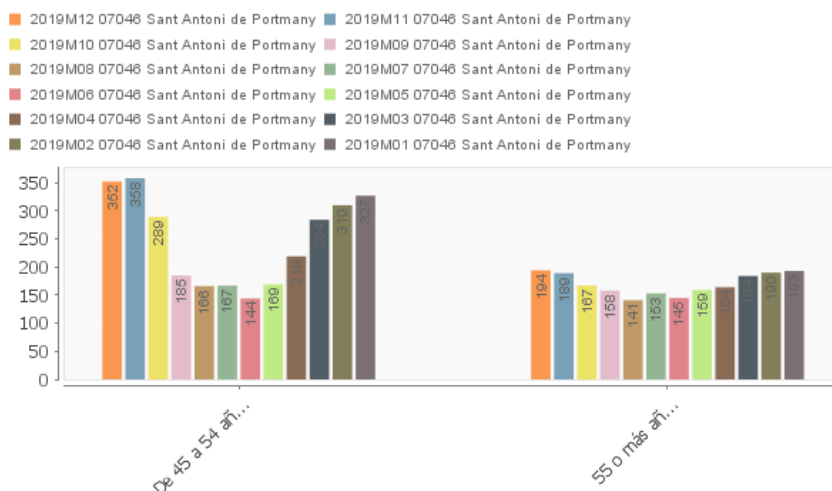
Si comparem les dades del nostre municipi de Sant Antoni de Portmany davant l'illa d'Eivissa i la Comunitat de les Illes Balears, observem que les dades del municipi son inferiors al percentatge d'aturats majors de 45 anys, ja que a l'illa d'Eivissa a 2019 representava un 37,5 % i a Balears 44,84 %, en quant a 2020 l'illa d'Eivissa tenia un 34,82 % i a Balears 39,75%

2020 Aturats majors 45 anys i majors de 55 anys



Fuente: Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT) a partir de dades del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).
Espanya (CC BY 3.0)

2019 Aturats majors 45 anys i majors de 55 anys



Fuente: Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT) a partir de dades del Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).
Espanya (CC BY 3.0)

Aturats amb baix nivell formatiu

Segons dades de l'IBESTAT, hem pogut comparar les fluctuacions del perfil d'aturats durant l'any 2019 i 2020.

A l'any 2019, el nombre d'aturats era de 1154 persones, de les quals 369 persones no tenien estudis o tenien estudis primaris, 721 tenien estudis secundaris i només 64 tenien estudis postsecundaris. Aproximadament un 62,46% dels aturats pertanyia al grup de població amb estudis secundaris i un 31,97%

al grup de població amb estudis primaris o sense estudis. En canvi, el grup de població amb estudis postsecundaris només tenia un percentatge d'atur del 5,57%.

D'altra banda, cal destacar que durant els mesos de temporada es redueixen molt les xifres d'atur pels col·lectius amb poca qualificació. En canvi, les xifres d'atur per les persones amb estudis postsecundaris no s'aprecia tant aquesta reducció, on les xifres són més estables. Això vol dir que disposar d'estudis postsecundaris és un indicador de treball més estable durant tot l'any.

A l'any 2020, el nombre d'aturats era de 2001 persones, és a dir, 847 persones més respecte a l'any anterior. L'atur al municipi de Sant Antoni es va incrementar en 2020 un 73,40% respecte a 2019.

En xifres absolutes segons el nivell d'estudis, en primer lloc ens trobaríem amb persones que tenen estudis secundaris que representen un 60,22% sobre el total, es a dir, 1205 persones. En segon lloc, 678 de les persones aturades tenien estudis primaris o no disposaven d'estudis, representant el 33,85% del total, i en darrer lloc 119 persones tenien estudis postsecundaris, representant el 5,93% del total de població aturada.

A diferència de l'any 2019, a l'any 2020 no hi ha variacions durant els mesos de temporada. A més, a partir del mes de setembre s'incrementen les xifres d'atur

Les persones que han sofert més increment a l'atur de 2019 a 2020 varen ser les persones amb estudis primaris i secundaris, al ser perfils menys qualificats que normalment sol treballar al sector serveis durant la temporada estival. No obstant, les persones amb estudis postsecundaris quasi no han patit un increment a l'atur comparable al dels altres nivells d'estudis en xifres absolutes.

D'altra banda, cal destacar que la població empadronada al municipi de Sant Antoni de Portmany està poc qualificada, distribuïda principalment entre població sense estudis, estudis primaris i secundaris.

5.4 ANÀLISI DE L'ACTIVITAT ECONÒMICA

Demografia empresarial: Sectors i subsectors presents al territori

Distribució de comptes de cotització per grans sectors (1 dígit CNAE) en l'actualitat.

Empreses	2016	2017	2018	2019	2020 ¹
Total d'empreses d'alta a la seguretat social	833	872	921	911	836
% empreses sector agrícola - pesquer	21 2,5%	21 2,4%	20 2,2%	21 2,3%	17 2,0%
% empreses sector industrial	44 5,3%	43 4,9%	44 4,8%	46 5,0%	50 5,9%
% empreses sector construcció	91 10,9%	95 10,9%	100 10,9%	105 11,5%	104 12,4%
% empreses sector serveis	677 81,3%	713 81,8%	756 82,1%	740 81,2%	665 79,5%

Font: Institut d'Estadística de les Illes Balears. Dades 2016 – 2020.

Pel que fa al nombre d'empreses, la major part, al voltant del 80%, s'acumulen al sector serveis. A l'any 2020 s'observa un lleuger descens en comparació amb altres sectors, tot i que continua essent el principal sector econòmic. Dins d'aquest sector, la major part s'agrupen en altres serveis, seguit d'empreses d'allotjament i restauració (hoteleria).

En la taula següent es poden observar les variacions que hi ha als diferents trimestres de l'any, concentrant-se la major quantitat d'empreses al segon i tercer trimestre degut a la temporada estival i que s'analitzarà amb major profunditat a la dinàmica sectorial.

¹ Acumulat anual

Taula 32. Evolució de les empreses dades d'alta a la SS per activitat econòmica

Any	Trim.	AGRIC. I PESCA	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓ	TOTAL	SERVEIS			Total
						Transp. y almacen. (H)	Hoteleria (I)	Altres serveis	
2012	T1	18	34	77	446	25	141	280	575
	T2	20	40	82	728	84	252	392	870
	T3	23	38	74	726	90	247	389	861
	T4	21	27	64	440	32	121	287	552
2013	T1	21	28	82	455	31	140	284	586
	T2	22	40	79	744	90	257	397	885
	T3	24	38	70	738	95	253	390	870
	T4	20	27	72	469	28	132	309	588
2014	T1	22	34	85	493	28	153	312	634
	T2	25	41	81	805	104	274	427	952
	T3	22	42	69	777	105	252	420	910
	T4	20	33	69	465	23	120	322	587
2015	T1	22	40	91	482	26	136	320	635
	T2	28	49	82	821	116	258	447	980
	T3	23	47	80	802	114	241	447	952
	T4	23	36	77	493	33	127	333	629
2016	T1	20	44	91	529	34	154	341	684
	T2	24	52	104	859	121	272	466	1039
	T3	20	46	87	809	118	257	434	962
	T4	19	35	81	513	34	132	347	648
2017	T1	21	47	106	537	39	146	352	711
	T2	20	49	101	888	134	286	468	1.058
	T3	21	42	84	894	131	282	481	1.041

2018	T4	22	33	88	533	37	134	362	676
	T1	20	43	106	592	48	170	374	761
	T2	20	50	102	948	153	300	495	1.120
	T3	21	47	99	935	155	291	489	1.102
2019	T4	20	35	94	550	40	149	361	699
	T1	23	45	108	589	39	174	376	765
	T2	21	52	110	951	156	293	502	1.134
	T3	19	46	104	876	131	277	468	1.045
2020	T4	19	41	97	544	51	144	349	701
	T1	16	47	107	530	42	142	346	700
	T2	18	52	105	723	86	242	395	898
	T3	17	50	100	742	105	231	406	909
	T4	16	41	104	513	43	128	342	674

Font: Institut Balear d'Estadística de les Illes Balears. Dades 2012 – 20.

Dinàmica sectorial

A continuació, es presenten unes taules resum dels comptes de cotització i de persones afiliades al municipi de Sant Antoni de Portmany distribuïdes per 2 i 3 dígits CNAE, que s'analitzaran posteriorment amb intenció de creuar dades de contractació i de la creació d'empreses per observar les tendències. Per l'anàlisi s'han seleccionat els tercers trimestres de l'any 2015 i 2020 que corresponen als mesos de temporada alta al municipi de Sant Antoni de Portmany.

Nombre de comptes de cotització total per sectors d'activitat (2 o 3 dígits CNAE) al 2015 i 2020 per comparativa.

			T3 2015	T3 2020	
		TOTAL	1.275	1.167	
(A) AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	TOTAL	TOTAL	28	24	
	(01) Agricultura, ganadería, caza y servicios rel. con Las mismas	TOTAL	TOTAL	19	23
		(011) Cultivos no perennes	(011) Cultivos no perennes	7	8
		(012) Cultivos perennes	(012) Cultivos perennes	7	7
		(014) Producción ganadera	(014) Producción ganadera	1	2
		(015) Prod. agrícola combin. con prod. ganadera	(015) Prod. agrícola combin. con prod. ganadera	3	3
		(016) Act. apoyo agricult. ganad y prep. Post. a la cosecha	(016) Act. apoyo agricult. ganad y prep. Post. a la cosecha	1	3
	(01R) Resto de CNAE 01	(01R) Resto de CNAE 01			
	(02) Silvicultura y Expl. forestal	TOTAL	TOTAL	3	
		(021) Silvicultura y otras actividades forestales	(021) Silvicultura y otras actividades forestales		
(024) Servicios de apoyo a la silvicultura		(024) Servicios de apoyo a la silvicultura	3		
(03) Pesca y acuicultura	TOTAL	TOTAL	6	1	
	(031) Pesca	(031) Pesca	6	1	
		TOTAL	51	54	
(C) INDUSTRIA MANUFACTURERA	TOTAL	TOTAL	3	7	
	(10) Industria de la Alimentación	(102) Proc. y conserv. pescados, crustáceos y moluscos	(102) Proc. y conserv. pescados, crustáceos y moluscos		
		(105) Fabricación de productos lácteos	(105) Fabricación de productos lácteos		1
		(107) Fabricación de productos de panadería y pastas aliment	(107) Fabricación de productos de panadería y pastas aliment	3	6
		(108) Fabricación de otros productos alimenticios	(108) Fabricación de otros productos alimenticios		
		TOTAL	TOTAL	3	3
	(11) Fabricación de Bebidas	(110) Fabricación de bebidas	(110) Fabricación de bebidas	3	3
		TOTAL	TOTAL	4	3
	(13) Industria textil	(133) Acabado de textiles	(133) Acabado de textiles	1	1
		(139) Fabricación de otros productos textiles	(139) Fabricación de otros productos textiles	3	2
	(14) Confecc. prendas de Vestir	TOTAL	TOTAL	1	1
		(141) Confección de prendas de vestir, excepto de peletería	(141) Confección de prendas de vestir, excepto de peletería	1	1
	(15) Indus. cuero y Calzado	TOTAL	TOTAL		
		(152) Fabricación de calzado	(152) Fabricación de calzado		
	(16) Indus. madera y corcho (exc. muebles; Cestería y espartería)	TOTAL	TOTAL	5	8
		(161) Aserrado y cepillado de la madera	(161) Aserrado y cepillado de la madera	1	2
		(162) Fabr. Prod. de madera, corcho, cestería y espartería	(162) Fabr. Prod. de madera, corcho, cestería y espartería	4	6
	(18) Artes gráf. y reprodu. Sop. grabados	TOTAL	TOTAL	4	3
		(181) Artes gráficas y serv relacionados con las mismas	(181) Artes gráficas y serv relacionados con las mismas	4	3
		(182) Reproducción de soportes grabados	(182) Reproducción de soportes grabados		
	(20) Industria química	TOTAL	TOTAL	1	
		(204) Fab de jabones, deterg. y artíc. de limpieza y abrill.; Fabricación de perfumes y cosméticos	(204) Fab de jabones, deterg. y artíc. de limpieza y abrill.; Fabricación de perfumes y cosméticos		1
		(205) Fabricación de otros productos químicos	(205) Fabricación de otros productos químicos	1	1
(21) Fab. productos Farmacéuticos	TOTAL	TOTAL	1	1	
	(212) Fabricación de especialidades farmacéuticas	(212) Fabricación de especialidades farmacéuticas	1	1	
(23) Fabr. otros prod Minerales no metálicos	TOTAL	TOTAL			
	(234) Fabricación de otros productos cerámicos	(234) Fabricación de otros productos cerámicos			
	(239) Fab. prod abrasiv y prod minerales no metal n.c.o.p.	(239) Fab. prod abrasiv y prod minerales no metal n.c.o.p.			
(24) Metalurg; fab prod hierro, acero y ferroaleac.	TOTAL	TOTAL	1	1	
	(243) Fab productos de primera transformación del acero	(243) Fab productos de primera transformación del acero	1	1	
(25) Fab produc metálicos, Excep maquinaria y equipo	TOTAL	TOTAL	10	8	
	(251) Fab de elementos metálicos para la construcción	(251) Fab de elementos metálicos para la construcción	7	7	
	(256) Tratam y revestim metales; ingen mecánica (3os)	(256) Tratam y revestim metales; ingen mecánica (3os)			
	(257) Fab art cuchillería y cubertería, herra y ferretería	(257) Fab art cuchillería y cubertería, herra y ferretería	3	1	
	(259) Fabricación de otros productos metálicos	(259) Fabricación de otros productos metálicos			
(26) Fab produc informát, Electrónicos y ópticos	TOTAL	TOTAL			
	(262) Fabricación de ordenadores y equipos periféricos	(262) Fabricación de ordenadores y equipos periféricos			
(28) Fab maquinaria y Equipo n.c.o.p.	TOTAL	TOTAL	2	2	
	(282) Fabricación de otra maquinaria de uso general	(282) Fabricación de otra maquinaria de uso general	1	1	
	(284) Fab máquinas herra para trab metal y otras máquinas	(284) Fab máquinas herra para trab metal y otras máquinas			
	(289) Fabricación de otra maquinaria para usos específicos	(289) Fabricación de otra maquinaria para usos específicos	1	1	
(30) Fab mat transporte	TOTAL	TOTAL	1	1	
	(301) Construcción naval	(301) Construcción naval	1	1	
(31) Fabricación mueblae	TOTAL	TOTAL	2	2	

(D) SUMIN	(31) Fabricación muebles	(310) Fabricación de muebles	2	2
	(32) Otras industrias Manufactureras	TOTAL		
		(321) Fab artículos de joyería, bisutería y similares		
		(322) Fabricación de instrumentos musicales		
		(325) Fab instrum y sumin médicos y odontológicos		
		(329) Industrias manufactureras n.c.o.p.		
	(33) Repar e instal Maquinaria y equipo	TOTAL	13	13
	TOTAL	TOTAL	13	13
	(35) Sumin energ eléct, gas, vapor y aire acond	TOTAL		
	TOTAL	TOTAL		
(E) SUMIN	(36) Capt, depur y Distribución de agua	(352) Prod de gas; distrib por tub combustibles gaseosos		
	TOTAL	TOTAL	3	3
	(38) Recogida, tratam y elimin residuos; Valorización	TOTAL	2	3
	TOTAL	TOTAL	2	3
(F) CONST	(38) Recogida, tratam y elimin residuos; Valorización	(381) Recogida de residuos		
	TOTAL	(383) Valorización	1	
	TOTAL	TOTAL	86	113
	(41) Construcción De edificios	TOTAL	36	48
	(42) Ingeniería civil	(411) Promoción inmobiliaria	3	42
		(412) Construcción de edificios	33	6
		TOTAL	3	1
	(43) Act construcción Especializada	(422) Construcción de redes	2	1
		(429) Construcción de otros proyectos de ingeniería civil	1	
		TOTAL	47	64
(431) Demolición y preparación de terrenos		3	4	
(432) Instal eléctric, de fontan y instal obras construcción		28	36	
(433) Acabado de edificios	9	17		
(439) Otras actividades de construcción especializada	7	7		
TOTAL	TOTAL	236	191	
(G) COMER	(45) Venta y reparación vehículos motor y Motocicletas	TOTAL	23	25
	(46) Comerc al por mayor e intermed comercio, excepto de vehic motor Y motocicletas	(451) Venta de vehículos de motor	1	2
		(452) Mantenimiento y reparación de vehículos de motor	21	20
		(453) Comercio de repuestos y acces vehículos de motor	1	3
		(454) Venta, mantenim y repar motoci; y repuestos y acces		
		TOTAL	52	52
	(47) Comercio al por menor, excep vehic motor Y motocicletas	(461) Intermediarios del comercio	4	3
		(462) Comercio al por mayor de materias primas agrarias y de	3	2
		(463) Comercio al por mayor de productos alimenticios, bebid	22	25
		(464) Comercio al por mayor de artículos de uso doméstico	11	10
		(465) Comercio al por mayor de equipos para las tecnologías	1	1
		(466) Comercio al por mayor de otra maquinaria, equipos y su	1	
	(467) Otro comercio al por mayor especializado	8	9	
	(469) Comercio al por mayor no especializado	2	2	
	TOTAL	TOTAL	161	114
(H) TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	(47) Comercio al por menor, excep vehic motor Y motocicletas	(471) C. al por men en establecimientos no especializados	43	32
	(49) Transporte terrest Y por tubería	(472) C. al por men produc aliment, beb y tabaco est especial	23	17
		(473) C. al por men combust automoción est espec	2	1
		(474) C. al por men equipos tecnolog información y comun es	23	1
		(475) C. al por men artíc uso doméstico est especializados		19
		(476) C. al por men artíc cultu y recreat est espec	6	5
		(477) C. al por men de otros artículos en est espec	59	34
		(478) C. al por men en puestos de venta y en mercadillos	1	2
		(479) C. al por men no realizado ni en establ, ni puestos ni me	4	3
TOTAL	TOTAL	13	128	
(50) Transporte marítimo y por vías navegables interiores	TOTAL	91	84	
	(493) Otro transporte terrestre de pasajeros	81	70	
	(494) Transporte de mercancías por carretera y servicios de	10	14	
	TOTAL	56	38	
	(501) Transporte marítimo de pasajeros	44	35	
(502) Transporte marítimo de mercancías	1			
(503) Transporte de pasajeros por vías navegables interiores	11	3		

(H) ALM	(52) Almac y activ Anexas al transporte	TOTAL	3	4	
		(522) Actividades anexas al transporte	3	4	
	(53) Activ postales y De correos	TOTAL	1	2	
		(532) Otras actividades postales y de correos	1	2	
(I) HOSTELERÍA	TOTAL	TOTAL	268	240	
	(55) Servicios de alojamiento	TOTAL	70	72	
			(551) Hoteles y alojamientos similares	45	45
			(552) Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta est	21	26
			(553) Campings y aparcamientos para caravanas	1	
			(559) Otros alojamientos	3	1
	(56) Servicios de comidas y bebidas	TOTAL	198	168	
			(561) Restaurantes y puestos de comidas	102	102
			(562) Provisión de comidas preparadas para eventos y otros s	8	6
		(563) Establecimientos de bebidas	88	60	
TOTAL	TOTAL	13	10		
(J) INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	(58) Edición	TOTAL			
		(581) Edición de libros, periódicos y otras actividades editoriales			
		(582) Edición de programas informáticos			
	(59) Act cinematográficas, video y prog televisión, Grabación de sonido y edición musical	TOTAL	3	2	
			(591) Actividades cinematográficas, de video y de programas	2	2
		(592) Actividades de grabación de sonido y edición musical	1		
	(60) Act programación Y emisradio y televisión	TOTAL		1	
			(601) Actividades de radiodifusión		1
	(61) Telecomunicaciones	TOTAL	6	3	
			(611) Telecomunicaciones por cable	3	
		(619) Otras actividades de telecomunicaciones	3	3	
(62) Program, consultoria Y otras actividades relac informática	TOTAL	4	4		
		(620) Programación, consultoría y otras actividades relaciona	4	4	
(63) Servicios de inform	TOTAL				
		(639) Otros servicios de información			
TOTAL	TOTAL	6	5		
(K) ACT FINANCIEROS Y DE SEGUROS	(66) Act auxiliares serv financieros Y a los seguros	TOTAL	6	5	
		(661) Actividades auxiliares a los servicios financieros, exce	1	1	
		(662) Actividades auxiliares a seguros y fondos de pensiones	5	4	
TOTAL	TOTAL	26	27		
(L) ACT INMOB	(68) Actividades Inmobiliarias	TOTAL	26	27	
			(681) Compraventa de bienes inmob por cuenta propia	2	2
			(682) Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia	16	19
			(683) Actividades inmobiliarias por cuenta de terceros	8	6
TOTAL	TOTAL	29	36		
(M) ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	(69) Actividades jurídicas y de contabilidad	TOTAL	10	13	
			(691) Actividades jurídicas	5	6
			(692) Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditor	5	7
	(70) Act sedes centrales; act consult gestión empresar	TOTAL	7	3	
			(702) Actividades de consultoría de gestión empresarial	7	3
	(71) Serv técn arquitect E ingen	TOTAL	3	7	
			(711) Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras	3	7
	(72) Investigación y desarrollo	TOTAL			
			(721) Investigación y desarrollo experimental en ciencias naturales y técnicas		
		(722) Investigación y desarrollo experimental en ciencias sociales y humanidades			
	(73) Public y estud Mercado	TOTAL	3	4	
			(731) Publicidad	3	4
	(74) Otras act profesionales, Científicas y técnicas	TOTAL	4	3	
		(741) Actividades de diseño especializado	1	2	
		(742) Actividades de fotografía	3	1	
		(743) Actividades de traducción e interpretación			
	(749) Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.o.p.				
(75) Actividades veterinarias	TOTAL	5	6		
		(750) Actividades veterinarias	5	6	
TOTAL	TOTAL	62	62		
	TOTAL	27	20		
	(771) Alquiler de vehículos de motor	11	5		

(N) ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	(77) Actividades de alquiler	(772) Alquiler de efectos personales y artículos de uso doméstico	6	4
		(773) Alquiler de otra maquinaria, equipos y bienes tangibles	8	11
		(774) Arrendamiento de la propiedad intelectual y productos similares	2	
		TOTAL		1
	(78) Acts relac empleo	(782) Actividades de las empresas de trabajo temporal		1
		TOTAL	6	1
	(79) Act agen viajes, operad turísticos, servicios de reservas y act relacionadas	(791) Actividades de agencias de viajes y operadores turísticos	5	1
		(799) Otros servicios de reservas y actividades relacionadas	1	
		TOTAL	1	6
	(80) Actividades de seguridad e investigación	(801) Actividades de seguridad privada	1	4
		(802) Servicios de sistemas de seguridad		2
		TOTAL	21	23
(81) Servicios a edificios y actividades de jardinería	(811) Servicios integrales a edificios e instalaciones	2	5	
	(812) Actividades de limpieza	11	9	
	(813) Actividades de jardinería	8	9	
	TOTAL	7	11	
(82) Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	(821) Actividades administrativas y auxiliares de oficina	1	2	
	(823) Organización de convenciones y ferias de muestras	2		
	(829) Actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.	4	9	
	TOTAL	3	4	
(O) AD PÚB; SEG. SOC.	(84) Administ Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	TOTAL	3	4
	(841) Administración Pública y de la política económica y social	3	4	
	(843) Seguridad Social obligatoria			
	TOTAL	15	18	
(P) EDUCACIÓN	(85) Educación	(851) Educación preprimaria	1	2
		(852) Educación primaria	1	3
		(853) Educación secundaria	2	2
		(854) Educación postsecundaria		
		(855) Otra educación	10	11
		(856) Actividades auxiliares a la educación	1	
	TOTAL	TOTAL	8	10
(Q) ACT SANIT Y DE SERV SOC	(86) Actividades sanitarias	(862) Actividades médicas y odontológicas	4	5
		(869) Otras actividades sanitarias	2	3
		TOTAL	2	2
	(88) Act serv soc Sin alojamiento	(889) Otras actividades de servicios sociales sin alojamiento	2	2
	TOTAL	35	39	
(R) ACT ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	(90) Act creac, Artist y espectác	(900) Actividades de creación, artísticas y espectáculos	3	4
	(91) Act bibliotecas, Archiv, museos y act culturales	(910) Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales		
	(92) Act juegos de Azar y apuestas	(920) Actividades de juegos de azar y apuestas	4	5
	(93) Act deportivas, recreativas y De entretenim	(931) Actividades deportivas	12	17
		(932) Actividades recreativas y de entretenimiento	16	13
	TOTAL	TOTAL	56	44
(S) OTROS SERVICIOS	(94) Act asociativas	(941) Act organiz empresar, profesion y patronales	3	2
		(949) Otras actividades asociativas	7	4
	(95) Reparación de ordenad, efec personales y artículos uso doméstico	(951) Reparación de ordenadores y equipos de comunicación	2	3
		(952) Reparación de efectos personales y artículos de uso doméstico	1	1
	TOTAL	TOTAL	43	34
(T) HOGAR	(96) Otros servicios Personales	(960) Otros servicios personales	43	34
	TOTAL	TOTAL	198	159
(U) ACT ORGANIZ Y ORGANIS EXTRATE	(97) Act. hogares emplead Personal doméstico	(970) Act. hogares empleadores de personal doméstico	198	159
	TOTAL	TOTAL	1	1
	(99) Act. Organiz. y Org. Extraterrit.	(990) Act. Organiz y organismos extraterritoriales	1	

Font: Elaboració pròpia a partir de dades facilitades pel SOIB

Nombre de treballadors total per sectors d'activitat (2 o 3 dígits CNAE) al 2015 i 2020 per comparativa.

			T3 2015	T3 2020
		TOTAL	8.713	7.787
(A) AGRICULTURA, GANADERIA, SILVICULTURA Y PESCA	TOTAL	TOTAL	109	93
	(01) Agricultura, ganadería, caza y servicios rel. con Las mismas	TOTAL	78	75
		(011) Cultivos no perennes	32	30
		(012) Cultivos perennes	31	24
		(014) Producción ganadera	D	4
		(015) Prod. agrícola combin. con prod. ganadera	6	7
		(016) Act. apoyo agricult, ganad y prep. Post. a la cosecha	3	7
	(01R) Resto de CNAE 01	4	3	
	(02) Silvicultura y Expl. forestal	TOTAL	9	D
		(021) Silvicultura y otras actividades forestales	D	D
(024) Servicios de apoyo a la silvicultura		8	D	
(03) Pesca y acuicultura	TOTAL	22	16	
	(031) Pesca	22	16	
(C) INDUSTRIA MANUFACTURERA	TOTAL	TOTAL	306	367
	(10) Industria de la Alimentación	TOTAL	23	44
		(102) Proc. y conserv. pescados, crustáceos y moluscos	D	D
		(105) Fabricación de productos lácteos	D	D
		(107) Fabricación de productos de panadería y pastas alimen	19	36
		(108) Fabricación de otros productos alimenticios	D	5
	(11) Fabricación de Bebidas	TOTAL	20	30
		(110) Fabricación de bebidas	20	30
	(13) Industria textil	TOTAL	9	7
		(133) Acabado de textiles	D	D
		(139) Fabricación de otros productos textiles	7	6
	(14) Confecc. prendas de Vestir	TOTAL	8	5
		(141) Confección de prendas de vestir, excepto de peletería	8	5
	(15) Indus. cuero y Calzado	TOTAL		D
		(152) Fabricación de calzado		D
	(16) Indus. madera y corcho (exc. muebles; Cestería y espartería)	TOTAL	35	48
		(161) Aserrado y cepillado de la madera	6	10
		(162) Fabr. Prod. de madera, corcho, cestería y espartería	29	38
	(18) Artes gráf. y reprod. Sop. grabados	TOTAL	15	10
		(181) Artes gráficas y serv relacionados con las mismas	14	9
		(182) Reproducción de soportes grabados	D	D
	(20) Industria química	TOTAL	11	15
		(204) Fab de jabones, deterg. y artic. de limpieza y abrill.; Fabricación de perfumes y cosméticos	n/a	D
		(205) Fabricación de otros productos químicos	11	14
	(21) Fab. productos Farmacéuticos	TOTAL	D	D
		(212) Fabricación de especialidades farmacéuticas	D	D
	(23) Fabr. otros prod Minerales no metálicos	TOTAL	3	3
		(234) Fabricación de otros productos cerámicos	3	D
		(239) Fab. prod abrasiv y prod minerales no metal n.c.o.p.		D
	(24) Metalurg; fab prod hierro, acero y ferroaleac.	TOTAL	8	10
		(243) Fab productos de primera transformación del acero	8	10
(25) Fab produc metálicos, Excep maquinaria y equipo	TOTAL	48	58	
	(251) Fab de elementos metálicos para la construcción	37	49	
	(256) Tratam y revestim metales; ingen mecánica (3os)	D	D	
	(257) Fab art cuchillería y cubertería, herra y ferretería	9	8	
	(259) Fabricación de otros productos metálicos	D		
(26) Fab produc informát, Electrónicos y ópticos	TOTAL	D		
	(262) Fabricación de ordenadores y equipos periféricos	D		
(28) Fab maquinaria y Equipo n.c.o.p.	TOTAL	11	9	
	(282) Fabricación de otra maquinaria de uso general	8	8	
	(284) Fab máquinas herra para trab metal y otras máquinas	D		
	(289) Fabricación de otra maquinaria para usos específicos	D	D	
(30) Fab mat transporte	TOTAL	10	7	
	(301) Construcción naval	10	7	
(31) Fabricación muebles	TOTAL	5	8	

	(31) Fabricación muebles	(310) Fabricación de muebles	5	8
		TOTAL	4	4
	(32) Otras industrias Manufactureras	(321) Fab artículos de joyería, bisutería y similares	D	D
		(322) Fabricación de instrumentos musicales	D	D
		(325) Fab instrum y sumin médicos y odontológicos	D	D
(329) Industrias manufactureras n.c.o.p.		D	D	
	TOTAL	94	107	
(33) Repar e instal Maquinaria y equipo	(331) Repar productos metálicos, maquinaria y equipo	94	107	
	TOTAL	D	D	
TRICA, GAS	(35) Sumin energ eléctric, gas, vapor y aire acond	TOTAL	D	D
	(352) Prod de gas; distrib por tub combustibles gaseosos	D	D	
	TOTAL	TOTAL	11	7
EAMIENTO	(36) Capt, depur y Distribución de agua	TOTAL	5	6
		(360) Captación, depuración y distribución de agua	5	6
	(38) Recogida, tratam y elimin residuos; Valorización	TOTAL	6	D
		(381) Recogida de residuos	D	D
(383) Valorización	5			
	TOTAL	TOTAL	629	909
ONSTRUCC	(41) Construcción De edificios	TOTAL	217	400
		(411) Promoción inmobiliaria	17	25
		(412) Construcción de edificios	200	375
	(42) Ingeniería civil	TOTAL	18	15
		(422) Construcción de redes	12	14
		(429) Construcción de otros proyectos de ingeniería civil	6	D
	(43) Act construcción Especializada	TOTAL	394	494
		(431) Demolición y preparación de terrenos	25	30
		(432) Instal eléctric, de fontan y instal obras construcción	229	242
		(433) Acabado de edificios	70	121
(439) Otras actividades de construcción especializada	70	101		
	TOTAL	TOTAL	1.370	1.253
; REPARAC	(45) Venta y reparación vehículos motor y Motocicletas	TOTAL	92	100
		(451) Venta de vehículos de motor	7	14
		(452) Mantenimiento y reparación de vehículos de motor	83	81
		(453) Comercio de repuestos y acces vehículos de motor	D	4
		(454) Venta, mantenim y repar motocic y repuestos y acces	D	D
	(46) Comerc al por mayor e intermed comercio, excepto de vehíc motor Y motocicletas	TOTAL	415	441
		(461) Intermediarios del comercio	26	28
		(462) Comercio al por mayor de materias primas agrarias y de	8	8
		(463) Comercio al por mayor de productos alimenticios, bebid	260	267
		(464) Comercio al por mayor de artículos de uso doméstico	61	72
		(465) Comercio al por mayor de equipos para las tecnologías	7	6
		(466) Comercio al por mayor de otra maquinaria, equipos y su	3	D
		(467) Otro comercio al por mayor especializado	41	52
	(469) Comercio al por mayor no especializado	9	7	
	(47) Comercio al por menor, excep vehic motor Y motocicletas	TOTAL	863	712
(471) C. al por men en establecimientos no especializados		225	205	
(472) C. al por men produc aliment, beb y tabaco est especial		155	110	
(473) C. al por men combust automoción est espec			13	
(474) C. al por men equipos tecnolog información y comun es		27	35	
(475) C. al por men artic uso doméstico est especializados		97	91	
(476) C. al por men artic cultu y recreat est espec		24	16	
(477) C. al por men de otros artículos en est espec		280	192	
(478) C. al por men en puestos de venta y en mercadillos		42	41	
(479) C. al por men no realizado ni en establ, ni puestos ni me		13	9	
	TOTAL	TOTAL	581	581
TRANSPORTE Y MACE/NAVIEMTO	(49) Transporte terrest Y por tubería	TOTAL	421	437
		(493) Otro transporte terrestre de pasajeros	349	273
		(494) Transporte de mercancías por carretera y servicios de	72	164
	(50) Transporte marítimo y por vías navegables interiores	TOTAL	130	99
		(501) Transporte marítimo de pasajeros	100	90
		(502) Transporte marítimo de mercancías	D	D
(503) Transporte de pasajeros por vías navegables interiores	29	8		

(H) ALM	(52) Almac y activ Anexas al transporte	TOTAL	15	18	
		(522) Actividades anexas al transporte	15	18	
	(53) Activ postales y De correos	TOTAL	15	27	
		(532) Otras actividades postales y de correos	15	27	
(I) HOSTELERÍA	TOTAL	TOTAL	3.300	2.536	
		TOTAL	1.302	1.150	
	(55) Servicios de alojamiento		(551) Hoteles y alojamientos similares	1.092	859
			(552) Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta est	192	279
			(553) Campings y aparcamientos para caravanas	5	D
			(559) Otros alojamientos	13	10
		TOTAL	1.998	1.386	
	(56) Servicios de comidas y bebidas		(561) Restaurantes y puestos de comidas	1.084	930
			(562) Provisión de comidas preparadas para eventos y otros s	73	50
			(563) Establecimientos de bebidas	841	406
(J) INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	TOTAL	TOTAL	74	86	
	(58) Edición	TOTAL	D	3	
			(581) Edición de libros, periódicos y otras actividades editoria	D	D
		(582) Edición de programas informáticos	D	D	
	(59) Act cinematográficas, video y prog televisión, Grabación de sonido y edición musical	TOTAL	18	14	
			(591) Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas	9	14
		(592) Actividades de grabación de sonido y edición musical	9		
	(60) Act programación Y emisradio y televisión	TOTAL	D	D	
			(601) Actividades de radiodifusión	D	D
	(61) Telecomunicaciones	TOTAL	23	22	
			(611) Telecomunicaciones por cable	8	4
			(619) Otras actividades de telecomunicaciones	15	18
	(62) Program, consultoria Y otras actividades relac informática	TOTAL	28	46	
		(620) Programación, consultoría y otras actividades relaciona	28	46	
(63) Servicios de inform	TOTAL	3			
		(639) Otros servicios de información	3		
(K) ACT FINANCIEROS Y DE SEGUROS	TOTAL	TOTAL	28	27	
	(66) Act auxiliares serv financieros Y a los seguros	TOTAL	28	27	
			(661) Actividades auxiliares a los servicios financieros, exce	3	3
	(662) Actividades auxiliares a seguros y fondos de pensiones	25	24		
(L) ACT INMOB	TOTAL	TOTAL	72	98	
	(68) Actividades Inmobiliarias	TOTAL	72	98	
			(681) Compraventa de bienes inmob por cuenta propia	6	8
			(682) Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia	38	45
			(683) Actividades inmobiliarias por cuenta de terceros	28	45
(M) ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	TOTAL	TOTAL	237	322	
	(69) Actividades jurídicas y de contabilidad	TOTAL	102	154	
			(691) Actividades jurídicas	20	24
			(692) Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditor	82	130
	(70) Act sedes centrales; act consult gestión empresar	TOTAL	7	15	
			(702) Actividades de consultoría de gestión empresarial	7	15
	(71) Serv técn arquitect E ingen	TOTAL	46	47	
			(711) Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería y otras	46	47
	(72) Investigación y desarrollo	TOTAL	4	5	
			(721) Investigación y desarrollo experimental en ciencias natu	D	
			(722) Investigación y desarrollo experimental en ciencias soc	3	5
	(73) Public y estud Mercado	TOTAL	24	38	
			(731) Publicidad	24	38
(74) Otras act profesionales, Científicas y técnicas	TOTAL	34	37		
		(741) Actividades de diseño especializado	9	16	
		(742) Actividades de fotografía	19	9	
		(743) Actividades de traducción e interpretación	3	3	
		(749) Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n	3	9	
(75) Actividades veterinarias	TOTAL	20	26		
		(750) Actividades veterinarias	20	26	
	TOTAL	TOTAL	669	512	
		TOTAL	133	117	
		(771) Alquiler de vehículos de motor	54	44	

(N) ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	(77) Actividades de alquiler	(772) Alquiler de efectos personales y artículos de uso doméstico	31	22
		(773) Alquiler de otra maquinaria, equipos y bienes tangibles	35	50
		(774) Arrendamiento de la propiedad intelectual y productos similares	13	D
		TOTAL		D
	(78) Acts relac empleo	(782) Actividades de las empresas de trabajo temporal		D
		TOTAL	18	12
	(79) Act agen viajes, operad turísticos, servicios de reservas y act relacionadas	(791) Actividades de agencias de viajes y operadores turísticos	12	8
		(799) Otros servicios de reservas y actividades relacionadas	6	4
		TOTAL	6	90
	(80) Actividades de seguridad e investigación	(801) Actividades de seguridad privada	6	81
	(802) Servicios de sistemas de seguridad		9	
	TOTAL	466	225	
(81) Servicios a edificios y actividades de jardinería	(811) Servicios integrales a edificios e instalaciones	5	17	
	(812) Actividades de limpieza	424	158	
	(813) Actividades de jardinería	37	50	
	TOTAL	46	67	
(82) Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	(821) Actividades administrativas y auxiliares de oficina	7	16	
	(823) Organización de convenciones y ferias de muestras	24	4	
	(829) Actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.	15	47	
	TOTAL	61	76	
(O) AD PÚB; SEG. SOC.	TOTAL	TOTAL	61	76
(84) Administ Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	TOTAL	61	76	
	(841) Administración Pública y de la política económica y social	60	75	
	(843) Seguridad Social obligatoria	D	D	
	TOTAL	128	172	
(P) EDUCACIÓN	TOTAL	TOTAL	128	172
(85) Educación	(851) Educación preprimaria	10	12	
	(852) Educación primaria	5	51	
	(853) Educación secundaria	28	32	
	(854) Educación postsecundaria	D	D	
	(855) Otra educación	80	74	
	(856) Actividades auxiliares a la educación	4	D	
	TOTAL	76	76	
(Q) ACT SANIT Y DE SERV SOC	TOTAL	TOTAL	64	71
(86) Actividades sanitarias	(862) Actividades médicas y odontológicas	33	43	
	(869) Otras actividades sanitarias	31	28	
	TOTAL	12	5	
(88) Act serv soc Sin alojamiento	(889) Otras actividades de servicios sociales sin alojamiento	12	5	
	TOTAL	540	239	
(R) ACT ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	TOTAL	TOTAL	30	28
(90) Act creac, Artíst y espectáculos	(900) Actividades de creación, artísticas y espectáculos	30	28	
(91) Act bibliotecas, Archív, museos y act culturales	TOTAL	D	D	
	(910) Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	D	D	
(92) Act juegos de Azar y apuestas	TOTAL	15	22	
	(920) Actividades de juegos de azar y apuestas	15	22	
(93) Act deportivas, recreativas y De entretenim	TOTAL	494	188	
	(931) Actividades deportivas	90	103	
	(932) Actividades recreativas y de entretenimiento	404	85	
	TOTAL	287	233	
(S) OTROS SERVICIOS	TOTAL	TOTAL	26	8
(94) Act asociativas	(941) Act organiz empresar, profesion y patronales	16	4	
	(949) Otras actividades asociativas	10	4	
(95) Reparación de ordenad, efec personales y artículos de uso doméstico	TOTAL	48	35	
	(951) Reparación de ordenadores y equipos de comunicación	35	26	
	(952) Reparación de efectos personales y artículos de uso doméstico	13	9	
(96) Otros servicios Personales	TOTAL	213	190	
	(960) Otros servicios personales	213	190	
(T) HOGAR	TOTAL	TOTAL	232	199
(97) Act. hogares emplead Personal doméstico	TOTAL	232	199	
	(970) Act. hogares empleadores de personal doméstico	232	199	
(U) ACT ORGANIZ Y ORGANIS EXTRATE	TOTAL	TOTAL	D	D
(99) Act. Organiz. y Org. Extraterrit.	TOTAL	D	D	
	(990) Act. Organiz y organismos extraterritoriales	D	D	

Font: Elaboració pròpia a partir de dades facilitades pel SOIB.

Les taules següents comparen les comptes de cotització i les afiliacions amb variacions percentuals, indicant en vermell les variacions negatives i en verd les variacions positives que es presentaran en una gràfica de punts per mostrar les dades quantitatives de forma organitzada i analitzar les tendències de la dinàmica sectorial:

Taula comparativa T3 2015 i 2020 comptes cotització i nombre de persones afiliades

	COMPTES COTITZACIÓ TOTAL RÈGIMENES				TREBALLADORS TOTAL RÈGIMENES			
	2015T3	2020T3	% total 2020	EVOLUCIÓ	2015T3	2020T3	% total 2020	EVOLUCIÓ
MUNICIPIO								
TOTAL	1275	1167	100,0%	-8,5%	8713	7787	100,0%	-10,6%
Sin clasificar								
(A) AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	28	24	2,1%	-14,3%	109	93	1,2%	-14,7%
(B) INDUSTRIAS EXTRACTIVAS			0,0%				0,0%	
(C) INDUSTRIA MANUFACTURERA	51	54	4,6%	5,9%	306	367	4,7%	19,9%
(D) SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO			0,0%				0,0%	
(E) SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	3	3	0,3%	0,0%	11	7	0,1%	-36,4%
(F) CONSTRUCCIÓN	86	113	9,7%	31,4%	629	909	11,7%	44,5%
(G) COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	236	191	16,4%	-19,1%	1370	1253	16,1%	-8,5%
(H) TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	151	128	11,0%	-15,2%	581	581	7,5%	0,0%
(I) HOSTELERÍA	268	240	20,6%	-10,4%	3300	2536	32,6%	-23,2%
(J) INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	13	10	0,9%	-23,1%	74	86	1,1%	16,2%
(K) ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	6	5	0,4%	-16,7%	28	27	0,3%	-3,6%
(L) ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	26	27	2,3%	3,8%	72	98	1,3%	36,1%
(M) ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	29	36	3,1%	24,1%	237	322	4,1%	35,9%
(N) ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	62	62	5,3%	0,0%	669	512	6,6%	-23,5%
(O) ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	3	4	0,3%	33,3%	61	76	1,0%	24,6%
(P) EDUCACIÓN	15	18	1,5%	20,0%	128	172	2,2%	34,4%
(Q) ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	8	10	0,9%	25,0%	76	76	1,0%	0,0%
(R) ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	35	39	3,3%	11,4%	540	239	3,1%	-55,7%
(S) OTROS SERVICIOS	56	44	3,8%	-21,4%	287	233	3,0%	-18,8%
(T) ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DE LOS HOGARES SIN EMPLEADOR	198	159	13,6%	-19,7%	232	199	2,6%	-14,2%
(U) ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ORGANISMOS EXTRATERRITORIALES	1	0	0,0%	-100,0%	0	0	0,0%	0,0%

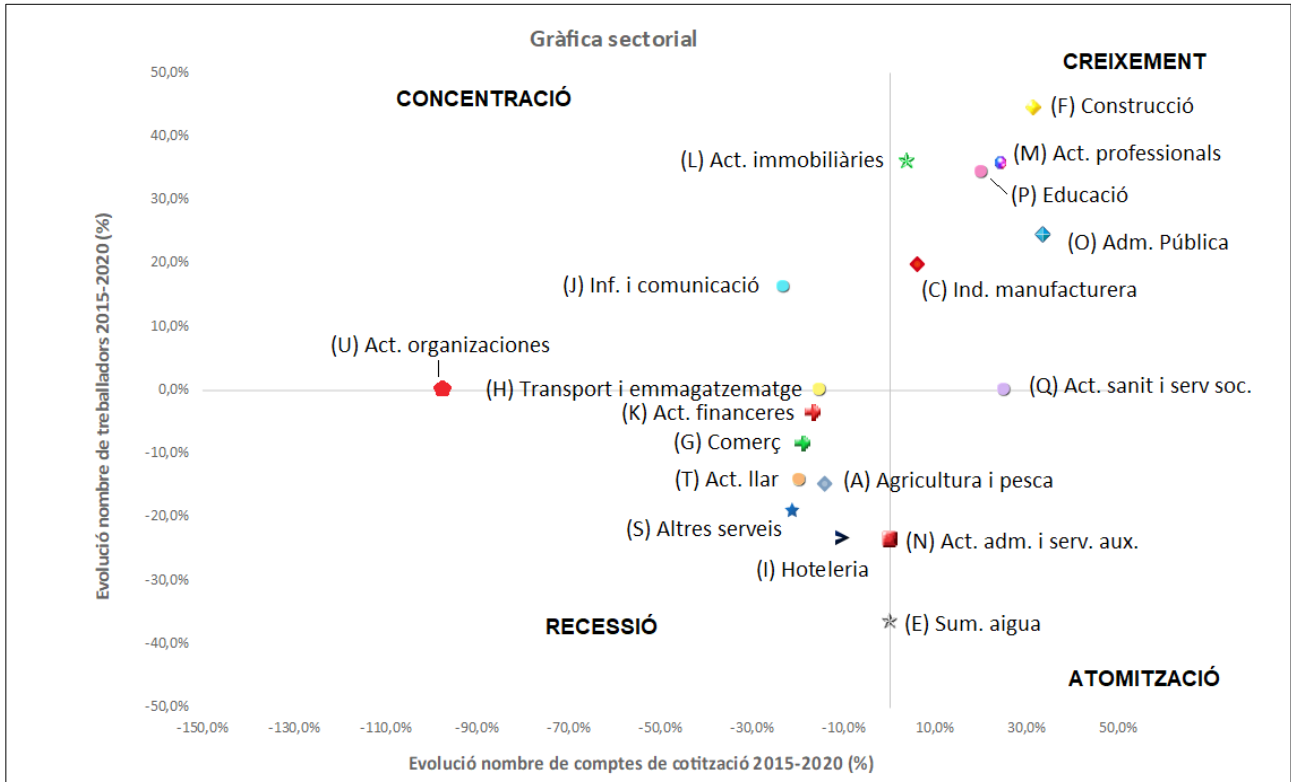
Font: Elaboració pròpia

Taula comparativa Dinàmica Sectorial

	CC	Treb
A (A) AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	-14,3%	-14,7%
B (B) INDUSTRIAS EXTRACTIVAS		
C (C) INDUSTRIA MANUFACTURERA	5,9%	19,9%
D (D) SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO		
E (E) SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN	0,0%	-36,4%
F (F) CONSTRUCCIÓN	31,4%	44,5%
G (G) COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS	-19,1%	-8,5%
H (H) TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	-15,2%	0,0%
I (I) HOSTELERÍA	-10,4%	-23,2%
J (J) INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	-23,1%	16,2%
K (K) ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	-16,7%	-3,6%
L (L) ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	3,8%	36,1%
M (M) ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	24,1%	35,9%
N (N) ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES	0,0%	-23,5%
O (O) ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA; SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA	33,3%	24,6%
P (P) EDUCACIÓN	20,0%	34,4%
Q (Q) ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	25,0%	0,0%
R (R) ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	11,4%	-55,7%
S (S) OTROS SERVICIOS	-21,4%	-18,8%
T (T) ACTIVIDADES DE LOS HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL DOMÉSTICO; ACTIVIDADES DE LOS HOGARES SIN EMPLEADOR	-19,7%	-14,2%
U (U) ACTIVIDADES DE ORGANIZACIONES Y ORGANISMOS EXTRATERRITORIALES	-100,00%	0,00%

Font: Elaboració pròpia

Gràfic dinàmica sectorial



Font: Elaboració pròpia

Pel que fa referència a l'anàlisi de la dinàmica sectorial del municipi de Sant Antoni de Portmany, podem observar que al nostre municipi hi ha dos tendències principals:

En primer lloc, hi ha una tendència de **recessió** a la qual s'observa una caiguda del nombre de persones treballadores i d'empreses. Dins d'aquesta tendència, es trobarien els següents sectors:

- (K) Activitats financeres i de segurs:

Com es pot observar a les taules i a la gràfica anterior, el sector (K) d'activitats financeres i de segurs apareixen com un sector en recessió, tot i que no són dades significatives, ja que només es comptabilitza una empresa i un afiliat més en comparació a l'any 2015.

- (G) Comerç:

Pel que respecta al sector comerç, tot i que figura com un sector en recessió, no s'han trobat diferències significatives al comparar el tercer trimestre de l'any 2015 i de l'any 2020 pel que fa al

nombre d'empreses i de persones afiliades. El subsector més afectat en aquest sentit és el (47) de comerç al per menor, excepte de vehicles de motor i motocicletes, on es podria justificar aquesta disminució al fet de la crisi sanitària per la COVID-19, que ha motivat que molts de comerços portmanyins no hagin obert durant l'any 2020. Tot i això, caldria comentar que el comerç del municipi ja es trobava lleugerament afectat per diversos motius com podrien ser: la poca oferta, la desactualització dels comerços i les dificultats de mobilitat.

- (T) Activitats de la llar:

En referència a les activitats de la llar i el personal domèstic (970) s'observa un lleuger descens al nombre de comptes de cotització (19,69%) i de persones afiliades (14,22%), el qual pot ser un resultat de la COVID-19, però les dades indiquen que pràcticament coincideixen el nombre de comptes de cotització per el nombre d'afiliats.

- (S) Altres serveis:

La resta de serveis es troba en recessió degut a que s'ha disminuït d'una forma molt lleu al nombre de serveis personals (96) i d'activitats associatives (94). El nombre d'empreses d'aquest sector a 2015 era de 56, amb una pèrdua de 8 empreses respecte a 2020. Pel que fa a les persones afiliades d'aquest sector s'ha disminuït en un 18,81%, el qual representa una reducció total de 54 persones treballadores: 23 d'altres serveis personals (960), 18 d'activitats associatives (94) i 13 de reparació d'ordinadors, efectes personals i articles domèstics (95).

- (A) Agricultura:

Pel que fa referència al sector de l'agricultura, la ramaderia i la pesca, tot i que sembla que és un sector en recessió, al tercer trimestre de 2020 hi havia només 4 empreses menys que al tercer trimestre de 2015. S'observa un augment del subsector (01) de l'agricultura i ramaderia amb 4 comptes de cotització més respecte a 2015, especialment als cultius no perennes (011) i a les activitats de suport a l'agricultura, la ramaderia i la preparació posterior a la collita (016). En aquest sentit, el nombre d'afiliacions es manté pràcticament amb una variació de 3 persones afiliades.

Tot i així, les empreses més afectades en la comparació corresponen a la silvicultura i explotació forestal (02) i la pesca i aquicultura (03), on pràcticament són subsectors desapareguts. Especialment, a la silvicultura ha desaparegut el nombre d'afiliats a l'any 2020 i a la pesca s'ha reduït quasi un 30% passant de 22 a 16 afiliats.

- (I) Hoteleria:

L'Hoteleria (I) ha estat un dels sectors més afectats per la crisi sanitària de la COVID-19. Per una banda, el nombre d'empreses s'ha disminuït en 28 al tercer trimestre de l'any 2020 respecte al tercer trimestre de l'any 2015. Sembla que els serveis d'allotjament (55) han augmentat lleugerament (en dos establiments), no obstant, pensem que no són xifres realistes degut que no disposem de les xifres de l'any 2019 i sabem qualitativament que molts hotels i allotjaments turístics (551 i 552) no han obert la temporada de 2020.

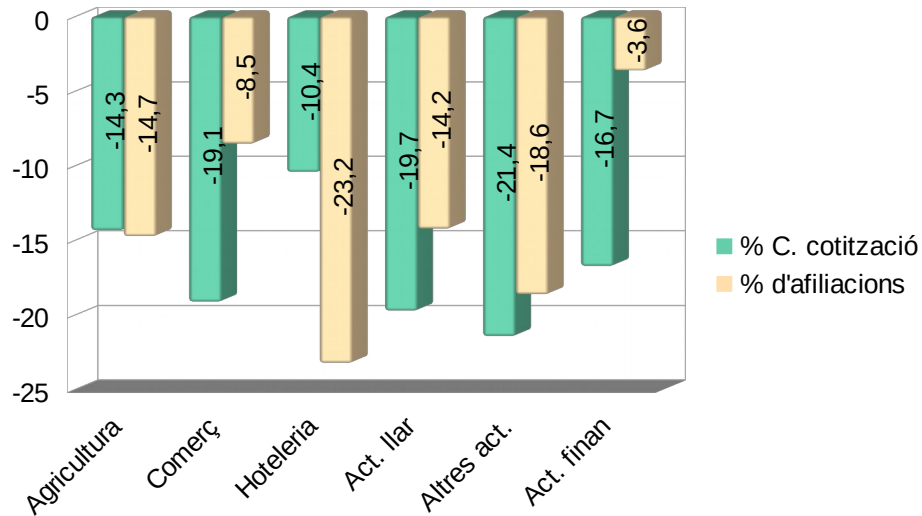
D'altra banda, al subsector (56) de serveis de menjar i begudes hi ha una disminució de 30 empreses que provenen principalment dels establiments de begudes (563), que es podria vincular a la no obertura d'establiments d'oci nocturn situats a la badia de Sant Antoni de Portmany i a la zona del West End on es situen la major part de pubs i bars de copes.

En canvi, pel que fa al nombre de persones afiliades al sector de l'hoteleria s'observa un descens considerable de treballadors/es, sent aquesta diferència de quasi 800 persones. En concret, al subsector (55) de serveis d'allotjament es comptabilitzen 152 persones afiliades menys al tercer trimestre de 2020 respecte a 2015 on es troba un descens significatiu de persones afiliades (un 21,33%) al subsector (551) d'hotels i allotjaments similars. Ara bé, si ens fixem en el subsector (552) d'allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estància s'observa el contrari amb un increment del 45,31% de persones afiliades.

De la mateixa forma que al nombre d'empreses, els serveis de menjar i begudes s'ha reduït en 612 persones observant la major diferència als establiments de begudes (un 51,72% menys respecte a 2015).

Aquestes xifres semblen alarmants en un municipi eminentment turístic, encara que pensem que no s'ajusten al 100% de la nostra realitat al estar derivades de l'actual crisi sanitària i no poder comparar aquestes dades respecte a 2019 i la inseguretats de la temporada estival de l'any 2021.

Gràfic sectors recessió



Font: Elaboració pròpia

La segona tendència de la dinàmica és de **creixement**, dins la qual s'observa que s'incrementen tant el nombre de persones treballadores, al règim general de la seguretat social i al règim especial d'autònoms/es, com les comptes de cotització. Els sectors que es troben en creixement són:

- (F) Construcció:

Tal i com es pot observar a la gràfica de dispersió, la construcció és el sector principal que es troba en un creixement exponencial, que s'observa tant al nombre d'empreses com al nombre de persones afiliades. En aquest sentit, ens trobem amb un 31,39% més d'empreses al sector de la construcció, sobre tot a l'àmbit de construcció d'edificis (41) i a les activitats de construcció especialitzada (43).

Per una banda, a l'àmbit de construcció d'edificis (41), augmenta l'activitat de promoció immobiliària (411), passant de 3 a 42 empreses, però disminueix la construcció d'edificis (412) de 33 a 6 empreses, observant l'augment més significatiu en el nombre de persones afiliades de la construcció d'edificis, duplicant quasi les xifres de 2015.

Al subsector (43) d'activitat de construcció especialitzada, no es troben gaires diferències significatives, on l'augment més significatiu és a l'acabament d'edificis (433), amb 8 empreses més i 51 persones afiliades.

- (M) Activitats professionals, científiques i tècniques:

Per altra banda, les activitats professionals, científiques i tècniques (M) han augmentat subtilment la seva ubicació al municipi de Sant Antoni amb 7 empreses més al municipi (24,13%), sobre tot al subsector d'activats jurídiques i de comptabilitat (69) i serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria (70). Les persones afiliades a aquest sector també s'han augmentat en un 35,86% (el qual representa 85 persones afiliades), sobre tot a les activitats de comptabilitat, tenidoria de llibres i auditories (692) amb un increment del 50,98% de les persones afiliades. En canvi, resulta destacable l'augment d'empreses de serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria (71) en 4, però que no hi ha variacions en el nombre de persones afiliades.

- (P) Educació:

Pel que fa a l'educació (85) s'observa un augment dels serveis educatius que hi ha presents al municipi de Sant Antoni de Portmany, no obstant, la majoria de centres educatius són finançats amb fons públics. El que si s'observa és un increment de persones afiliades, que correspondria a les persones ocupades per cobrir les necessitats educatives de la població que com s'ha observat a la diagnosi s'ha incrementat considerablement en els darrers anys.

- (O) Administració pública i defensa, seguretat social obligatòria:

Dins del sector (O) Administració pública i defensa, seguretat social obligatòria, s'observa l'increment d'una empresa i d'un 24,59% de persones treballadores (15 més respecte a l'any 2015), no obstant, no podem considerar que sigui un sector econòmic en creixement.

- (C) Indústria manufacturera:

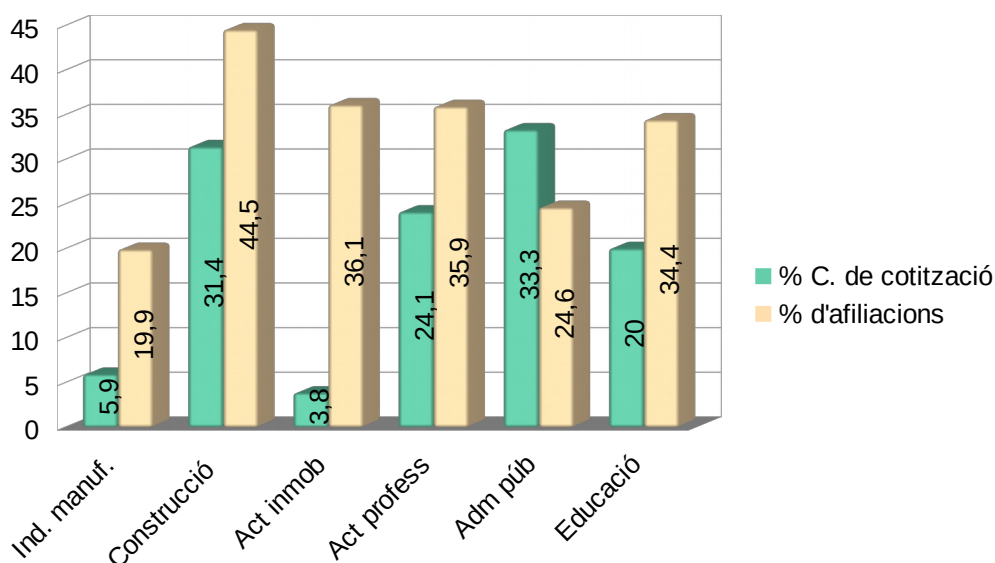
Pel que fa referència al sector de la (C) Indústria manufacturera, tot i que sembla que és un sector en creixement, només s'ha incrementat en 3 el nombre d'empreses i en un 19,93% el nombre de persones afiliades, passant de 306 a 367.

Un dels subsectors més destacables seria la indústria de l'alimentació (10), especialment, en la fabricació de productes de panaderia i pastes (107), duplicant el nombre d'empreses i el nombre de persones afiliades en quasi un 89,47%. Als subsectors de fabricació de begudes (11) i reparació i instal·lació de maquinàries i equips (33) , dins dels quals es manté el nombre d'empreses però s'incrementa lleugerament el nombre de persones afiliades.

- (L) Activitats immobiliàries:

Pel que fa a les activitats immobiliàries (L) apareixen com un sector en creixement, tot i que la diferència al nombre d'empreses no és rellevant, ja que només s'ha incrementat en una empresa i en 26 treballadors (un increment del 36,1%). Pot semblar que aquestes xifres no són del tot voluminoses, però considerem que és un sector en auge degut que hi ha molta circulació de persones que cerquen una vivenda, ja sigui per a treballar a l'illa durant la temporada estival o per passar aquí l'estiu, convertint-se en un recurs molt empleat pels visitants.

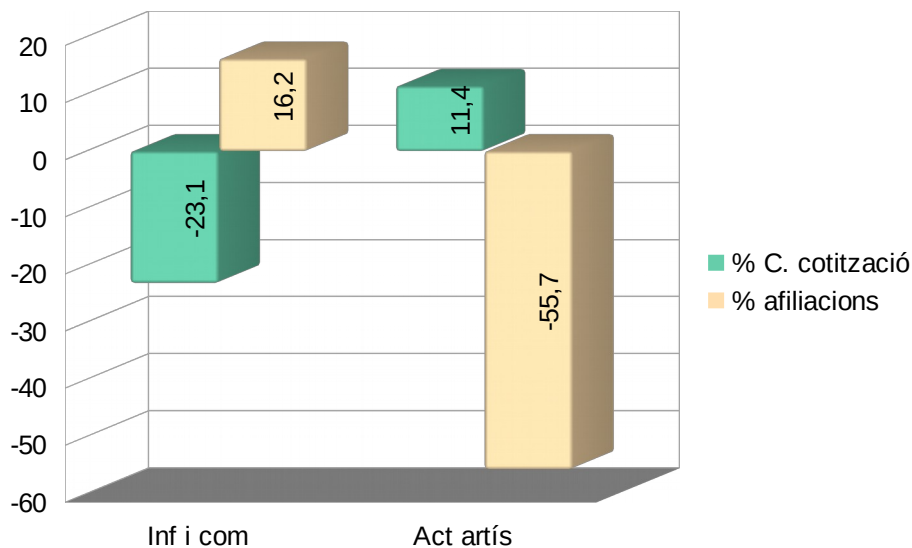
Gràfic sectors creixement



Font: Elaboració pròpia

Cal destacar que només el sector de (J) informació i comunicació es troba en una tendència de **concentració**, és a dir, que ha caigut el nombre d'empreses, però ha crescut el nombre de persones treballadores. La disminució és de només 3 empreses però, en canvi, s'ha incrementat lleugerament el nombre de persones afiliades al subsector de programació, consultoria i altres activitats relacionades (620). De la mateixa forma, el sector (R) d'activitats artístiques i recreatives i d'entreteniment és l'únic que es trobaria en una tendència d'**atomització**, tot i que per motius d'espai no apareix a la gràfica, degut que ha crescut el nombre d'empreses en un 11,4% però que ha caigut el nombre de persones afiliades en un 55,7%, especialment al subsector (932) d'activitats recreatives i d'entreteniment. Es considera que aquest fet pot estar vinculat a la no obertura d'establiments d'oci nocturn de l'illa ubicats al municipi com són les discoteques Amensia, Privilege, Es Paradís i Eden, que compten amb una àmplia gama d'espectacles d'entreteniment.

Gràfic sectors concentració i atomització



Font: Elaboració pròpia

En últim lloc trobem cinc sectors que no s'identifiquen a cap de les tendències. Per una banda, observem que al sector de (U) Activitats d'Organitzacions i Organismes Extraterritorials a l'any 2015 hi havia una empresa que va desaparèixer a l'any 2020, però no s'han sofrit canvis al nombre d'afiliats, degut que no hi havia cap persona afiliada. El mateix passa amb el sector (H) de transport i emmagatzemament, on no s'observem diferències significatives al nombre d'empreses però hi ha variacions en la distribució d'aquestes pels diferents subsectors i, pel que respecta al nombre de persones afiliades no són gaire significatives, però es troba la major diferència a l'àmbit de transport marítim de passatgers (501 i 503).

Pel que fa al sector (Q) d'activats sanitàries i de serveis socials al tercer trimestre de l'any 2020 hi havia 2 empreses més que al tercer trimestre de 2015 tot i que es manté el mateix nombre de persones afiliades.

Als sectors de (N) activitats administratives i serveis auxiliars i (E) subministrament d'aigua i activitats de sanejament, en canvi, no s'ha incrementat el nombre d'empreses, però s'ha disminuït el nombre de persones afiliades en aquests sectors. Tot i que en el cas del sector (E) de subministrament d'aigua i activitats de sanejament només hi ha una variació de 4 persones (passant de 11 a 7 afiliats/des), aquesta diferència és més significativa al cas del sector (N) d'activitats administratives i de serveis auxiliars on hi ha una variació negativa del 23,46% de persones afiliades (157 persones) de les quals les més afectades han estat, principalment, les vinculades al subsector d'activitats de neteja (812). En canvi, al subsector (801)

d'activitats de seguretat privada, s'ha multiplicat el nombre d'afiliats/des. Aquesta dinàmica també s'observen al nombre d'empreses d'aquests subsectors.

Com a conclusió caldria dir que considerem que les dades 2020 no són del tot representatives de l'actualitat del municipi, degut que són conseqüència de una crisi sanitària derivada de la COVID-19 a on els sectors més afectats han estat l'Hoteleria i les activitats complementàries del sector serveis, tenint en compte que la principal activitat econòmica és el turisme i que una vegada es superi aquesta crisi sanitària, pensem que les dades seran diferents i continuïstes amb la tendència a l'alça que s'observava prèviament a la crisi i per la important inversió que estan fent les empreses en quant a l'oferta hotelera i complementària.

Resultats de l'enquesta al teixit empresarial

Pel que fa referència a les enquestes del teixit empresarial, s'han realitzat a diferents establiments del sector serveis del municipi que representen part de la nostra realitat.

Pel que respecta a les **dimensions de les empreses**, en concret dins del sector de serveis de menjars i begudes, solen tenir un nombre de treballadors/es petit, on només en un cas s'arriba als 12 treballadors/es. La majoria estan formats per 2 o 4 persones treballadores. En aquest cas, els perfils que es cercaran per cobrir vacants a la plantilla són cambrers, cuiners i ajudants de cuina, destacant necessitats de formació en idiomes, habilitats d'atenció al públic i capacitat de treball en equip.

En l'àmbit de serveis d'allotjament, els hotels comptabilitzen una plantilla superior a 10, excepte en un dels casos, indicant que els perfils que es necessitaran cap a la temporada estival de 2021 són cambrers/es de pisos; recepcionistes; cambrers/es; cuiners; conserges de nit i personal de manteniment, realitzant una incidència a la carència de socorristes, cuiners i personal que tingui una formació alta en idiomes, especialment l'anglès.

Als altres àmbits, la recerca es centra en reposadors/es i en tasques d'atenció al client.

A nivell general, les competències que es valoren són el treball en equip, negociació, idiomes, comunicació efectiva, toma de decisions i resolució de problemes, orientació cap al client, organització, creativitat, productivitat, adaptabilitat, proactivitat i polivalència.

Pel que fa a la **oferta formativa** que s'hauria de implementar al municipi, els establiments enquestats destaquen:

- Comerç i màrqueting (81,25% de les empreses enquestades).
- Comunicació, imatge i so (75,00% de les empreses enquestades)
- Activitats físiques i esportives (62,5% de les empreses enquestades).
- Activitats agràries (56,25% de les empreses enquestades).
- Manteniment i serveis a la producció (56,25% de les empreses enquestades).
- Informàtica i telecomunicacions (62,50% de les empreses enquestades).
- Serveis socioculturals i a la comunitat (43,75% de les empreses enquestades).
- Activitats marítim- pesqueres (37,50% de les empreses enquestades).

Sobre les **tasques de formació** a la empresa, les carències detectades són prioritàriament els idiomes. Els que manifesten que han realitzat formació a les seves empreses s'han centrat en: idiomes, formació de riscos laborals, atenció al client i qualitat, manipulació d'aliments i seguretat per afrontar la COVID-19 i comptabilitat.

En quant als **reptes de futur** les empreses manifesten que per afrontar la crisi sanitària han empleat les següents mesures: reducció de personal i d'horaris; seguiment de manual hotelier per fer front a la crisi sanitària derivada de la COVID-19; obertura menys mesos; increment de la desinfecció i utilitzar els expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTOs).

Per la temporada 2021, els establiments comenten que tenen la següent previsió: obertura de establiments; retomar la dinàmica pre-crisi sanitària i augmentar l'ocupació i la clientela. Tot i això, només un 20% de les empreses enquestades manifesten que han rebut ajudes.

En una última instància, un total de 93% empreses manifesten la seva predisposició a col·laborar amb l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany als cursos formació que s'ofereixen i 75% d'aquestes s'ofereixen a col·laborar en esdeveniments entre empreses i treballadors/es.

5.5 SERVEIS D'OCUPACIÓ, PROMOCIÓ ECONÒMICA I INSERCIÓ OCUPACIONAL

Anàlisi de necessitats formatives

Mapa de l'oferta formativa i espais acreditats

A continuació es mostra un mapa de l'oferta formativa i d'espais acreditats al municipi de Sant Antoni de Portmany:

Taula 45. Llistat d'espais acreditats al municipi per família professional

Família professional	Curs	Codi especialitat Formativa	Tipologia	Col·lectius destinataris	Centre	Població
Activitats físiques i esportives						
Administració i gestió	Operacions auxiliars de serveis administratius i generals	ADGG0408	Públic		Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Anglès: gestió comercial	ADGX01	Públic		Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Creació i gestió de microempreses	ADGD0210	Privat		Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Activitats de gestió administrativa	ADGD0308	Privat		Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Desenvolupament de persones	ADGD033PO	Privat		Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Gestió del temps	ADGD135PO	Privat		Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
Agrària	Anglès: gestió comercial	ADGX01	Privat		Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Operacions auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria	AGAO0108	Públic		Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Aprofitaments forestals	AGAR0108	Públic		Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Repoblacions forestals i tractaments silvícoles	AGAR0208	Públic		Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Activitats auxiliars en conservació i millora de monts	AGAR0309	Públic		Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Activitats auxiliars en aprofitaments forestals	AGAR0209	Públic		Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Activitats auxiliars en conservació i millora de montes	AGAR0309	Privat		Fundació Deixalles	Sant Antoni de Portmany
	Activitats auxiliars en agricultura	AGAX0208	Privat		Fundació Deixalles	Sant Antoni de Portmany
Cultius herbacis	AGAC0108	PrivatP		SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany	

	Horticultura i floricultura	AGF0108	rivat	SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Ganaderia ecològica	AGAH0108	Privat	SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria	AGAN0108	Privat	SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes	AGAO0108	Privat	SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Agricultura ecològica	AGAU0108	Privat	SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Activitats auxiliars en ganaderia	AGAX0108	Privat	SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Activitats auxiliars en agricultura	AGAX0208	Privat	SCL Agrícola de Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
Arts gràfiques					
Arts i artesanies					
Comerç i marketing	Rus bàsic en activitats de venda i turisme	HOTT04EXP			Sant Antoni de Portmany
Edificació i obra civil					
Electricitat i electrònica					
Energia i aigua					

Fabricació mecànica					
Formació complementària	Alfabetització informàtica: Internet	FCOI01	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Alfabetització informàtica: Informàtica i internet	FCOI02	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Manipulador d'aliments	FCOM01	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Inserció laboral i tècniques de recerca d'ocupació	FCOO01	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Sensibilització en la igualtat d'oportunitats	FCOO02	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Inserció laboral, sensibilització mediambiental i en la igualtat de gènere	FCOO03	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Foment i promoció del treball autònom	FCOO04	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Bàsic en prevenció de riscos laborals	FCOS02	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Alfabetització informàtica: Internet	FCOI01	Públic	Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Alfabetització informàtica: Informàtica i internet	FCOI02	Públic	Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Inserció laboral i tècniques de recerca d'ocupació	FCOO01	Públic	Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Foment i promoció del treball autònom	FCOO04	Públic	Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Bàsic en prevenció de riscos laborals	FCOS02	Públic	Institut Balear de la Natura (IBANAT)	Sant Antoni de Portmany
	Alfabetització informàtica: Informàtica i internet	FCOI02	Públic	CEPA Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Comunicació en llengües estrangeres (angles) N2	FCOV05	Públic	CEPA Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Competència clau: Competència matemàtica N2	FCOV23	Públic	CEPA Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Competència clau: Competència en llengua catalana N2	FCOV24	Públic	CEPA Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
	Competència clau: Comunicació en llengües estrangeres (anglès) N2	FCOV05	Privat	Fundació Deixalles	Sant Antoni de Portmany
	Competència clau: Comunicació en llengua castellana N2	FCOV22	Privat	Fundació Deixalles	Sant Antoni de Portmany

Hoteleria i turisme	Competència clau: Competència matemàtica N2	FCOV23	Privat	Fundació Deixalles	Sant Antoni de Portmany
	Alfabetització informàtica: informàtica i internet	FCOI02	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Competència clau: Comunicació en llengües estrangeres (alemany) N2	FCOV09	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Competència clau: Comunicació en llengües estrangeres (alemany) N3	FCOV10	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Recepció en allotjaments	HOTA0308	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Operacions bàsiques de cuina	HOTR0108	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Operacions bàsiques de pastisseria	HOTR0109	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Operacions bàsiques de càtering	HOTR0308	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Direcció en restauració	HOTR0309	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Cuina	HOTR0408	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Rebosteria	HOTR0509	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Recepció i atenció al client	HOTA005PO	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Operacions bàsiques de pisos en allotjaments	HOTA0108	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Recepció i atenció al client	HOTA005PO	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Gestió de pisos i neteja en allotjaments	HOTA0208	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Recepció en allotjaments	HOTA0308	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Creació i gestió de viatges combinats i esdeveniments	HOTG0108	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Venda de productes i serveis turístics	HOTG0208	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Promoció turística local e informació al visitant	HOTI0108	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
	Imatge	Operacions bàsiques de restaurant i bar	HOTR0208	Privat	Náscor Formación, SL
Creació de cartes i menús		HOTR025PO	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
Operacions bàsiques de càtering		HOTR0308	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
Gestió de bar-cafeteria		HOTR041PO	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
Rus: Atenció al públic		HOTT04EXP	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
Italià: Atenció al públic		HOTT05EXP	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany
Serveis auxiliars de perruqueria		IMPQ0108	Públic	IES Quartó de Portmany	Sant Antoni de Portmany
Perruqueria		IMPQ0208	Públic	IES Quartó de Portmany	Sant Antoni de Portmany

personal

Imatge i
so

Indústries
alimentàries

Indústries
extractives

Informàtica i
comunicacions

Instal·lació i
manteniment

Fusta,
moble i
suro

Marítim
pesquer

Pastisseria i confiteria	INAF0109	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
Eines web 2.0 aplicades a la gestió i comercialització d'empreses	IFCM07EXP	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
Competències digitals bàsiques	IFCT45	Públic	CEPA Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
Competències digitals avançades	IFCT46	Públic	CEPA Sant Antoni	Sant Antoni de Portmany
Eines web 2.0 aplicades a la gestió i comercialització d'empreses	IFCM07EXP	Privat	Náscor Formación, SL	Sant Antoni de Portmany

a					
Química					
Sanitat					
Seguretat i medi ambient	Gestió de residus urbans i industrials	SEAG0108	Privat	Fundació Deixalles	Sant Antoni de Portmany
	Vigilància, seguretat i protecció de persones	SEAD0112	Privat	SL, Ricardo Jose Sanchis Raga	Sant Antoni de Portmany
	Vigilància, seguretat privada i protecció d'explosius	SEAD0212	Privat	SL, Ricardo Jose Sanchis Raga	Sant Antoni de Portmany
	Dinamització d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil	SSCB0209	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals	SSCM0108	Públic	Ajuntament de Sant Antoni de Portmany	Sant Antoni de Portmany
	Docència de la formació per a l'ocupació	SSCE0110	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
	Atenció al alumnat amb necessitats educatives especials (ACNEE) en centres educatius	SSCE0112	Públic	IES Sa Serra	Sant Antoni de Portmany
Serveis socioculturals i a la comunitat	Dinamització d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil	SSCB0209	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Direcció i coordinació d'activitats de temps lliure educatiu infantil i juvenil	SSCB0211	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Anglès A1	SSCE01	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Anglès A2	SSCE02	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Anglès B1	SSCE03	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Anglès B2	SSCE04	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Anglès C1	SSCE05	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Alemanya A1	SSCE06	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Alemanya A2	SSCE07	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Atenció socio sanitària a persones en el domicili	SSCS0108	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
	Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials	SSCS0208	Privat	Nascor Formació, SL	Sant Antoni de Portmany
Tèxtil,					

confecció i pell
Transport i
manteniment de
vehICLES
Vidre i
ceràmica

Font: Elaboració pròpia, a partir de les dades facilitades pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears. Dades 2020.

Anàlisi de necessitats formatives: introduir aspectes clau de l'anàlisi realitzat.

Els aspectes més rellevants resultants de l'informe de necessitats formatives es poden estructurar en diferents blocs:

Per una banda, en relació a l'oferta formativa, es podria ressaltar que la tipologia d'oferta formativa del municipi és la relacionada amb «administració i gestió», «agrària» (en procés de desaparició), «hoteleria i turisme», «informàtica», «imatge personal», «indústries alimentàries» i «serveis socioculturals i a la comunitat» i «formació complementària», per aquest ordre sumant formació professional i formació ocupacional.

La majoria de l'oferta està vinculada al sector d'hoteleria i d'administració i gestió, al tractar-se de sectors amb molta ocupabilitat. No obstant, hi ha una serie de famílies professionals que no estan cobertes al municipi de Sant Antoni i que podrien ser interessants degut a l'activitat econòmica del municipi com: «edificació i obra civil», «instal·lació i manteniment», «marítim-pesquera» i «transport».

D'altra banda, s'ha detectat una mancança d'espais formatius municipals disponibles, encara que s'està treballant en la recerca de noves dependències i espais susceptibles d'acreditar, amb intenció d'augmentar la nostra oferta formativa. A més, hi ha dificultats a l'hora de trobar recursos humans qualificats per a la impartició dels certificats de professionalitat.

Resultat enquesta teixit empresarial

Pel que fa al teixit empresarial, tal i com s'ha comentat anteriorment la major part de les necessitats que es manifesten són necessitats de formació en idiomes, ja cobertes per la presència de l'Escola Oficial d'idiomes al municipi, i formació d'atenció a la clientela.

A més, la major part del nostre teixit ha emfatitzat la necessitat de que al municipi hi hagi formació especialitzada en comerç i màrqueting (80% de les empreses enquestades), activitats agràries(60% de les persones enquestades) i serveis socioculturals i a la comunitat (46,7% de les persones enquestades).

Principals recomanacions identificades de l'anàlisi de necessitats formatives

Les principals recomanacions que es varen identificar a l'informe de necessitats formatives són:

- L'ampliació de l'oferta formativa, especialment de comerç i noves tecnologies.
- La diversificació de l'oferta del municipi, mitjançant sinergies amb centres de formació de fora del municipi.
- La reserva de pressupost per a l'adequació de nous espais formatius i/o acreditacions.
- La valoració d'oferir oferta formativa mitjançant la teleformació.

DESCRIPCIÓ DELS SERVEIS DE PROMOCIÓ ECONÒMICA I INSERCIÓ OCUPACIONAL

Serveis d'atenció a les persones

- Departament de Foment de l'Ocupació:

El Departament de Foment de l'Ocupació de l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany, és un àrea que gestiona diferents convocatòries de formació i ocupació i projectes mixts del Servei d'Ocupació dels Illes Balears (SOIB), a través dels quals els habitants del municipi poden optar a millorar la seva ocupabilitat. Els serveis que ofereix: cursos de formació per a persones preferentment desocupades, projectes d'ocupabilitat per a aturats de llarga durada per al desenvolupament d'obres i serveis d'interès general i social per al municipi, projectes d'ocupabilitat per a joves menors i majors de 30 anys i contractació per al foment d'ocupació de col·lectius vulnerables.

- Serveis Socials:

L'àrea de Serveis Socials de l'Ajuntament de Sant Antoni ofereix una sèrie de prestacions bàsiques, que responen a les necessitats fonamentals de tota la població. Aquestes són:

- Informació, orientació i assessorament.
- Allotjament i convivència.
- Prevenció i inserció social.
- Servei d'ajuda a domicili

Empreses d'inserció

Les empreses d'inserció són societats mercantils o societats cooperatives legalment constituïdes, que tenen com a finalitat primordial la integració sociolaboral de persones en situació o risc d'exclusió social,

proporcionant-les un treball remunerat, la formació i l'acompanyament necessaris per a facilitar el seu accés al món laboral ordinari. Al municipi de Sant Antoni de Portmany hi ha dos:

- *Deixalles serveis ambientals, E. I., S.L.:*

És una empresa d'inserció, constituïda al maig de 2011 i promoguda per la Fundació Deixalles, que desenvolupa activitats ambientals, principalment dins del sector de residus i espais naturals, activitats de neteja i manteniment d'edificis.

Les activitats que es realitzen són:

1. Conservació i manteniment d'edificis, de carreteres, pistes, autopistes, autovies i calçades, de mobiliari urbà, de muntanyes i jardins
 2. La recollida i transport de tot tipus de residus (mobles, metalls, residus ferris, paper, cartó, vidres, plàstics, envasos lleugers, roba, draps, cables, electrodomèstics i equips informàtics).
Tractament i reciclatge de ferralla
 3. La fabricació i venda dels productes reciclats (mobles, electrodomèstics, roba, bijuteria...)
 4. Recollida, tractament i venda de materials per a la seva reutilització
 5. Serveis de neteja (locals, oficines, habitatges particulars; boscos, platges, parcel·les de terreny i torrents)
 6. Recollida de carros porta equipatges en estacions i aeroports
 7. Activitats agrícoles i forestals en general
 8. Serveis auxiliars per a treballs administratius d'arxiu i similars. Serveis de porteria, control d'accessos i informació al públic. Enquestes, presa de dades i serveis anàlegs.
- *Triamdetot, E.I., S.L.:*

És una empresa d'inserció, constituïda en 2017 i promoguda per la Fundació Deixalles, que desenvolupa activitats ambientals, principalment dins del sector de residus.

TDT neix amb l'objectiu de desenvolupar les seves activitats principalment dins de les instal·lacions de la Fundació Deixalles, entitat promotora i única sòcia de l'empresa d'inserció.

Orientació laboral

- *Fundació Deixalles.*

El Gabinet d'Orientació Laboral (GOL) de la Fundació Deixalles es constitueix pel projecte OKUPA'T, el programa Incorpora. Es tracta d'un servei d'orientació laboral, present en totes les delegacions, dirigit al col·lectiu de persones vulnerables amb dificultats d'accés al mercat laboral.

En primer lloc, el projecte OKUPA'T és un servei d'orientació i assessorament per a la inserció sociolaboral de persones del col·lectiu vulnerable, amb dificultats d'inserció laboral, subvencionat pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears i el Fons Social Europeu.

A més, el programa Incorpora és un servei d'intermediació laboral i formació per a l'ocupació amb empreses per afavorir l'ocupació de persones amb dificultats d'inserció.

La Fundació Deixalles conta amb un punt d'atenció al municipi de Sant Antoni de Portmany prèvia demanda.

- *Creu Roja.*

Des de Creu Roja es realitzen itineraris integrals d'accés al treball per a persones de difícil inserció. Per aquest motiu, plantegen una intervenció més específica des dels itineraris personalitzats d'inserció, treballant des d'una perspectiva integral els aspectes principals d'orientació laboral, experiència professional, interessos formatius i competències professionals. En funció de les necessitats de la persona. Poden participar en els següents programes:

1. Orientació laboral: suport en la definició i consecució dels objectius professionals
2. Formació: cursos de capacitació professional (atenció a persones, sector serveis i industrial, motivació, idiomes, treball en grup, responsabilitat).
3. Intermediació: preselecció de persones el perfil individual de les quals i laboral encaixa amb els requisits de les ofertes enviades per l'empresa.
4. Seguiment: es facilita a les empreses i als treballadors l'adaptació en el seu lloc de treball.

Creu Roja conta amb un punt d'atenció al municipi de Sant Antoni de Portmany prèvia demanda.

- *Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB).*

El servei d'orientació laboral del SOIB és un servei d'assessorament especialitzat en la recerca de feina i en la millora del perfil professional. Té com a objectiu principal oferir eines perquè el procés de trobar una feina, decidir quina formació s'ajusta més a les teves necessitats o descobrir quins dels serveis del SOIB et poden ser útils en la teva trajectòria professional sigui el més eficaç possible.

A més, el SOIB conta con diferents serveis com ara:

- El Punt d'Orientació Acadèmica i Professional (POAP) és una iniciativa conjunta entre el SOIB i la Direcció General de Formació Professional que ofereix un servei d'orientació i d'informació transversal en matèria de formació professional. L'objectiu es facilitar la informació clau per a comprendre el Sistema Integrat de Qualificacions i Formació Professional, les vies d'accés a les titulacions reglades o a la formació basada en certificats de professionalitat i les convalidacions possibles.
- La xarxa de tutoria laboral per a dones víctimes de violència masclista, és un servei destinat a dones que pateixen o han patit violència masclista i que volen cercar feina o formar-se professionalment.

Des d'aquest servei s'ofereix una atenció confidencial i sensible, dins del que poder fer un itinerari d'inserció formatiu i laboral ajustat a les necessitats i situació personal de la dona. A més, es disposa d'un acompanyament durant tot el procés, informació sobre recursos i programes de foment de l'ocupació en què, si es compleixen els requisits, es tindrà preferència en l'accés.

- El servei SOIB Jove Orientació és un servei d'orientació per a joves entre 16 i 29 anys inscrits al SOIB i a la plataforma del Sistema Nacional de Garantia Juvenil. Aquest servei els acompanyarà per descobrir la seva vocació professional, i que s'emmarca en el Programa Operatiu d'Ocupació Juvenil cofinançat pel Fons Social Europeu.
- El servei SOIB+ és un servei específic adreçat a persones aturades de llarga durada, que els ofereix informació de recursos laborals, ajuda a la recerca de feina, informació de formació i reforçament de les competències professionals així com un acompanyament individualitzat a cada persona.
- Els Itineraris Integrals d'Inserció són projectes adreçats a persones amb especials dificultats d'inserció que executen orientació laboral, és a dir, processos d'acompanyament i ajut individual, personalitzat, integral, en els quals la persona, mitjançant diferents actuacions,

construeix el seu projecte professional que integra les seves necessitats personals amb les exigències socials, amb l'objectiu final d'incorporar-se al mercat de treball de manera regular.

Des d'aquests projectes es poden diferenciar el Programa SOIB Jove-Itineraris Integrals d'Inserció (16 – 30 anys) i Programa SOIB-Itineraris Integrals d'Inserció que conta amb una xarxa d'entitats especialitzades.

S'ofereixen diferents accions per a millorar les oportunitats d'ocupació mitjançant orientació laboral personalitzada, individualitzada i flexible a les necessitats de cada persona; sessions específiques d'entrenament per a la recerca de feina (elaboració de currículums, preparació d'entrevistes, portals d'ocupació, contacte amb empreses...); pràctiques no laborals; acompanyament i suport a la inserció i formació per a l'ocupació específica.

- El Servei d'orientació professional SOIB-DOIP (per a persones joves qualificades), que es tracta d'un punt d'atenció on et pots adreçar per rebre informació i orientació laboral si tens titulació universitària o hi estàs estudiant, on s'ofereix intermediació amb empreses per tal d'afavorir i ajudar en la teva inserció laboral. Aquest servei es porta a terme gràcies a un Conveni instrumental entre SOIB i FUEIB.

El SOIB conta amb un punt d'atenció al municipi de Sant Antoni de Portmany prèvia demanda.

- *Servei d'assessorament i inserció laboral per a persones amb discapacitat (SAIL-PD).*

Es tracta d'un servei de suport a la inserció laboral de les persones amb discapacitat de l'illa d'Eivissa que, mitjançant el seu equip terapèutic i la metodologia del treball amb suport, orienta i dona suport a les seves persones usuàries, les seves famílies i al teixit empresarial durant el procés formatiu i d'inserció laboral.

El servei del Consell Insular d'Eivissa, SAIL-PD, té el seu punt d'atenció fora del municipi de Sant Antoni de Portmany, no obstant, atén a persones del municipi de Sant Antoni de Portmany.

- *Projecte Home.*

El projecte d'inserció sociolaboral de Projecte Home està dirigit a persones usuàries que es troben a la darrera fase del seu procés terapèutic. Té per objectiu dotar a la persona usuària de les eines necessàries per a la seva inserció sociolaboral, així com donar suport a entitats públiques i privades. A més, aquesta entitat conta amb diferents iniciatives per a atendre a les seves persones usuàries, com ara: Itineraris integrals d'inserció (SOIB i FSE), Projecte Incorpora de la Caixa, Projecte INSOLA, etc.

En concret, el Projecte d'integració Sociolaboral per a persones amb problemes d'Addiccions (INSOLA), fomenta des de l'inici l'adquisició i el desenvolupament de competències que afavoreixin l'ocupabilitat en un entorn socioeconòmic que imposa una major flexibilitat en els perfils formatius i professionals, i que desfavoreix especialment al col·lectiu de persones amb problemes addictius, que presenta característiques d'especial vulnerabilitat.

El servei d'orientació laboral de Projecte Home té el seu punt d'atenció fora del municipi de Sant Antoni de Portmany, no obstant, atén a persones del municipi de Sant Antoni de Portmany.

- *Cáritas.*

Cáritas és un servei d'orientació laboral que ofereix informació, assessorament i acompanyament a persones sense recursos, preferentment sense accés als serveis del SOIB. L'orientadora i medidora laboral informen, orienten i acompanyen, procurant promoure l'ocupabilitat de les persones beneficiàries.

Des de fa ja diversos anys es va constituir una borsa d'ocupació domèstica que ha crescut en participants i ofertes d'ocupació gestionades. Es reben les ofertes d'ocupació majoritàriament de particulars i es realitza d'entre totes les persones integrants de la bossa una preselecció de cinc candidates que responguin al perfil buscat; després es pauta una entrevista de selecció amb l'ocupador o l'ocupadora, qui tria a una de les candidates.

S'acompanya durant un mínim de dos mesos tant a la persona contractada com al contractant. Només es gestionen ofertes que compleixen les condicions legals laborals, com a salari mínim, dies de descans i altres condicions. S'informa tant els demandants d'ocupació com als ocupadors sobre la legislació laboral vigent i es promou la contractació en plenitud de drets per a totes dues parts.

Entre les activitats que es realitzen es troben:

- Orientació, mediació laboral i acompanyament. Borsa de treball per a empleades de la llar.
- Diagnòstics d'ocupabilitat, realització de curriculum vitae, publicació d'ofertes laborals actualitzades diàriament, enviament de les mateixes als correus electrònics dels beneficiaris i sensibilització i formació sobre els drets laborals de les empleades de llar.

Cáritas té el seu punt d'atenció fora del municipi de Sant Antoni de Portmany, no obstant, atén a persones en risc o situació d'exclusió social aturades a la recerca de treball del municipi de Sant Antoni de Portmany.

- *APFEM (Associació Pitiusa de Familiars de Persones amb Malalties Mentals).*

APFEM és una Associació sense ànim de lucre que treballa pels drets i integració de les persones amb discapacitat mental. APFEM AKTÚA és un Centre Especial d'Ocupació. L'objectiu principal és ajudar a la inserció de les persones amb discapacitat, facilitar la seva autonomia i integració i conscienciar als serveis públics i privats perquè ofereixin la seva col·laboració i millorar les expectatives personals dels treballadors. S'ofereixen els serveis de servei d'àpats, neteja i manteniment.

Programes subvencionats (SOIB, etc.)

Nom del projecte/núm. d'expedient	Any	Núm. expedient
RENDA INSERCIÓ LABORAL	2015	RIL-0052/2015
VISIBLES 2016	2016	CLM -060/16
VISIBLES 2017	2017	VM 70/17
VISIBLES 2017	2017	VM (2ª) 33/17
VISIBLES 2018	2018	Vm 20/18
VISIBLES 2018	2018	VM (2ª) 09/18
VISIBLES 2019	2019	SV 55/19
JOVES QUALIFICATS 2017	2017	SJ/QEL 41/17
JOVES QUALIFICATS 2018	2018	SJ/QEL 49/18
JOVES QUALIFICATS 2018	2018	SJ/QEL(2ª) 40/18
SOIB DONA 2018-19	2018	SD 78/18
SOIB DONA 2018-19	2018	SD79/18
SOIB DONA 2018-19	2018	SD80/18
SOIB DONA 2020	2020	SD 021/20
SOIB FORMACIÓ PREFERENTMENT DESOCUPATS	2017 – 2019	CONCE 4625/17
SOIB FORMACIÓ PREFERENTMENT DESOCUPATS	2021 – 2023	
AODL	2016	AODL 32/16
AODL	2020	DL – 36/19
SANT ANTONI ES FORMA	2018	S30-FO-20/18
SANT ANTONI DINAMITZA	2018	SJ-FO-11/18
SANT ANTONI ES FORMA II	2019	PM21-01/2019
SANT ANTONI INFORMA	2019	PM21-02/2019
SOIB REACTIVA 2020	2020	SR 25/20
SANT ANTONI NET	2020	PM 09-02/2020
SANT ANTONI ES FORMA III	2020	PM 09-01/2020

Serveis empresa i emprenedoria

- *Institut d'Innovació Empresarial de les Illes Balears (IDI):*

El IDI és un ens instrumental de la Conselleria de Transició Energètica i Sectors Productius del Govern de les Illes Balears. El IDI com a Agència de Desenvolupament Regional (ADR) té com a objectiu impulsar el

desenvolupament de l'activitat econòmica i empresarial a les Illes Balears, amb criteris de competitivitat, sostenibilitat, reequilibri territorial i sectorial, posant a la disposició dels emprenedors i de les empreses, especialment de la micro, petita i mitjana empresa, la informació i els mitjans necessaris per a la seva implantació i per a millorar la seva gestió i augmentar la seva competitivitat, bé directament, bé mitjançant la coordinació i la col·laboració amb altres entitats públiques i privades que persegueixin objectius afins.

- *Eivissa Crea:*

EIVISSA CREA és un servei que s'ofereix entre el Consell Insular d'Eivissa i l'Ajuntament d'Eivissa per a impulsar el foment de l'esperit emprenedor a Eivissa, la promoció de polítiques actives d'ocupació, la promoció econòmica i el desenvolupament local permet oferir totes les actuacions d'Eivissa Crea a la ciutadania de tota l'illa. cap a l'autoocupació i la motivació empresarial i oferir assessorament i serveis a les persones amb esperit emprenedor durant les diferents fases del procés per a crear la pròpia empresa, des de la definició de la idea i l'anàlisi de la viabilitat, fins a la consolidació.

Els serveis que s'ofereixen des d'Eivissa Crea són:

- Sensibilització i foment de l'esperit emprenedor en tots els àmbits i col·lectius.
- Suport personalitzat i individualitzat a la persona emprenedora en el procés de creació d'empreses, des de la idea de negoci fins a la constitució i posada en marxa (estudis de viabilitat, desenvolupament de plans d'empresa, assessorament sobre finançament, ajudes i subvencions).
- Foment de la creació d'empreses d'economia social (suport a la creació de cooperatives de treball).
- Accés a consultes gratuïtes amb professionals col·legiats (advocats, aparelladors, arquitectes, economistes, graduats socials, enginyers, perits).
- Viver d'empreses, estructura d'acolliment temporal pensat per a situar empreses durant la fase inicial de l'activitat empresarial a un cost molt inferior al preu de mercat i amb serveis d'assessorament i suport professional individualitzat.
- Suport a la consolidació d'empreses existents per a enfortir la seva capacitat de creixement.
- Tallers temàtics i activitats formatives en diverses àrees d'interès empresarial.

- *ISBA:*

ISBA és una entitat financera sense ànim de lucre la missió del qual és contribuir al desenvolupament de l'economia de les Illes Balears que ajuden a aconseguir i millorar el finançament mitjançant la concessió de garanties avalant les propostes enfront dels principals bancs i caixes, permetent als emprenedors, autònoms i pimes l'accés al finançament amb les millors condicions del mercat. ISBA té com a principal objectiu facilitar i millorar l'accés al finançament de les petites i mitjanes empreses, dels autònoms i dels emprenedors en les millors condicions del mercat. La seu central de ISBA està a Palma i compta amb delegacions a Menorca i Eivissa-Formentera. ISBA compta amb delegats comercials que ofereixen assessoria i serveis a possibles clients de l'entitat.

Valoració dels serveis

Després d'analitzar els serveis d'empresa i emprenedoria presents al municipi de Sant Antoni de Portmany, s'ha detectat que falta un servei d'emprenedoria al municipi. Des del punt de vista tècnic, seria interessant comptar al municipi amb un recurs de suport a l'emprenedor que contàs amb els següents serveis:

- Informació i orientació a l'idea de negoci i finançament.
- Innovació i acompanyament empresarial.
- Punt d'atenció a l'emprenedor (PAE).

En segon lloc, una vegada estigui consolidada l'activitat de suport a persones emprenedores, s'haurà de valorar si resulta interessant comptar al municipi amb un viver o una incubadora d'empreses amb la pretensió de donar suport i facilitar instal·lacions físiques a noves empreses o a nous/ves emprenedors/es, especialment durant els primers mesos o anys de l'activitat empresarial.

En últim lloc, es valora com a necessitat la professionalització de les persones treballadores en el sector del comerç, des del punt de vista de l'atenció al públic i venda, qualitat del servei, competències digitals i actualització de negocis.

6. ANÀLISI DAFO DEL TERRITORI EN MATÈRIA DE POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

A continuació es presenten dos DAFOs. El primer es tracta d'un general i el segon d'un sectorial en matèria de Polítiques Actives d'Ocupació, dins dels quals s'analitzaran les Debilitats, Amenaces, Fortaleces i Oportunitats al territori.

DAFO general

DEBILITATS	AMENACES
<ul style="list-style-type: none"> • Elevada orientació al sector turístic que és la principal font d'ingressos. • Destinació turística madura amb una estacionalitat cada vegada més curta. • Més d'un 30% de població sense formació o amb estudis primaris inacabats. • Escassa representativitat del sector primari en la població empleada i nombre d'empreses. • Degradació marina i del litoral. • Sobreexplotació dels recursos hídrics. • Dificultats de mobilitat entre nuclis de població per deficiències en el transport públic. • Notable increment de la població en la temporada turística. • Elevada dispersió dels comerços. • Majoria dels comerços vinculats a l'activitat turística. • Comerç principalment minorista i/o familiar amb escàs reemplaçament generacional, i sense digitalització. • Escassa oferta formativa vinculada al sector comerç. • Turisme associat, principalment, a l'oci nocturn. • Esgotament del model turístic i incompatibilitat amb un desenvolupament territorial sostenible. • Tot i que la vivenda al territori és més econòmica existeixen dificultats d'accés a la vivenda, sobre tot per part de la població més desfavorida. • Llocs de feina només en temporada i moltes contractacions irregulars. • Infraestructures poc accessibles per a persones amb mobilitat reduïda. • Escassa varietat a l'oferta formativa dirigida a joves. • Gran dependència laboral i econòmica vinculada al sector serveis i al turisme. • Poca disponibilitat d'espais formatius municipals acreditats i absència d'espais susceptibles d'acreditar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Risc de sofrir els efectes de recessions econòmiques dels països d'origen dels visitants. • Degradació de la percepció que tenen els habitants i els visitants del municipi. • Elevada dependència de l'activitat econòmica, molt lligada al model turístic concentrat en un període concret. • Destrucció del paisatge (urbà i rural). • Ofertes de treball d'escassa duració associades a l'estacionalitat econòmica. • Falta d'activitat econòmica després dels mesos de la temporada estival amb les conseqüències que això comporta. • Imatge negativa associada al turisme. • Percentatge significatiu de població amb poca qualificació professional i poc formada. • Paralització de l'activitat comercial a causa de l'abandonament dels locals comercials. • Tancament de negocis i pèrdues econòmiques degut a les restriccions sanitàries derivades de la COVID-19. • Restriccions a la mobilitat i els aforaments de locals comercials i hotelers, causant la disminució de noves contractacions i un augment d'ERTOs i EROs.
FORTALESES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> • Destí turístic conegut internacionalment. • Bon clima i situació geogràfica. • Excel·lent gastronomia local amb bona oferta de restaurants. • Recolzament social de cara a la economia rural i el comerç. • Possibilitat de creixement econòmic en altres sectors. • Entorn natural privilegiat. • Existència de infraestructures de qualitat per al turisme rural. 	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilitat de fomentar l'emprenedoria. • Nucli urbà de Sant Antoni "despoblat" de gent i d'empreses com una oportunitat de negoci i d'ocupació. • Potenciar el producte local. • Possibilitat de diversificar l'economia local oferint qualitat, innovació i diferenciació. • Possibilitat de desenvolupar activitats vinculades a l'entorn natural i que

<ul style="list-style-type: none"> • Capacitat d'oferir formació i ajuda per a l'emprenedor i la modernització del petit comerç. • Amplia experiència al sector turístic. • Existència d'una important oferta d'esdeveniments esportius de caràcter nacional. • Existència d'una xarxa de rutes cicloturístiques al municipi. • Presència d'activitat marítim esportiva. • Existència d'indústria pesquera de marcat caràcter familiar. 	<p>ajudin a ampliar la temporada turística.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Possibilitat de potenciar els actius rurals, el sector primari i la promoció dels oficis autòctons. • Possibilitat de millorar la infraestructura hotelera per incrementar la competitivitat del sector. • Augment d'inversió en la renovació de la planta hotelera. • Existència al municipi d'altres sectors productius amb potencial (vi, oli, ametlles, peix fresc i indústries derivades com peix sec). • Recerca de nous espais formatius i ampliació de l'oferta formativa. • Dotar a la població de major diversitat d'oferta formativa. • Creació de sinergies amb el teixit empresarial per augmentar l'ocupabilitat de la població i la satisfacció de les necessitats empresarials. • Increment de l'economia circular.
---	--

Font: Elaboració pròpia a partir de la diagnosi territorial

DAFO sectorial Polítiques Actives d'Ocupació

DEBILITATS	AMENACES
<ul style="list-style-type: none"> • Més d'un 30% de població sense formació o amb estudis primaris inacabats. • Elevada dispersió dels comerços. • Majoria dels comerços vinculats a l'activitat turística. • Comerç principalment minorista i/o familiar amb escàs reemplaçament generacional, i sense digitalització. • Escassa oferta formativa vinculada al sector comerç. • Escassa varietat a l'oferta formativa dirigida a joves. • Poca disponibilitat d'espais formatius municipals acreditats i absència d'espais susceptibles d'acreditar. • Alta taxa d'atur. • Presència d'ocupació en situació irregular, precària i no declara, amb presència majoritària de dones com a treballadores de la llar. • Alta temporalitat a les contractacions. • Excessiva professionalització al sector serveis (especialment, turisme) i falta de polivalència. • Falta de cultura emprenedora, especialment de joves i dones. • 	<ul style="list-style-type: none"> • Ofertes de treball d'escassa duració associades a l'estacionalitat econòmica. • Paralització de l'activitat comercial a causa de l'abandonament dels locals comercials. • Alta taxa d'abandonament escolar. • Falta d'activitat econòmica després dels mesos de la temporada estival amb les conseqüències que això comporta. • Falta de varietat en l'oferta formativa i laboral del municipi.
FORTALESES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> • Capacitat d'oferir formació i ajuda per a l'emprenedor i la modernització del petit comerç. • Capacitat d'oferir formació i ajuda per a joves. • Existència d'un Centre d'Informació Juvenil com a punt de trobada i de sensibilització cap a la formació i professionalització laboral. • Presència d'un Centre d'Educació de Persones Adultes en el territori. • Presència de l'Escola Oficial d'Idiomes al municipi. • Existència d'una oficina del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, amb el corresponent servei d'orientació i intermediació. • Suport del servei d'orientació del SOIB per part d'altres entitats al municipi. • Implantació d'un sistema de qualitat a la gestió dels programes formatius. • Experiència en la gestió de polítiques actives d'ocupació destinades a la població. 	<ul style="list-style-type: none"> • Possibilitat de fomentar l'emprenedoria. • Potenciar el producte local. • Estudi de viabilitat per la creació d'una agència de col·locació o un espai físic de recerca de treball al municipi. • Recerca de nous espais formatius i ampliació de l'oferta formativa. • Dotar a la població de major diversitat d'oferta formativa. • Creació de sinergies amb el teixit empresarial per augmentar l'ocupabilitat de la població i la satisfacció de les necessitats empresarials. • Difusió i coneixement del departament de Desenvolupament Local a la ciutadania, al teixit empresarial i entitats formatives i socials. • Facilitar espais de co-working per a emprenedors. • Possibilitat d'implementar eines de teleformació.

Font: Elaboració pròpia a partir de la diagnosi territorial



PART 2. PLA D'ACCIÓ

7. OBJECTIUS I LÍNIES ESTRATÈGIQUES

7.1 OBJECTIU CENTRAL DEL PEOL

La missió d'aquest Pla Estratègic d'Ocupació Local és millorar la ocupabilitat de la ciutadania del municipi per a afavorir la inserció laboral i crear un nou espai per a l'esperit emprenedor així com l'impuls de l'activitat comercial amb una visió de gènere i d'igualtat d'oportunitats. Amb les accions que desenvoluparan aquesta missió el que es pretén és la millora de la qualitat de vida, del benestar social i la dinamització de l'economia local.

7.2 OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Els objectius estratègics sobre els que es sustenta la missió i la visió del PEOL són:

OE.1 Millorar l'ocupabilitat i el nivell formatiu de les persones.

Amb l'objectiu de millorar les aptituds i les competències professionals de les persones per a una millor qualificació laboral cap a les exigències del mercat de treball i la millora en la inserció laboral. Tot això, sense deixar de costat la recerca de nous sectors empresarials no dependents del turisme com alternativa laboral a la temporalitat.

OE.2 Augmentar la inserció laboral dels col·lectius més vulnerables.

Per fomentar la contractació de persones aturades de llarga durada, de joves qualificats o no, de col·lectius afectats per la crisi econòmica provocada per la COVID-19 i dones víctimes de violència de gènere, amb l'objectiu de que puguin mantenir les seves competències professionals, millorin l'ocupabilitat i les possibilitats d'inserció laboral posterior.

OE.3 Millorar la competitivitat del teixit empresarial i ampliar-lo.

Conèixer el teixit empresarial del municipi i les seves necessitats formatives i ocupacionals per poder ser connector entre els projectes formatius i ocupacionals del territori i les empreses. Volem sembrar la llavor per al foment de l'esperit emprenedor cercant recursos col·laboradors.

OE.4 Reactivar el comerç local.

Amb l'ampliació de l'oferta formativa específica per el sector per a la millora de la qualificació professional de les persones treballadores dels comerços locals i millorar la seva posició competitiva.

OE.5 Visibilitzar el Departament de Desenvolupament Local i generar sinergies amb grups de referència de l'activitat.

Per a la consecució d'aquest objectiu es fa necessària la creació d'un espai propi i un espai virtual a la web municipal mitjançant el qual es pugui fer difusió de totes les actuacions i activitats del departament de formació i ocupació. Unes accions que serviran per impulsar-ne d'altres de recerca i de creació de xarxes col·laboratives.

7.3 LÍNIES ESTRATÈGIQUES

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: Execució d'accions formatives i ampliació de la oferta existent (OE 1)

PROJECTE 1.1 Formació amb alternança per a col·lectius vulnerables: «QUALIFICA'T».

PROJECTE 1.2 «CREIXENT»

PROGRAMA 1.2.1 Acreditació de nous espais formatius i nova oferta formativa

PROGRAMA 1.2.2 Disseny de l'oferta formativa del territori.



LÍNIA ESTRATÈGICA 2: Desenvolupar polítiques actives d'ocupació (OE.2)

PROJECTE 2.1 Foment de l'ocupació per a col·lectius vulnerables: «INCORPORA'T».

PROJECTE 2.2 Foment de l'ocupació per a dones: «DONA».

PROJECTE 2.3 Foment de l'ocupació per a Joves: «PRIMERA OPORTUNITAT».



LÍNIA ESTRATÈGICA 3: Donar suport a l'empresa i a l'emprenedor (OE.3)

PROJECTE 3.1 Reforç del Programa de prospecció de les necessitats ocupacionals del teixit empresarial.



PROJECTE 3.2 Foment de l'esperit emprenedor.



PROJECTE 3.3 Impuls d'activitats de mentoring empresarial.



LÍNIA ESTRATÈGICA 4: Anàlisi i prestació de serveis específics per al comerç (OE.4)

PROJECTE 4.1 Impartició d'especialitats formatives vinculades al comerç.



PROJECTE 4.2 «COMERÇ SANT ANTONI».



LÍNIA ESTRATÈGICA 5: Creació d'un espai virtual i físic per al coneixement del servei (OE.5)

PROJECTE 5.1 Creació d'un espai de Foment de l'Ocupació dins la web municipal.



PROJECTE 5.2 Creació d'un nou espai físic de Foment de l'Ocupació: «ESPAI ACTIU».



PROJECTE 5.3 Investigació i recerca de nous nínxols d'ocupació i possibles agents col·laboradors.



8. PLA D'ACCIÓ DEL PEOL

8.1 FITXES DE PROJECTE

Accions del PEOL previstes per als propers **24 mesos**:

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: Execució d'accions formatives i ampliació de la oferta existent (OE.1)

PROJECTE 1.1 Formació amb alternança per a col·lectius vulnerables: «QUALIFICA'T».	
Línia Estratègica del PEOL	
LE.1	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres
Objectius	
Objectiu general	Millorar les competències professionals i la inserció laboral
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1. Adquisició de noves competències laborals • OE 2. Millorar la ocupabilitat cap al mercat laboral • OE 3. Retorn al sistema educatiu. • OE 4. Incorporar noves rutines d'estudi.
Destinataris	
Persones joves de 16 a 29 anys i persones majors de 30 anys.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Disseny i planificació de les polítiques actives de formació i ocupació necessàries en el territori. 2. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma II» i «Sant Antoni Informa I» 3. Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma II» i «Sant Antoni Informa I» 4. Disseny i planificació de nous projectes mixtos per a l'any 2021 5. Procés selectiu personal tècnic i alumnes de projectes: « Sant Antoni Es Forma III» «Sant Antoni Net I». 6. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Net I» 7. Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Net I» 8. Disseny de nous projectes de formació dual al territori 2022. 	

<p>9. Procés selectiu personal tècnic i alumnes de nous projectes de formació dual 2022. 10. Tasques de seguiment dels projectes de formació dual 2022. 11. Justificació econòmica dels projectes 2022. 12. Introduir la perspectiva de gènere en els certificats de professionalitat com a especialitat formativa. 13. Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP. 14. Jornades de networking amb empreses col·laboradores</p>	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	5
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Formar a 60 alumnes-treballadors/es. • RE2. Contractar a 60 persones. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Personal tècnic dels projectes • Departament de RRHH. • Regidories implicades en el treball efectiu • SOIB • Empreses col·laboradores
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 10,75% AODL 2: 7,12 % AODL 3: 7,12 % • Recursos econòmics: 1.230.000 € • Recursos materials: Aula acreditada
Pressupost estimat de l'acció	1.230.000 €
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Núm. de projectes de formació dual realitzats • Núm. de persones que participen a les accions de formació
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Variació del núm de persones en situació d'atur.

Cronograma								
Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1. Disseny i planificació de les polítiques actives de formació i ocupació necessàries en el territori.								
A2. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma II» i «Sant Antoni Informa I»								
A3. Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma II» i «Sant Antoni Informa I»								
A4. Disseny i planificació de nous projectes mixtos per a l'any 2021								
A5. Procés selectiu personal tècnic i alumnes de projectes: «Sant Antoni Es Forma III» «Sant Antoni Net I».								
A6. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Net I»								
A7. Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Net I»								
A8. Disseny de nous projectes de formació dual al territori 2022.								
A9. Procés selectiu personal tècnic i alumnes de nous projectes de formació dual 2022.								
A10. Tasques de seguiment dels projectes de formació dual 2022.								
A11. Justificació econòmica dels projectes 2022.								
A12. Introduir la perspectiva de gènere en els certificats de professionalitat com a especialitat formativa.								
A13. Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP.								
A14. Jornades de networking amb empreses col·laboradores								

PROJECTE 1.2 «CREIXENT»	
Línia Estratègica del PEOL	
LE.1	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres

Objectius	
Objectiu general	Ampliar els serveis de formació al territori
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1. Aconseguir un punt de referència de formació ocupacional • OE 2. Millorar les competències professionals i la inserció laboral • OE 3. Diversificar l'oferta formativa.
Destinataris	
Persones preferentment desocupades i ocupades.	
Activitats a desenvolupar	
<p>PROGRAMA 1.2.1 Acreditació de nous espais formatius i nova oferta formativa</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Recerca de nous espais formatius per acreditar. 2. Elaboració de projecte per adequació dels nous espais formatius. 3. Recerca i participació de convocatòries de finançament per a l'adequació de l'espai. 4. Adequació i condicionament dels nous espais formatius. 5. Estudi i recerca de materials per les noves acreditacions. 6. Acreditació de nous certificats de professionalitat i especialitats formatives. 7. Acreditació del nou centre de formació per la implantació de la tele-formació. 8. Renovació del sistema de gestió de qualitat de la formació. <p>PROGRAMA 1.2.2 Disseny de l'oferta formativa del territori.</p> <ol style="list-style-type: none"> 9. Disseny i planificació d'accions formatives acreditades. 10. Disseny i planificació de noves accions formatives. 11. Recerca i execució de les convocatòries de formació. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	5
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Disposar d'un nou centre de formació al territori. • RE2. Oferir formació del manco quatre famílies professionals. • RE3. Que el 50% de l'alumnat obtenguin diploma o certificat de professionalitat. • RE4. Renovació del certificat de qualitat. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Personal docent i administratiu de les formacions. • Departament de RRHH.

	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de foment de l'ocupació • SOIB • Empreses certificadora Qualitat.
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,33 % AODL 2: 7,33 % AODL 3: 7,33 % • Recursos econòmics: 150.000€ • Recursos materials: Aules acreditades, equips informàtics
Pressupost estimat de l'acció	150.000 €
Previsió de fons de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Núm. de cursos de formació realitzats • Núm. de persones que participen a les accions de formació
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Núm. de certificats de professionalitat i diplomes emesos.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A.15 Recerca de nous espais formatius per acreditar.								
A.16 Elaboració de projecte per adequació dels nous espais formatius.								
A.17 Recerca i participació de convocatòries de finançament per a l'adequació de l'espai.								
A.18 Adequació i condicionament dels nous espais formatius.								
A.19 Estudi i recerca de materials per les noves acreditacions.								
A.20 Acreditació de nous certificats de professionalitat i especialitats formatives.								
A.21 Acreditació del nou centre de formació per la implantació de la tele-formació.								
A.22 Renovació del sistema de gestió de qualitat de la formació.								
A.23 Disseny i planificació d'accions formatives acreditades.								
A.24 Disseny i planificació de noves accions formatives.								

A.245 Recerca i execució de les convocatòries de formació.

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: Desenvolupar polítiques actives d'ocupació (OE.2)

PROJECTE 2.1 Foment de l'ocupació per a col·lectius vulnerables: «INCORPORA'T»	
Línia Estratègica del PEOL	
LE.2	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres
Objectius	
Objectiu general	Augmentar la inserció laboral dels col·lectius més vulnerables.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1. Adquisició de noves competències laborals. • OE 2. Mantenir i assolir les competències laborals. • OE 3. Millorar la ocupabilitat cap al mercat laboral.
Destinatari	
Persones aturades del municipi	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Disseny i planificació de projectes les polítiques actives d'ocupació específiques per a aturats de llarga durada, joves i nous aturats. 2. Difusió del projecte al departament de Serveis Socials i Entitats socials col·laboradores. 3. Aplicar la perspectiva de gènere per assolir l'equitat d'oportunitats. 4. Coordinació amb el personal tècnic del servei d'ocupació i personal de l'Administració Local. 5. Tasques de seguiment dels projectes: «INCORPORA'T» 6. Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP. 7. Justificació econòmica dels projectes: «INCORPORA'T» 8. Difusió a premsa de les accions a medis de comunicació. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	5
Resultats esperats	

<ul style="list-style-type: none"> RE1. Finalització del 90 % dels contractes realitzats. RE2. Obtenir un grau del 75 % de satisfacció de les persones contractades. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> Regidoria de Foment de l'ocupació Regidoria de Serveis Socials Departament de RRHH Responsables departaments Administració Local Departament de Comunicació Personal tècnic del SOIB Personal tècnic Entitats Col·laboradores
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> Recursos humans: AODL 1: 7,33 % AODL 2: 10,75 % AODL 3: 7,33% Recursos econòmics: 900.000€ Recursos materials: EPIs treballadors
Pressupost estimat de l'acció	900.000€
Previsió de fons de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> Núm. de persones aturades contractades. Grau de satisfacció de les persones participants
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> Variació del número de persones en situació d'atur

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A.1 Disseny i planificació de projectes les polítiques actives d'ocupació específiques per a aturats de llarga durada, joves i nous aturats.								
A.2 Difusió del projecte al departament de Serveis Socials i Entitats socials col·laboradores.								

A.3 Aplicar la perspectiva de gènere per assolir l'equitat d'oportunitats								
A.4 Coordinació amb el personal tècnic del servei d'ocupació i personal de l'Administració Local.								
A.5 Tasques de seguiment dels projectes: «INCORPORA'T»								
A.6 Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP.								
A.7 Justificació econòmica dels projectes: «INCORPORA'T»								
A.8 Difusió a premsa de les accions a medis de comunicació.								

PROJECTE 2.2 Foment de l'ocupació per a dones: «DONA»	
Línia Estratègica del PEOL	
LE2	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres
Objectius	
Objectiu general	La inserció laboral de les dones víctimes de violència de gènere al territori
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> ● OE 1 Afavorir l'apoderament de les dones i l'autonomia personal. ● OE 2 Facilitar els recursos econòmics i la conciliació familiar ● OE 3 Millorar la inserció laboral cap al mercat laboral posterior
Destinatari	
Dones que acrediten la seva condició de víctima de violència de gènere	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Disseny i planificació de projectes les polítiques actives d'ocupació específiques per a dones víctimes de violència de gènere. 2. Difusió del projecte al departament de Serveis Socials i Entitats socials col·laboradores. 3. Aplicar la perspectiva de gènere per assolir l'equitat d'oportunitats. 4. Coordinació amb el personal tècnic del servei d'ocupació i personal de l'Administració Local. 5. Tasques de seguiment dels projectes: «DONA» 6. Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP. 	

7. Justificació econòmica dels projectes: «DONA»										
Durada total de l'acció (en mesos)			24							
Grau de prioritat			5							
Resultats esperats										
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Finalització del 90 % dels contractes realitzats. • RE2. Obtenir un grau del 75 % de satisfacció de les persones contractades • RE3. Un 30 % de continuïtat laboral posterior de les dones contractades 										
Agents implicats										
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció			AODLs							
Altres agents implicats			<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Foment de l'ocupació • Regidoria de Serveis Socials • Departament de RRHH • Responsables departaments Administració Local • Personal tècnic del SOIB • Personal tècnic Entitats Col·laboradores 							
Recursos previstos			<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,06 % AODL 2: 7,06 % AODL 3: 7,06 % • Recursos econòmics: 230.000€ • Recursos materials: EPIs, equipament de lloc de feina. 							
Pressupost estimat de l'acció			230.000€							
Previsió de fonts de finançament			<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins): 							
Indicadors de resultat			<ul style="list-style-type: none"> • Taxa de dones usuàries del programa que troben ocupació. • Núm. de dones participants 							
Indicadors d'impacte			<ul style="list-style-type: none"> • Variació del número de dones en situació d'atur 							
Cronograma										
Activitats			Any 1				Any 2			
			T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4

A.1 Disseny i planificació de projectes les polítiques actives d'ocupació específiques per a dones víctimes de violència de gènere.									
A.2 Difusió del projecte al departament de Serveis Socials i Entitats socials col·laboradores.									
A.3 Aplicar la perspectiva de gènere per assolir l'equitat d'oportunitats.									
A.4 Coordinació amb el personal tècnic del servei d'ocupació i personal de l'Administració Local.									
A.5 Tasques de seguiment dels projectes: «DONA»									
A.6 Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP.									
A.7 Justificació econòmica dels projectes: «DONA»									

PROJECTE 2.3 Foment de l'ocupació per a Joves: «PRIMERA OPORTUNITAT»	
Línia Estratègica del PEOL	
LE2	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres
Objectius	
Objectiu general	La inserció laboral de les joves amb estudis post secundaris al territori
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1 Millorar les oportunitats laborals de les persones joves desocupades en el mercat de treball, per compte propi o d'altri. • OE 2 Adquirir aptituds i competències tècniques de la pràctica laboral en les àrees en què s'han format • OE 3 Assolir les competències personals d'actitud adequades cap al mercat de treball.
Destinataris	
Joves amb estudis postsecundaris.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Disseny i planificació de projectes de polítiques actives d'ocupació específiques per a joves qualificats 	

<ol style="list-style-type: none"> 2. Difusió del projecte al Espai Jove, UIB i centres de formació professional. 3. Aplicar la perspectiva de gènere per assolir l'equitat d'oportunitats. 4. Coordinació amb el personal tècnic del servei d'ocupació i personal de l'Administració Local. 5. Tasques de seguiment dels projectes: «PRIMERA OPORTUNITAT» 6. Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP. 7. Justificació econòmica dels projectes: «PRIMERA OPORTUNITAT» 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	5
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Finalització del 90 % dels contractes realitzats. • RE2. Obtenir un grau del 75 % de satisfacció de les persones contractades • RE3. Un 50 % de continuïtat laboral posterior de les persones joves contractades 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Foment de l'ocupació • Regidoria de Joventut • Departament de RRHH • Responsables departaments Administració Local • Personal tècnic del SOIB • Personal tècnic Entitats Col·laboradores
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,06 % AODL 2: 7,06 % AODL 3: 7,06 % • Recursos econòmics: 180.000€ • Recursos materials: Equipament de lloc de feina.
Pressupost estimat de l'acció	180.000€
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Taxa de joves usuaris del programa que troben ocupació. • Núm de joves participants.
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Variació del número de Joves en situació d'atur (16-29 anys).

Cronograma								
Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A.1 Disseny i planificació de projectes de polítiques actives d'ocupació específiques per a joves qualificats								
A.2 Difusió del projecte al Espai Jove, UIB i centres de formació professional.								
A.3 Aplicar la perspectiva de gènere per assolir l'equitat d'oportunitats.								
A.4 Coordinació amb el personal tècnic del servei d'ocupació i personal de l'Administració Local.								
A.5 Tasques de seguiment dels projectes: «PRIMERA OPORTUNITAT»								
A.6 Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis POAP.								
A.7 Justificació econòmica dels projectes: «PRIMERA OPORTUNITAT»								

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: Donar suport a l'empresa i a l'emprenedor (OE.3)

PROJECTE 3.1		Reforç del Programa de prospecció de les necessitats ocupacionals del teixit empresarial.	
Línia Estratègica del PEOL			
LE.3			
Àmbit de treball			
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 		<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres 	
Objectius			
Objectiu general	Conèixer les necessitats empresarials del principal sector econòmic del territori		
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> ● OE 1. Detecció dels principals perfils contractats. ● OE 2. Detecció dels perfils professionals amb més difícil cobertura. ● OE 3. Crear sinergies amb el teixit empresarial. 		
Destinataris			
Associacions empresarials, empreses i persones emprenedores.			

Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Activitat 1. Contactar amb les principals empreses, grups empresarials i associacions empresarials amb presència al territori. 2. Activitat 2. Presentació dels serveis del departament de Desenvolupament Local a les empreses. 3. Activitat 3. Elaboració d'una base de dades i un anàlisi de necessitats no cobertes. 4. Activitat 4. Reunions de coordinació i seguiment. 5. Activitat 5. Jornada anual de trobada d'empresaris amb possibles treballadors/es. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24 mesos
Grau de prioritat	3
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Contactar amb un mínim 50 empreses del municipi. • RE2. Identificar els 5 perfils professionals amb més difícil cobertura. • RE3. Realitzar un esdeveniment anual amb els empresaris del territori. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Associacions empresarials. • Empreses. • Emprenedors/es. • Serveis d'orientació laboral. • Centres de formació. • Professionals experts. • Regidoria de Foment de l'Ocupació. • Regidoria d'Economia.
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,33 % AODL 2: 7,33 % AODL 3: 7,33 % • Recursos econòmics: 15.000€ • Recursos materials: Espai físic, cartelleria, equips informàtics, web i so.
Pressupost estimat de l'acció	15.000€
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):

Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'empreses contactades. • Nombre d'empreses fidelitzades.
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Núm. d'acords de col·laboració signats.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A.1 Contactar amb les principals empreses, grups empresarials i associacions empresarials amb presència al territori.								
A.2 Presentació dels serveis del departament de Desenvolupament Local a les empreses.								
A.3 Elaboració d'una base de dades i un anàlisi de necessitats no cobertes.								
A.4 Reunions de coordinació i seguiment.								
A.5 Jornada anual de trobada d'empresaris amb possibles treballadors/es.								

PROJECTE 3.2 Foment de l'esperit emprenedor.

Línia Estratègica del PEOL

LE.3

Àmbit de treball

- ⇒ Planificació estratègica
- ⇒ Foment de l'ocupació
- ⇒ Formació
- ⇒ **Emprenedoria**

- ⇒ **Support a l'empresa**
- ⇒ Orientació
- ⇒ Intermediació
- ⇒ Altres

Objectius

Objectiu general

Donar a conèixer l'Autoocupació com una sortida professional i laboral.

Objectius específics

- OE 1. Augmentar el nombre de persones emprenedores ateses.
- OE 2. Increment de d'altres de noves empreses al territori.
- OE 3. Diversificar l'activitat empresarial al territori.

Destinatari

Persones emprenedores del territori

Activitats a desenvolupar

<ol style="list-style-type: none"> 1. Formació per a la capacitat de les AODLs en aquest àmbit. 2. Accions de difusió del servei. 3. Sessions de coordinació amb l'IDI i altres agents implicats. 4. Realització de tallers formatius per a emprenedors. 								
Durada total de l'acció (en mesos)	24							
Grau de prioritat	2							
Resultats esperats								
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Atendre a 15 persones. • RE2. Derivació de 15 persones a les entitats especialitzades. 								
Agents implicats								
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs							
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • IDI • DOIP • Cambrà de Comerç 							
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,60 % AODL 2: 7,60 % AODL 3: 7,60 % • Recursos econòmics: 15.000€ • Recursos materials: Espai físic, equips informàtics i so. 							
Pressupost estimat de l'acció	15.000€							
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins): IDI 							
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de persones emprenedores ateses. 							
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • De les persones emprenedores ateses, nombre d'altres. 							
Cronograma								
Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1. Formació per a la capacitat de les AODLs en aquest àmbit.								

A2. Accions de difusió del servei.								
A3. Sessions de coordinació amb l'IDI i altres agents implicats.								
A4. Realització de tallers formatius per a emprenedors.								

PROJECTE 3.3 Impuls d'activitats de mentoring empresarial.	
Línia Estratègica del PEOL	
LE.3	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres
Objectius	
Objectiu general	Ajudar als emprenedors a consolidar la seva idea de negoci
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1. Detectar les fortaleses i debilitats dels projectes empresarials. • OE 2. Donar a conèixer altres trajectòries empresarials exitoses com a model.
Destinatari	
Emprenedors	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Creació i consolidació del servei. 2. Derivació dels casos que ho requereixin a entitats especialitzades. 3. Organització de jornades entre mentors i emprenedors. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	2
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Que el 30% dels emprenedors atesos vulguin desenvolupar el Pla d'Empresa. • RE2. Realització de d'una sessió de <i>mentoring</i> anual. 	

Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> ● Emprenedors ● Empreses mentores ● IDI
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> ● Recursos humans: AODL 1: 7,60 % AODL 2: 7,60 % AODL 3: 7,60 % ● Recursos econòmics: 15.000€ ● Recursos materials: Espai físic, equip informàtic i so.
Pressupost estimat de l'acció	15.000€
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins): IDI i empreses col·laboradores
Indicadors de resultat	Nombre de persones derivades a l'IDI que ha posat en marxa un projecte empresarial.
Indicadors d'impacte	Variació del nombre d'empreses.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1. Creació i consolidació del servei.								
A2. Derivació dels casos que ho requereixin a entitats especialitzades.								
A3. Organització de jornades entre mentors i emprenedors.								

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: Anàlisi i prestació de serveis específics per al comerç (OE.4)

PROJECTE 4.1 Impartició d'especialitats formatives vinculades al comerç.

Línia Estratègica del PEOL

LE.4

Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres: comerç
Objectius	
Objectiu general	Comptar amb un teixit comercial més competitiu.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1. Millorar les competències tècniques i laborals del comerç local. • OE 2. Increment de la digitalització del comerç.
Destinataris	
Empreses del sector comerç i persones treballadores del comerç local.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Oferir curs Eines web 2.0 aplicades a la gestió comercial (IFCT37) 2. Posar en marxa curs de Competències digitals bàsiques (IFCT45) 3. Executar el curs de Competències digitals avançades (IFCT46) 4. Oferir curs de Gestió comercial i vendes en microempreses (COMT039PO) 5. Accions de difusió per a persones del sector comerç. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	3
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Les persones formades del sector comerç representin un 50 % d'alumnes formats. • RE2. Que el 45% de persones treballadores del sector comerç participin en les accions formatives. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Associació de comerciants. • Personal docent. • Regidoria de comerç • Regidoria de Foment de l'ocupació. • Personal tècnic SOIB.
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 3,80 % AODL 2: 7,33 % AODL 3: 7,33 %

	<ul style="list-style-type: none"> Recursos econòmics: 35.000€ Recursos materials: Aules acreditades, equips informàtics i cartelleria
Pressupost estimat de l'acció	35.000 €
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> Núm. de persones formades que provenen del sector comerç. Grau de satisfacció dels alumnes de les formacions.
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> Variació de núm. de persones ocupades del sector comerç.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1. Oferir curs Eines web 2.0 aplicades a la gestió comercial (IFCT37).								
A2. Posar en marxa curs de Competències digitals bàsiques (IFCT45)								
A3. Executar el curs de Competències digitals avançades (IFCT46)								
A4. Oferir curs de Gestió comercial i vendes en microempreses (COMT039PO)								
A5. Accions de difusió per a persones del sector comerç.								

PROJECTE 4.2 «COMERÇ SANT ANTONI»

Línia Estratègica del PEOL

LE.4

Àmbit de treball

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria | <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres: comerç |
|--|---|

Objectius	
Objectiu general	Millorar la competitivitat del sector del comerç i incrementar les vendes
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1. Aconseguir sinergies amb l'associació de comerciants de Sant Antoni. • OE 2. Millorar la imatge del comerç local. • OE 3. Impulsar el comerç de proximitat.
Destinataris	
Empreses amb activitat comercial de Sant Antoni.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Inici de contactes i presentacions a l'associació de comerciants i empreses associades. 2. Contactar amb Cambra de Comerç per a planificació d'activitats. 3. Contactar amb l'IDI per a planificació d'activitats. 4. Planificació i elaboració de calendari d'activitats. Presentació a l'Associació. 5. Execució de les activitats programades. 6. Informar i donar suport en subvencions per al comerç. 7. Reunions de seguiment amb l'associació. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	2
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Que les empreses del comerç local coneguin els serveis del Departament de Desenvolupament Local. • RE2. Planificar 10 accions amb entitats col·laboradores especialitzades. • RE3. Realitzar una reunió anual de seguiment del grau de satisfacció del col·lectiu. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de Comerç • IDI • Cambra de Comerç • PIMEEF
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,33 % AODL 2: 3,80 % AODL 3: 7,33 % • Recursos econòmics: 15.000€ • Recursos materials: Espai físic, equip informàtic i cartelleria.
Pressupost estimat de l'acció	15.000 €

Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ <u>Fons propis de l'entitat local</u> ⇒ <u>Consell Insular</u> ⇒ <u>SOIB - CAIB</u> ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Núm. d'accions realitzades. • Núm. de reunions de seguiment realitzades.
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Variació de núm. de persones ocupades del sector comerç.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1. Inici de contactes i presentacions a l'associació de comerciants i empreses associades.								
A2. Contactar amb Cambra de Comerç per a planificació d'activitats.								
A3. Contactar amb l'IDI per a planificació d'activitats.								
A4. Planificació i elaboració de calendari d'activitats. Presentació a l'Associació.								
A5. Execució de les activitats programades.								
A6. Informar i donar suport en subvencions per al comerç.								
A7. Reunions de seguiment amb l'associació.								

LÍNIA ESTRATÈGICA 5: Creació d'un espai virtual i físic per al coneixement del servei (OE.5)

PROJECTE 5.1 Creació d'un espai de Foment de l'Ocupació dins la web municipal.	
Línia Estratègica del PEOL	
LE.5	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> ⇒ <u>Planificació estratègica</u> ⇒ <u>Foment de l'ocupació</u> ⇒ <u>Formació</u> ⇒ <u>Emprenedoria</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ <u>Suport a l'empresa</u> ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres:

Objectius	
Objectiu general	Donar a conèixer el servei de foment de l'ocupació entre la població.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1: Facilitar els serveis de formació, ocupació i empresa. • OE 2: Impulsar la participació a les activitats del servei. • OE 3: Generar confiança i visibilitat dels objectius.
Destinataris	
Persones aturades, actives, emprenedores i empreses, entitats col·laboradores.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinació amb departament de Tecnologia d'Informació i Comunicació. 2. Definició de l'objectiu i contingut de la web. 3. Elaboració i actualització de continguts. 4. Difusió del nou espai web. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	3
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1. Creació de l'espai web. • RE2. Augmentar el 25 % de participació a les actuacions del departament. • RE3. Augmentar el 25 % d'acords de col·laboració amb entitats i empreses. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Departament TIC / Empresa WEB • Regidoria Foment de l'ocupació • Departament de Normalització lingüística • Departament de Comunicació • Entitats col·laboradores
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,33 % AODL 2: 7,33 % AODL 3: 7,22 % • Recursos econòmics: 15.000€ • Recursos materials: Web
Pressupost estimat de l'acció	15.000€

Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Creació de la web • Núm de visites a la web.
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Variació del núm. de persones ateses al segon any.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1 Coordinació amb departament de Tecnologia d'Informació i Comunicació.								
A2 Definició de l'objectiu i contingut de la web.								
A3 Elaboració i actualització de continguts.								
A4 Difusió del nou espai web.								

PROJECTE 5.2 Creació d'un nou espai físic de Foment de l'Ocupació

Línia Estratègica del PEOL

LE.5

Àmbit de treball

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Planificació estratègica ⇒ Foment de l'ocupació ⇒ Formació ⇒ Emprenedoria | <ul style="list-style-type: none"> ⇒ Suport a l'empresa ⇒ Orientació ⇒ Intermediació ⇒ Altres: Comerç |
|--|---|

Objectius

Objectiu general

Disposar d'un espai des d'on prestar serveis d'informació, formació, foment de l'ocupació i derivació a altres serveis, autoocupació i d'assessorament empresarial.

Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1. Disposar d'un espai per el correcte funcionament del departament. • OE 2. Garantir la confidencialitat de les persones ateses. • OE 3. Disposar de noves aules i espais per a la formació. • OE 4. Disposar de nous espais per al servei d'emprenedoria.
Destinataris	
Persones aturades, actives, emprenedores i empreses, entitats col·laboradores.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboració d'un projecte de necessitats. 2. Selecció de l'espai adequat. 3. Procediment administratiu per al contracte de lloguer de l'espai. 4. Accedir a convocatòries per a l'adequació de l'espai. 5. Procediment administratiu per a l'adjudicació de les obres necessàries. 6. Realització del projecte d'adequació. 7. Dotació de recursos materials. 8. Realitzar jornades de portes obertes a entitats col·laboradores i població. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	3
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1: Disposar d'un nou espai per el departament de Desenvolupament Local. • RE2: Disposar de 2 noves aules acreditades. • RE3: Disposar d'un espai polivalent per a reunions i jornades. • RE4: Realització d'una jornada anual de portes obertes de l'Espai Actiu. 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	<ul style="list-style-type: none"> • AODLs • Regidoria d'obres. • Empreses licitadores.
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Alcaldia • Regidoria de Foment de l'ocupació. • Regidoria d'Hisenda. • Regidoria d'Obres Públiques. • SOIB • Entitats col·laboradores
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,33 % AODL 2: 7,33 % AODL 3: 10,75 % • Recursos econòmics:150.000€ • Recursos materials: Aules, despatxos, sales de reunions, equips informàtics.
Pressupost estimat de l'acció	150.000 €

Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Disposem de l'espai?
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Variació de nº de persones ateses del 1^r i 2ⁿ any.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1. Elaboració d'un projecte de necessitats.								
A2. Selecció de l'espai adequat.								
A3. Procediment administratiu per al contracte de lloguer de l'espai.								
A4. Accedir a convocatòries per a l'adequació de l'espai.								
A5. Procediment administratiu per a l'adjudicació de les obres necessàries.								
A6. Realització del projecte d'adequació.								
A7. Dotació de recursos materials.								
A8. Realitzar jornades de portes obertes a entitats col·laboradores i població.								

PROJECTE 5.3 Investigació i recerca de nous nínxols d'ocupació i possibles agents col·laboradors.

Línia Estratègica del PEOL

LE.5

Àmbit de treball

⇒ Planificació estratègica	⇒ Suport a l'empresa
⇒ Foment de l'ocupació	⇒ Orientació
⇒ Formació	⇒ Intermediació
⇒ Emprenedoria	⇒ Altres
Objectius	
Objectiu general	Impulsar una economia que generi ocupació estable i de qualitat.
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> • OE 1 Conèixer noves oportunitats laborals al territori. • OE 2. Conèixer nous sectors empresarials en desenvolupament que puguin generar ocupació. • OE 3. Impulsar la concertació amb els agents del territori.
Destinataris	
Empreses emergents de producte local , sector marítim i població local.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Prospecció i selecció dels sectors i empreses locals. 2. Convocar reunions i sessions de treball amb les empreses. 3. Elaboració d'estudi de necessitats del sectors emergents. 4. Impulsar accions per donar resposta a les necessitats. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	3
Resultats esperats	
<ul style="list-style-type: none"> • RE1 Llistat d'empreses per prospectar • RE2 Cinc reunions individuals sectorials i 3 sessions grupals de treball per sectors. • RE3 Estudi de necessitats de sectors emergents 	
Agents implicats	
Agents responsable de liderar l'execució de l'acció	AODLs
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> • Regidoria de foment a l'ocupació • Regidoria d'Agricultura i Pesca • Associacions empresarials i empreses sector emergent • SOIB
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos humans: AODL 1: 7,12 % AODL 2: 7,33 % AODL 3: 3,91 % • Recursos econòmics:1000€ • Recursos materials: Equip informàtic i sala de reunions.

Pressupost estimat de l'acció	1000€
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Fons propis de l'entitat local ⇒ Consell Insular ⇒ SOIB - CAIB ⇒ Fons de finançament estatals ⇒ Fons europeus / comunitaris ⇒ Altres (quins):
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> • Estudi de necessitats de sectors emergents. • Núm. d'agents col·laboradors.
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> • Núm. d'acords de col·laboració signats.

Cronograma

Activitats	Any 1				Any 2			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
A1. Prospecció i selecció dels sectors i empreses locals								
A2. Convocar reunions i sessions de treball amb les empreses								
A3. Elaboració d'estudi de necessitats dels sectors emergents								
A4. Impulsar accions per donar resposta a les necessitats.								

El total dels percentatges de dedicació de cada lloc de recursos humans suma un total del 95 % de les seves hores de 24 mesos de feina. El 5 % restant es destinarà a les hores dedicades a la gestió de la pròpia convocatòria vigent d'AODL per realitzar les tasques de seguiment i justificació.

8.2 DESCRIPCIÓ GENERAL DEL SISTEMA DE FINANÇAMENT DE LES ACCIONS DEL PEOL

El finançament de les accions del Pla Estratègic d'Ocupació Local es realitzarà a través de:

- Fons propis.
- Consell Insular d'Eivissa.
- SOIB/CAIB.
- Fons Europeus o Comunitaris.

No obstant, es poden contemplar noves fonts de finançament no previstes en aquest moment, però que puguin ajudar a l'execució d'algunes accions.

9. SISTEMA DE SEGUIMENT DEL PEOL

El sistema de seguiment intern que s'utilitzarà per a garantir la correcta execució de les accions del PEOL, per als propers 24 mesos, serà el document T3 facilitat pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears i mitjançant el qual cada 3 mesos es farà una revisió del grau de compliment de totes les accions contingudes en aquest Pla. Així mateix, es facilitaran aquelles evidències que en matèria de comunicació estiguin disponibles.

La plantilla utilitzada serà la següent:

soib Desenvolupament Local

T3 FULL D'ACTIVITATS PEOL

NOM AODL: _____
 ENTITAT: _____
 PERIODE: _____

SEGUIMENT PLA ESTRATEGIC OCUPACIO LOCAL				
ÀMBIT DE TREBALL:				
PROJECTE 1 (descriu el projecte tal i com apareix al PEOL)	Nivell d'execució de les activitats programades acord al PEOL			
AREA DE DESENVOLUPAMENT LOCAL	25%	50%	75%	100%
Activitat 1: (indica la activitat tal i com apareix al PEOL)				
Activitat 2: (indica la activitat tal i com apareix al PEOL)				
Activitat 3: (indica la activitat tal i com apareix al PEOL)				
Activitat 4: (indica la activitat tal i com apareix al PEOL)				
Activitat 1: accions realitzades				
Activitat 2: accions realitzades				
Activitat 3: accions realitzades				
Activitat 4: accions realitzades				
Tasques pendents (proper trimestre)				

Lloc i data

▶ ▶ +
PROJECTE 1
PROJECTE 2
PROJECTE 3
PROJECTE 4
Hoja1

A més, realitzarem una reunió trimestral amb els polítics responsables, l'equip tècnic de gestió del PEOL i el SOIB, per valorar el grau de compliment dels projectes d'aquest Pla estratègic.

10. ANNEXES

Annex 1. Model d'enquesta utilitzat.

Annex 2. Presentació PEOL a l'equip de govern.

Annex 3. Llistat de persones i entitats col·laboradores amb el PEOL amb les que ens hem reunit.



ANNEX I

ENQUESTA SECTOR EMPRESARIAL



QÜESTIONARI AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE PORTMAN Y

Dades d'identificació de l'empresa

- 1.1. Nom o raó social:
- 1.2. Sector d'activitat:
- 1.3. La seva activitat econòmica està vinculada a alguna associació empresarial?
- Sí
- No
- En cas afirmatiu, a quina? _____
- 1.4. Persona de contacte:
- 1.5. Telèfon i adreça electrònica:
- 1.6. Disposa de pàgina web i xarxes socials?
- Sí
- No
- Quines són? _____

Dimensió de l'empresa

- 1.7. Quin és el nombre total de persones que treballen a l'empresa?
- 1.8. En el cas de que augmenti la seva plantilla, quins són els perfils que incorporarà?
- 1.
 - 2.
 - 3.
 - 4.
 - 5.
- 1.9. Quins són els perfils professionals que tenen més dificultats per cobrir a la seva empresa?
- 1.
 - 2.
 - 3.
 - 4.
 - 5.
- 1.10. Des de la seva empresa, quines són les competències que més valoren



dels seus treballadors i les seves treballadores a l'hora de contractar personal?

Marqui amb una "X" i ordeni de forma numèrica, únicament, les competències que consideri claus per a la seva empresa.

¿Clau?		Rellevància	COMPETÈNCIA
Si	No		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Treball en equip: Capacitat d'unificar esforços, de forma complementària a la de la resta de companys, cap a una meta conjunta.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Negociació: Capacitat d'arribar a acords que beneficïn a totes les parts implicades.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Idiomes: Coneixements i maneig dels idiomes necessaris per a l'acompliment del lloc de treball.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lideratge: Capacitat de dirigir a l'equip de treball i delegar responsabilitats.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Comunicació efectiva: Habilitat d'expressar i presentar idees de forma clara, utilitzant tant capacitats verbals com no verbals.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Preses de decisions i resolució de problemes: Habilitat de generar diàlegs constructius, resoldre conflictes, oferir solucions, etc.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Orientació al client: Habilitats d'atenció al client (bona actitud, predisposició, escolta activa, empatia, capacitat de venda i persuasió, etc.)
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Organització: Capacitat de gestionar el temps, prioritzar tasques, planificar, complir terminis, etc.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Creativitat: Capacitat d'innovar i proposar idees o alternatives que afavoreixin a l'empresa o organització.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Informàtica: Coneixements en l'ús de programes informàtics relacionats amb l'àmbit laboral com Office, <u>Microsoft</u> , xarxes socials etc.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Experiència: Coneixements pràctics del lloc a exercir.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tractament de dades: Capacitat d'anàlisi, adquisició, redacció i recollida d'informació.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Coneixement tècnic relacionat amb el lloc de feina: Habilitats concretes del lloc a exercir.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Productivitat: Capacitat de rendiment i eficiència davant el treball.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Adaptabilitat: Capacitat per afrontar reptes, adaptar-se a canvis, etc.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Proactivitat: Actituds de flexibilitat, optimisme, responsabilitat, etc.
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Polivalència: Capacitat d'adaptar-se a llocs de treball diferents als realitzats normalment.

- Afegiria alguna altra competència? Si No

En cas afirmatiu, quines?

1. _____ 4. _____
 2. _____ 5. _____
 3. _____ 6. _____

Oferta formativa

1.11. Considera que les titulacions que s'ofereixen de formació al municipi



cobreixen les necessitats de les empreses del municipi? (puntuar de l'1 al 5, sent 1 gens adequat i 5 molt adequat):

Cicles Formatius	Adequació (1=gens al 5=molt)
<i>Administració i Gestió</i>	
Gestió administrativa	
<i>Imatge personal</i>	
Perruqueria i estètica	
<i>Hoteleria i turisme</i>	
Cuina i restauració	
Cuina i Gastronomia	
<i>Indústries alimentàries</i>	
Foneria, rebosteria i confiteria	
<i>Serveis Socioculturals i a la comunitat</i>	
Educació infantil	
Dinamització d'activitats de lleure educatiu infantil i juvenil	
Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals	

1.12. Quines de les següents famílies professionals que actualment no s'ofereixen a Sant Antoni considera que són necessàries per cobrir les necessitats de les empreses locals? Marqui amb una X aquelles que consideri.

<input type="checkbox"/>	Activitats agràries
<input type="checkbox"/>	Activitats físiques i esportives
<input type="checkbox"/>	Activitats maritimopesqueres
<input type="checkbox"/>	Comerç i <u>marketing</u>
<input type="checkbox"/>	Comunicació, imatge i so
<input type="checkbox"/>	Edificació i obra civil
<input type="checkbox"/>	Fusta i moble
<input type="checkbox"/>	Informàtica i telecomunicacions
<input type="checkbox"/>	Manteniment de vehicles
<input type="checkbox"/>	Manteniment i serveis a la producció
<input type="checkbox"/>	Serveis socioculturals i a la comunitat

Tasques de formació a l'empresa

1.13. Observa carències en la formació dels treballadors/es de la seva empresa?

- Sí
 No



En cas afirmatiu: quines carències detecta?

1.14. En quines matèries han fet formació contínua els darrers 2 anys?

- Idiomes
- Prevençió de riscos laborals
- Atenció al client
- Qualitat
- Altres: especificar quins:

Reptes de futur:

1.15. Què ha fet la teva empresa i quins recursos han empleat per afrontar la crisi sanitària?

1.16. Quins recursos o iniciatives ha trobat a faltar?

1.17. Quins reptes té per a la temporada 2021?

1.18. Has rebut o sol·licitat ajudes en els darrers mesos? (12 a prox.)

- Sí
- No
- Quina?

1.19. Es preveu increment de vendes o reserves aquesta temporada? I la següent?

1.20. Troba a faltar alguna política des de les administracions per ajudar al seu sector?

- Sí
- No
- Quines?



Col·laboració amb l'administració

- 1.21.** Coneix el departament d'Ocupació i Desenvolupament Local de l'Ajuntament de Sant Antoni de Portmany?
- Sí
- No
- 1.22.** Estaria la seva empresa disposada a col·laborar amb els cursos i altres iniciatives de formació i ocupació de l'Ajuntament?
- Sí
- No
- 1.23.** En el cas d'organitzar una jornada per a facilitar la contractació de personal de la seva plantilla, estaria la seva empresa disposada a participar-hi?
- Sí
- No

ANNEX 2. PRESENTACIÓ PEOL A L'EQUIP DE GOVERN MUNICIPAL

El dia 14 de maig de 2021 a les 10:00 h es va realitzar una presentació de l'esborrany del PEOL a l'equip de govern municipal, després d'haver realitzat reunions sectorials amb la nostra regidora i altres regidories implicades.

Assistents: Marcos Serra Colomar (Alcalde); Maria Ribas Bonet (Regidora Foment de l'Ocupació); Maria García Riera (Regidora Serveis Generals); Maria Ramón Boned (Regidora de Serveis Socials); Eva María Prats Costa (Regidora d'Economia i Hisenda); Neus Mateu Roselló (Regidora de Governació); Miguel Ángel Costa Marín (Regidor Noves Tecnologies).

PLA ESTRATÈGIC D'OCUPACIÓ LOCAL DE SANT ANTONI DE PORTMANY

Motivació PEOL

- Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball i president del SOIB, de 29 d'octubre de 2019 per la qual s'aprova la convocatòria de subvencions per al programa SOIB Desenvolupament Local per executar projectes de desenvolupament local (BOIB núm. 148 de 31 d'octubre de 2019).
- Objecte convocatòria:
 - 1r any: Estudi i disseny del PEOL (Juny 2020 – Juny 2021).
 - 2n i 3r any: Execució PEOL (Juny 2021 – Juny 2023).

OBJECTIU GENERAL

Elaborar un instrument que serveixi de full de ruta per a aprofitar els recursos endògens existents al territori i la cooperació entre els actors implicats, que fomenti l'activitat econòmica creant ocupació, riquesa i que millori la qualitat de vida de la ciutadania.

OBJECTIUS ESPECÍFICS

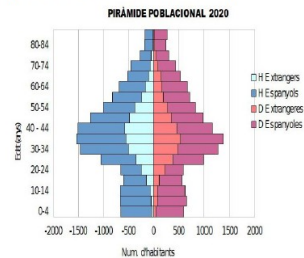
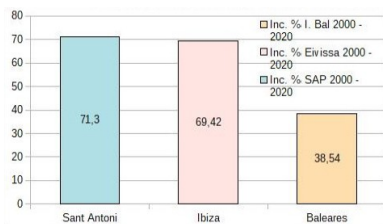
- Conèixer la realitat demogràfica.
- Conèixer la realitat ocupacional del territori.
- Anàlisi del mercat de treball del municipi.
- Identificar les necessitats formatives de les persones residents.
- Identificar recursos i possibles àrees de desenvolupament econòmic territorial.
- Detectar els punts forts i febles per al desenvolupament local.
- Conèixer la realitat del sector comercial.
- Estudi dels sectors econòmics amb més presència a Sant Antoni.

ESTRUCTURA PEOL



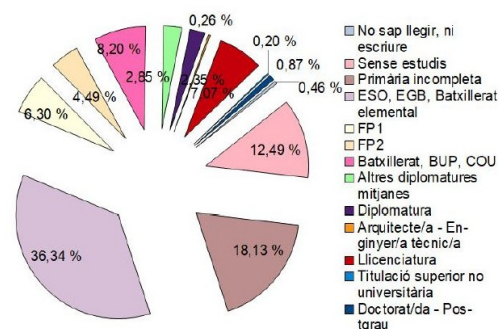
DIAGNOSI: DEMOGRAFIA

- Increment de la població a Sant Antoni de Portmany en els darrers 20 anys: 71,3%.
- Increment pob. estrangera molt significativa en els darrers 20 anys: més d'un 16%. (2020: 24,7%)



DIAGNOSI: DEMOGRAFIA

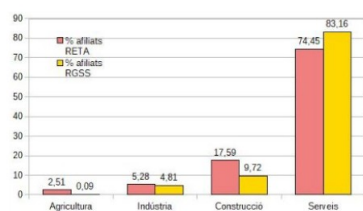
- Més d'un 30% de la població no té estudis.
- Menys d'un 13,6% té estudis universitaris.
- La resta té estudis intermitjos (EGB, ESO o Batx. Elemental o altres estudis preuniversitaris).



DIAGNOSI: MERCAT DE TREBALL

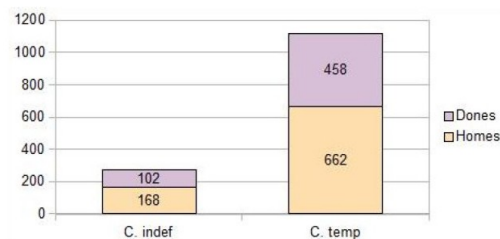
• Ocupació:

- Estacionalitat (T2 i T3), tant RGSS i RETA.
- En T3 2020:



• Contractació:

- Contractes temporals i estacionals.



DIAGNOSI: MERCAT DE TREBALL

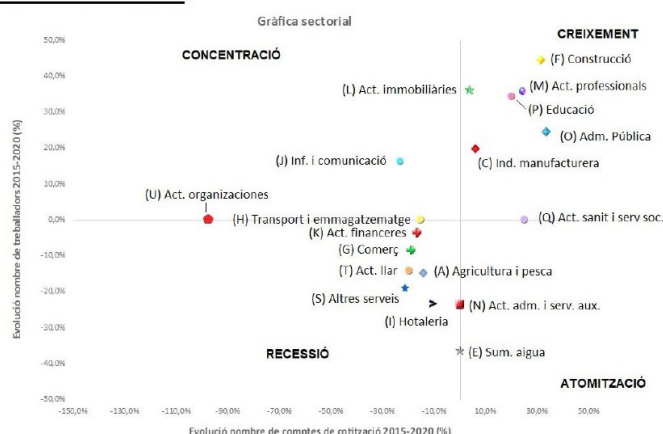
- **Atur:**

Nombre d'aturats (amb comparativa territorial i temporal 2007-2020)

ATURATS	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Snt Antoni	925	1.199	1.632	1.702	1.659	1.801	1.726
Eivissa	4.963	6.327	8.881	9.468	9.033	9.558	8.933
Balears	37.243	49.111	74.377	82.882	83.263	87.544	82.282
ATURATS	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Snt Antoni	1.683	1.468	1.200	1.225	1.171	1.154	2.001
Eivissa	8.751	7.743	6.784	6.169	5.836	5.704	9.530
Balears	75.405	67.103	58.316	51.491	48.641	48.639	73.042

DIAGNOSI: ACT. EMPRESARIAL

- **Dinàmica sectorial:**



DAFO (I)

DEBILITATS	AMENACES
<ul style="list-style-type: none"> Més d'un 30% de població sense formació o amb estudis primaris inacabats. Elevada dispersió dels comerços. Majoria dels comerços vinculats a l'activitat turística. Comerç principalment minorista i/o familiar amb escàs reemplaçament generacional, i sense digitalització. Escassa oferta formativa vinculada al sector comerç. Escassa varietat a l'oferta formativa dirigida a joves. Poca disponibilitat d'espais formatius municipals acreditats i absència d'espais susceptibles d'acreditar. Alta taxa d'atur. Presència d'ocupació en situació irregular, precària i no declarada, amb presència majoritària de dones com a treballadores de la llar. Alta temporalitat a les contractacions. Excessiva professionalització al sector serveis (especialment, turisme) i falta de polivalència. Falta de cultura emprenedora, especialment de joves i dones. 	<ul style="list-style-type: none"> Ofertes de treball d'escassa duració associades a l'estacionalitat econòmica. Paralització de l'activitat comercial a causa de l'abandonament dels locals comercials. Alta taxa d'abandonament escolar. Falta d'activitat econòmica després dels mesos de la temporada estival amb les conseqüències que això comporta. Falta de varietat en l'oferta formativa i laboral del municipi.

DAFO (II)

FORTALESES	OPORTUNITATS
<ul style="list-style-type: none"> Capacitat d'oferir formació i ajuda per a l'emprenedor i la modernització del petit comerç. Capacitat d'oferir formació i ajuda per a joves. Existència d'un Centre d'Informació Juvenil com a punt de trobada i de sensibilització cap a la formació i professionalització laboral. Presència d'un Centre d'Educació de Persones Adultes en el territori. Presència de l'Escola Oficial d'Idiomes al municipi. Existència d'una oficina del Servei d'Ocupació de les Illes Balears, amb el corresponent servei d'orientació i intermediació. Suport del servei d'orientació del SOIB per part d'altres entitats al municipi. Implantació d'un sistema de qualitat a la gestió dels programes formatius. Experiència en la gestió de polítiques actives d'ocupació destinades a la població. 	<ul style="list-style-type: none"> Possibilitat de fomentar l'emprenedoria. Potenciar el producte local. Estudi de viabilitat per la creació d'una agència de col·locació o un espai físic de recerca de treball al municipi. Recerca de nous espais formatius i ampliació de l'oferta formativa. Dotar a la població de major diversitat d'oferta formativa. Creació de sinergies amb el teixit empresarial per augmentar l'ocupabilitat de la població i la satisfacció de les necessitats empresarials. Difusió i coneixement del departament de Desenvolupament Local a la ciutadania, al teixit empresarial i entitats formatives i socials. Facilitar espais de co-working per a emprenedors. Possibilitat d'implementar eines de teleformació.

PLA D'ACCIÓ: OBJ. ESTRATÈGICS

- **OE.1 Millorar l'ocupabilitat i el nivell formatiu de les persones.**

Amb l'objectiu de millorar les aptituds i les competències professionals de les persones per a una millor qualificació laboral cap a les exigències del mercat de treball i la millora en la inserció laboral. Tot això, sense deixar de costat la recerca de nous sectors empresarials no dependents del turisme com alternativa laboral a la temporalitat.

PLA D'ACCIÓ: OBJ. ESTRATÈGICS

- **OE.2 Augmentar la inserció laboral dels col·lectius més vulnerables.**

Per fomentar la contractació de persones aturades de llarga durada, de joves qualificats o no, de col·lectius afectats per la crisi econòmica provocada per la COVID-19 i dones víctimes de violència de gènere, amb l'objectiu de que puguin mantenir les seves competències professionals, millorin l'ocupabilitat i les possibilitats d'inserció laboral posterior.

PLA D'ACCIÓ: OBJ. ESTRATÈGICS

- **OE.3 Millorar la competitivitat del teixit empresarial i ampliar-lo.**

Conèixer el teixit empresarial del municipi i les seves necessitats formatives i ocupacionals per poder ser connector entre els projectes formatius i ocupacionals del territori i les empreses. Volem sembrar la llavor per al foment de l'esperit emprenedor cercant recursos col·laboradors.

PLA D'ACCIÓ: OBJ. ESTRATÈGICS

- **OE.4 Reactivar el comerç local.**

Amb l'ampliació de l'oferta formativa específica per el sector per a la millora de la qualificació professional de les persones treballadores dels comerços locals i millorar la seva posició competitiva.

PLA D'ACCIÓ: OBJ. ESTRATÈGICS

- **OE.5 Visibilitzar el Departament de Desenvolupament Local i generar sinergies amb grups de referència de l'activitat.**

Per a la consecució d'aquest objectiu es fa necessària la creació d'un espai propi i un espai virtual a la web municipal mitjançant el qual es pugui fer difusió de totes les actuacions i activitats del departament de formació i ocupació. Unes accions que serviran per impulsar-ne d'altres de recerca i de creació de xarxes col·laboratives.

PLA D'ACCIÓ: LÍN. ESTRATÈGIQUES

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: Execució d'accions formatives i ampliació de la oferta existent (OE.1)

PROJECTE 1.1 Formació amb alternança per a col·lectius vulnerables: «QUALIFICA'T».

PROJECTE 1.2 «CREIXENT»

PROGRAMA 1.2.1 Acreditació de nous espais formatius i nova oferta formativa

PROGRAMA 1.2.2 Disseny de l'oferta formativa del territori.



PLA D'ACCIÓ: LÍN. ESTRATÈGIQUES

LÍNIA ESTRATÈGICA 2: Desenvolupar polítiques actives d'ocupació (OE.2)

PROJECTE 2.1 Foment de l'ocupació per a col·lectius vulnerables: «INCORPORA'T».

PROJECTE 2.2 Foment de l'ocupació per a dones: «DONA».

PROJECTE 2.3 Foment de l'ocupació per a Joves: «PRIMERA OPORTUNITAT».

PROJECTE 2.4 «SANT ANTONI ES TRANSFORMA».



PLA D'ACCIÓ: LÍN. ESTRATÈGIQUES

LÍNIA ESTRATÈGICA 3: Donar suport a l'empresa i a l'emprenedor (OE.3)

PROJECTE 3.1 Reforç del Programa de prospecció de les necessitats ocupacionals del teixit empresarial.

PROJECTE 3.2 Foment de l'esperit emprenedor.

PROJECTE 3.3 Impuls d'activitats de mentoring empresarial.



PLA D'ACCIÓ: LÍN. ESTRATÈGIQUES

LÍNIA ESTRATÈGICA 4: Anàlisi i prestació de serveis específics per al comerç (OE.4)

PROJECTE 4.1 Impartició d'especialitats formatives vinculades al comerç.

PROJECTE 4.2 «COMERÇ SANT ANTONI».



PLA D'ACCIÓ: LÍN. ESTRATÈGIQUES

LÍNIA ESTRATÈGICA 5: Creació d'un espai virtual i físic per al coneixement del servei (OE.5)

PROJECTE 5.1 Creació d'un espai de Foment de l'Ocupació dins la web municipal.

PROJECTE 5.2 Creació d'un nou espai físic de Foment de l'Ocupació: «ESPAI ACTIU».

PROJECTE 5.3 Investigació i recerca de nous nínxols d'ocupació i possibles agents col·laboradors.



EXEMPLE FITXES

LÍNIA ESTRATÈGICA 1: Execució d'accions formatives i ampliació de la oferta existent (DE1)

PROFECTE 1.1 Formació amb atenció a col·lectius vulnerables: «QUALIFICA».	
Línia estratègica del PEOL	
LE.1	
Àmbit de treball	
<ul style="list-style-type: none"> Planificació estratègica Assessorament de l'ocupació Formació Emprenedoria 	<ul style="list-style-type: none"> Support a l'empresa Orientació Intermediació Altres
Objectius	
Objectiu general	Millorar les competències professionals i la inserció laboral
Objectius específics	<ul style="list-style-type: none"> OE 1. Adquisició de noves competències laborals OE 2. Millorar la ocupabilitat cap al mercat laboral OE 3. Retorn al sistema educatiu OE 4. Incorporar a noves àrees d'estudi.
Destinatari	
Persones joves de 16 a 29 anys i persones majors de 30 anys.	
Activitats a desenvolupar	
<ol style="list-style-type: none"> Disseny i planificació de les polítiques actives de formació ocupacional necessàries en el territori. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma II» i «Sant Antoni Informa II» Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma II» i «Sant Antoni Informa II» Disseny i planificació de nous projectes mixtos per a l'any 2021. Procés selectiu personal tècnic: alumnes de projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Net II» Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Net II» Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Net II» Disseny de nous projectes de formació dual al territori 2022. Procés selectiu personal tècnic: alumnes de nous projectes de formació dual 2022. Tasques de seguiment dels projectes de formació dual 2022. Justificació econòmica dels projectes 2022. Introduir la perspectiva de gènere en els cursets de professionalitat com a especialitat formativa. Coordinació amb serveis específics d'orientació d'oficines del SOIB i als serveis ROSE. Comitès de negociació amb empreses col·laboradores. 	
Durada total de l'acció (en mesos)	24
Grau de prioritat	5

Resultats esperats																																																						
<ul style="list-style-type: none"> RE1. Formar a 60 alumnes-tr treballadors/es. RE2. Contractar a 40 persones. 																																																						
Agents implicats																																																						
Agent responsable d'executar l'acció	ADOL																																																					
Altres agents implicats	<ul style="list-style-type: none"> Personal tècnic dels projectes Departament de RRHH Regidories implicades en el treball efectiu SOIB Empreses col·laboradores 																																																					
Recursos previstos	<ul style="list-style-type: none"> Recursos humans: <ul style="list-style-type: none"> ADOL: 1.10.71% ADOL: 2.7.14% ADOL: 7.7.14% Recursos econòmics: 1.230.000 € Recursos materials: Avaluació 																																																					
Pressupost estimat de l'acció	1.230.000 €																																																					
Previsió de fonts de finançament	<ul style="list-style-type: none"> Fons propis de l'entitat local Consell Insular SOIB - CAIB Fons de finançament estatal Fons europeus / comunitaris Altres fons: 																																																					
Indicadors de resultat	<ul style="list-style-type: none"> Núm. de projectes de formació dual realitzats Núm. de persones que participen a les accions de formació 																																																					
Indicadors d'impacte	<ul style="list-style-type: none"> Variació del núm de persones en situació d'atur. 																																																					
Cronograma																																																						
Activitats	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="4">Any 1</th> <th colspan="4">Any 2</th> </tr> <tr> <th>T1</th> <th>T2</th> <th>T3</th> <th>T4</th> <th>T1</th> <th>T2</th> <th>T3</th> <th>T4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1. Disseny i planificació de les polítiques actives de formació i ocupació necessàries en el territori.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A2. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Informa III»</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A3. Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Informa III»</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>A4. Disseny i planificació de nous projectes mixtos per a l'any 2021.</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>		Any 1				Any 2				T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	A1. Disseny i planificació de les polítiques actives de formació i ocupació necessàries en el territori.									A2. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Informa III»									A3. Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Informa III»									A4. Disseny i planificació de nous projectes mixtos per a l'any 2021.								
	Any 1				Any 2																																																	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4																																														
A1. Disseny i planificació de les polítiques actives de formació i ocupació necessàries en el territori.																																																						
A2. Tasques de seguiment dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Informa III»																																																						
A3. Justificació econòmica dels projectes: «Sant Antoni Es Forma III» i «Sant Antoni Informa III»																																																						
A4. Disseny i planificació de nous projectes mixtos per a l'any 2021.																																																						

ANNEX 3. Llistat de persones i entitats col·laboradores amb el PEOL amb les que ens hem reunit.

- Teixit associatiu i educatiu:

- Institut d'Innovació Empresarial (IDI).
- PIMEEF.
- PIMEEF Restauració.
- Associació d'empreses nàutiques de PIMEEF.
- CAEB.
- Cambra de comerç.
- Federació Hotelera.
- Associació de comerciants del municipi de Sant Antoni de Portmany.
- Cooperativa agrícola de Sant Antoni de Portmany.
- Cooperativa d'agricultors ecològics.
- Cofradia de pescadors.
- Altres empreses del sector nàutic.
- Empreses de producte local.
- Fundació Deixalles.
- Cruz Roja.
- Càritas.
- Centres de formació col·laboradors del SOIB (Náscor Formación SL, Grupo Forum Ibiza, SL, etc.).
- IES Quartó de Portmany.
- IES Sa Serra.
- CEPA Sant Antoni.